



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 44 DEL 05/03/2020

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022 - PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO

L'anno duemilaventi addì cinque del mese di marzo alle ore 20:30 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Presente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE CINI MARCO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 6 ter del DLGS n. 165/2001 che recita quanto segue:
 1. *Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*
 2. *Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*
 3. *Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*
 4. *Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*
 5. *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.*
 6. *Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3.*
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 le quali non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle pubbliche amministrazioni, fermo restando l'autonomia organizzativa agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione*

finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'impostazione voluta dal DLGS n. 75/2017 secondo il quale il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale ed alla determinazione dei budget assunzionali;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Richiamata:

- in ogni suo punto le deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019, esecutive, con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali 2019 e resti anni precedenti con rimodulazione della dotazione organica complessiva anche alla luce della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), del - D.L. n. 4/2019 convertito in L. 26/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” e da ultimo dal D.L. n. 34 del 30/04/2019 “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi” convertito in legge 58/2019;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento di revisione del piano dei fabbisogno a seguito nuovo mandato amministrativo 2019/204;

Riscontrato che:

- il Decreto crescita – L. 34/2019 all'art. 33 come modificato dalla legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) lega la capacità assunzionale dei comuni non più a percentuali del costo del personale cessato negli anni precedenti, ma ad un valore standard di sostenibilità finanziaria delle assunzioni e che tale sistema tende a valorizzare la capacità di garantire la spesa di personale non solo rispettando l'equilibrio del bilancio pluriennale, ma in relazione a specifiche fonti di entrata (primi tre titoli);
- La legge in questione demanda ad un decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno previa intesa in sede di Conferenza Stato – Città ed Autonomie locali da adottare entro il termine ordinario di 60 giorni dalla data di entrata in vigore del decreto in questione, nel quale saranno definiti i relativi criteri in funzione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica;
- lo schema di questo decreto è stato esaminato in sede di Conferenza Stato Città ed Autonomie Locali in data 11/12/2019 ma ancora non è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale e che i termini di decorrenza dovrebbero essere fissati al 20/04/2020 come concordato in sede di Conferenza, salvo il fatto che al momento ci sono diversi problemi interpretativi delle nuove condizioni che risultano difficilmente applicabili

da subito e che sarà con ogni probabilità necessario l'intervento della Ragioneria Generale dello Stato per dare una linea interpretativa che tenga conto anche delle norme consolidate nel tempo in materia di personale alla luce di norme stabilite dalle Leggi Finanziarie vigenti nel tempo e delle interpretazioni intervenute sia dalla Ragioneria Generale dello Stato che dalle Sezioni delle Corti dei Conti in ordine all'aggregato Spesa di Personale;

- stante gli attuali contenuti del decreto della concretezza risulta al momento la sua inapplicabilità fino al momento in cui sarà emesso il relativo decreto applicativo della norma approvata che dovrà tenere conto anche delle condizioni stabilite da ultimo dalla Legge di Bilancio per l'anno 2020 ;

Ritenuto pertanto procedere ad una applicazione più confacente alla normativa attualmente vigente che risulta non abrogata dal decreto crescita, fermo restando che con successivo provvedimento si procederà ad una revisione del provvedimento che qui si approva in funzione dei successivi provvedimenti attuativi che sicuramente verranno approvati;

Dato atto che:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale per l'anno 2019 è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e che tale limite è tendenzialmente rispettato anche per l'anno 2020;
- la spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è stato rispettato nell'anno 2019 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2020; .
- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- il bilancio di previsione 2020/2022 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e ad un rapporto fra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%, di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e relativa nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 ;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 14/12/2017, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e relativo piano delle performance.

Valutato che si rende necessario procedere alla ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 come appresso:

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2019/2021 su annualità 2019

- **n. 1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo - Categoria B3 da assegnare all'Area Segreteria – Affari Generali – Assunzione in servizio con copertura del posto a decorrere dal 02/03/2020**

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2019/2021 su annualità 2020

- **n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C – da assegnare all'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Uffici Demografici) che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abroga l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018**
- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 presso il Settore Urbanistica -Edilizia Privata attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;**

- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale (resosi vacante per mobilità interna della dipendente Zerpelloni Sara) attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;
- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile Categoria D – D1 procedura in carico al Segretario Comunale ed in corso;
- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni attraverso concorso pubblico in carico al Segretario Comunale;
- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Finanziaria e Tributi che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abroga l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Segreteria – Affari Generali posto resosi vacante per dimissioni a decorrere da gennaio 2020. Per tale posto si procederà attraverso mobilità esterna in entrata ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 secondo i termini convenuti con il Comune di Isola della Scala giuste note in atti dell'ufficio del personale che prevedono l'attuazione della mobilità esterna e relativo trasferimento al Comune di Valeggio Sul Mincio della dipendente Oliosi Sara con decorrenza 15/04/2020 e conseguente autorizzazione all'utilizzo del rapporto a tempo parziale (18 ore) ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per il periodo dal 15/04/2020 al 15/10/2020 fermi restando comunque i vincoli richiesti dal Comune di Isola della Scala e meglio citati nelle note acquisite in atti a cui si rimanda;

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa citata in premessa e dell'attuazione alla data del 20/04 prossimo delle norme attuative del Decreto Crescita coordinate con la Legge di Bilancio 2020 e dalle circolari esplicative che saranno emanate;

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2021 e 2022

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa citata in premessa e dell'attuazione alla data del 20/04 prossimo delle norme attuative del Decreto Crescita;

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2020

- Assunzione a tempo determinato di n. 3 Istruttori di Vigilanza Categoria C mediante utilizzo dei proventi del Codice della Strada periodo di 6 mesi decorrenti da Marzo 2020 per n. 2 unità mentre per una unità è in essere la proroga del rapporto da Gennaio a Giugno 2020
- nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di un Istruttore di Vigilanza Categoria C meglio sopra indicato si autorizza il comando a tempo pieno e temporaneo del personale dipendente proveniente dal Comune di Cologno Monzese di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 19/02/2020, immediatamente eseguibile LAUROIA VITTORIO a decorrere dal 09/03/2020 al 14/06/2020;
- nelle more dell'espletamento dell'utilizzo della graduatoria per i posti di Istruttore Amministrativo Contabile (Servizi Demografici e Ragioneria) è ammessa l'eventuale stipula di un contratto a tempo determinato nei limiti consentiti qualora vi siano difficoltà nell'utilizzo della graduatoria attualmente vigente anche mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso i Comuni vicini;

Ritenuto alla luce delle previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di cui al presente provvedimento è necessario rimodulare la dotazione organica complessiva dell'Ente che risulta meglio descritta nell'allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Dato atto che tale provvedimento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti e che in data 03/03 è stato trasmesso il relativo verbale n. 47 qui in atti ove si esprime parere favorevole alla proposta che viene qui posta in approvazione;

Dato atto altresì che tale provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.
- 2) Di aggiornare alla luce delle motivazioni citate in premessa e che qui si intendono ripresi, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e come meglio illustrato anche nell'allegato prospetto come segue:

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2019/2021 su annualità 2019

- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo - Categoria B3 da assegnare all'Area Segreteria – Affari Generali – Assunzione in servizio con copertura del posto a decorrere dal 02/03/2020

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2019/2021 su annualità 2020

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C – da assegnare all'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Uffici Demografici) che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abroga l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018
- n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 presso il Settore Urbanistica -Edilizia Privata attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;
- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale (resosi vacante per mobilità interna della dipendente Zerpelloni Sara) attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;

- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile Categoria D – D1 procedura in carico al Segretario Comunale ed in corso;
- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni attraverso concorso pubblico in carico al Segretario Comunale;
- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Finanziaria e Tributi che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abroga l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Segreteria – Affari Generali posto resosi vacante per dimissioni a decorrere da gennaio 2020. Per tale posto si procederà attraverso mobilità esterna in entrata ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 secondo i termini convenuti con il Comune di Isola della Scala giuste note in atti dell'ufficio del personale che prevedono l'attuazione della mobilità esterna e relativo trasferimento al Comune di Valeggio Sul Mincio della dipendente Oliosì Sara con decorrenza 15/04/2020 e conseguente autorizzazione all'utilizzo del rapporto a tempo parziale (18 ore) ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per il periodo dal 15/04/2020 al 15/10/2020 fermi restando comunque i vincoli richiesti dal Comune di Isola della Scala e meglio citati nelle note acquisite in atti a cui si rimanda;

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa citata in premessa e dell'attuazione alla data del 20/04 prossimo delle norme attuative del Decreto Crescita coordinate con la Legge di Bilancio 2020 e dalle circolari esplicative che saranno emanate;

FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2021 e 2022

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa citata in premessa e dell'attuazione alla data del 20/04 prossimo delle norme attuative del Decreto Crescita;

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2020

- Assunzione a tempo determinato di n. 3 Istruttori di Vigilanza Categoria C mediante utilizzo dei proventi del Codice della Strada periodo di 6 mesi decorrenti da Marzo 2020 per n. 2 unità mentre per una unità è in essere la proroga del rapporto da Gennaio a Giugno 2020
- nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di un Istruttore di Vigilanza Categoria C meglio sopra indicato si autorizza il comando a tempo pieno e temporaneo del personale dipendente proveniente dal Comune di Cologno Monzese di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 19/02/2020, immediatamente eseguibile LAUROIA VITTORIO a decorrere dal 09/03/2020 al 14/06/2020;
- nelle more dell'espletamento dell'utilizzo della graduatoria per i posti di Istruttore Amministrativo Contabile (Servizi Demografici e Ragioneria) è ammessa l'eventuale stipula di un contratto a tempo determinato nei limiti consentiti qualora vi siano difficoltà nell'utilizzo della graduatoria attualmente vigente anche mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso i Comuni vicini;

3) Di dare atto che:

- a) la dotazione organica complessiva dell'Ente alla data odierna risulta meglio illustrata nell'allegato al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale.
- b) la consistenza finanziaria della dotazione organica complessiva rientra nei limiti di spesa imposta dal vincolo esterno ai sensi dell'art. 4 del DLGS n. 75/2017 che rientra nei limiti di cui all'art. 1 c. 557 quater

della L. 296/2006 (media triennio 2011/2013) e non subisce per il momento variazioni rispetto a quanto indicato nell'allegato.

- c) a seguito della revisione della dotazione organica complessiva , effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.
- 4) Di dare atto che la presente deliberazione risulta essere di aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e si ispira ai criteri definiti nell'apposita Sezione del DUP approvato e relativa nota di aggiornamento di cui al Bilancio di Previsione 2020/2022 approvato.
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Territoriali presenti all'interno del Comune di Valeggio sul Mincio.
- 6) Di trasmettere il presente Piano Triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del DGLS n. 165/2001 come introdotto dal DLGS n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato. n.18/2018.
- 7) Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e relativo bilancio pluriennale.
- 8) Resta confermato il punto 6) del dispositivo della deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di dare attuazione a quanto stabilito per rispettare le tempistiche prevista per le assunzioni in coerenza con la programmazione generale dell'Ente.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
CINI MARCO

ALLEGATO

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
ALLA DATA DEL 01/03/2020**

CATEGORIA	TOTALE POSTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
D3	3	3	-
D1	11	10	1
C	25	20	5
B3	13	12	1
B1	2	2	-
A			
TOTALE	54	47	7

Profili Professionali vacanti

Categoria D

n. 1 posto di nuova istituzione di Categoria D – D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile

Categoria C

n. 1 posto di nuova istituzione di Categoria C - Istruttore Tecnico

n. 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C vacanti a seguito cessazione rapporto

Categoria B3

n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico – vacante a seguito cessazione rapporto

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
(Contingente del personale suddiviso per profili professionali)

CAT.	TOT. DI DOTAZIONE	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI E VACANTI
D3	3	N. 1 Funzionari Amministrativi-Contabili N. 2 Funzionario Tecnico	Ferroni D'Onofrio – Grazi
D1	11	N. 4 Istruttori Direttivi Tecnici N. 3 Istruttori Direttivi Amministrativi-Contabili	Mazzi I. – Sachetto – Turci – Manauzzi Albertini – Del Lungo - Ugolini n. 1 vacante
		N. 1 Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale	Barillà
		N. 1 Specialista di vigilanza	Tratta
		N. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	Santi
C	25	N.14 Istruttori Amministrativi Contabili N.2 Istruttori Tecnici N. 4 Istruttori di Polizia Municipale	Caliari – Coltri – Fumaneri – Marchetti – Nicoletti – Secondini – Stanghellini – Zuanetti – Antonioli – Franzoni – Cordioli L. – Pettrone – Dessi A. – Zerpelloni n. 3 vacanti Cristofori – Sandri – 1 vacante Amara – Cottone - Zorzella – Zerbato n. 1 vacante
B3	13	N. 8 Collaboratori Professionali Amministrativi N. 1 Collaboratore Professionale Conducente N. 3 Collaboratori Professionali Tecnici	Andrioli – Chiesa – Darra F. – Mazzi – Montresor - Moretti - Pezzini N. – Pezzini R. Bombana Cordioli M – Masin – Zambotto n. 1 vacante
B1	2	N. 1 Esecutore Tecnico N. 1 Esecutore Cuoco	Pasini Zardini
totale	54		

2020

TEMPO DETERMINATO	SPESA	oneri riflessi 23,8%- 2,88% - 8,5% - 1,61% = 36,79%	cpdel - tfr - irap - ds enaoli	TOTALE
spesa anno 2009 tempo determinato	51.640,26	18.998,45		70.638,71
	51.640,26	18.998,45		70.638,71
accessorio	16.832,00			16.832,00
	68.472,26	18.998,45		87.470,71
Totale complessivo limite 100%	68.472,26	18.998,45		87.470,71
		-		-
art. 110 dlgs 267/2000		-		
art. 110 dlgs 267/2000 magg. Re.poz.		-		
Vigili stagionali	35.699,37	13.133,80		48.833,17
Pasquali Monica	5.177,55	1.904,82		7.082,37
		-		
Differenze				31.555,17

PIANO FABBISOGNO DI PERSONALE - TRIENNIO 2020/2022

E PIANO OCCUPAZIONALE - ANNO 2020/2022

N° POSTI DA COPRIRE	FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	ANNO	MODALITA' DI COPERTURA
1	Collaboratore Prof.le Amministrativo - Segreteria	B3	2019	concorso espletato presa in servizio dal 02/03/2020
1	Istruttore Amministrativo Contabile - Ufficio Commercio	C	2019	mobilità interna dal 02/01/2020
1	Collaboratore Prof.le Tecnico - LL.PP. Servizi	B3	2019	concorso
1	Istruttore Amministrativo Contabile Uffici Demografici	C	2020	utilizzo graduatoria/concorso
1	Istruttore Tecnico Edilizia Privata Urbanistica	C	2020	concorso
1	Istruttore di Polizia Locale	C	2020	concorso
1	Istruttore Direttivo amm.vo contabile Segreteria Affari Generali	D1	2020	concorso
1	Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile - Servizi Demografici	D1	2020	concorso
1	Istruttore Amministrativo Contabile - Area Finanziaria	C	2020	utilizzo graduatoria/concorso
1	Istruttore Amministrativo Contabile - Area Affari Generali	C	2020	mobilità con Comune di Isola della Scala

sono previste le sostituzioni al 100% del personale cessato durante il corso dell'anno, ciò compatibilmente con le esigenze di spesa e comunque se in assenza di vincoli qualora sia reso possibile (legge n° 26/2019)

DESCRIZIONE	ANNO 0	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	MEDIA TRIENNIO 2011/2013
Intervento 1 (personale)		2.021.960,95	2.042.525,05	2.046.768,01	2.025.355,10	1.986.090,88	2.047.073,56	1.985.353,03	2.064.573,81	2.125.952,73	2.096.230,61	2.212.448,06	2.038.216,05
nonni vigile Corte Conti veneto parere 163/2008		27.870,00	25.660,00	26.953,00	20.972,00								24.528,33
Intervento 3 (somministrazione)													
Intervento (elezioni quota Comune)						3.344,53							
intervento 7 (quota IRAP)		110.773,85	111.262,63	112.521,17	110.653,22	105.277,50	108.956,55	105.955,69	116.309,79	116.402,72	125.814,02	128.235,06	111.479,01
TOTALE A		2.160.604,80	2.179.447,68	2.186.242,18	2.156.980,32	2.094.712,91	2.156.030,11	2.091.308,72	2.180.883,60	2.242.355,45	2.222.044,63	2.340.683,12	2.174.223,39
Spese personale/Spese correnti %			21,95573726	21,81285312	21,15	21,12	18,83231793	18,66	19,46	20,00	19,82	20,88	21,63997948
a dedurre													
vigili stagionali				15.848,50							34.923,10	49.000,00	5.282,83
convenzione con Pastrengo-Sona		25.770,62	25.542,73	34.735,68	31.680,93	37.868,76	66.957,64	102.015,02	101.923,68	89.660,71	98.717,70	80.000,00	30.653,11
convenzione con Pastrengo ccnl													
quota contributi ed IRAP elezioni													
provinciali ed Europee													
Ref.imputate nell'intervento ma													
ammesse a rimborso													
convenzione con Bardolino		14.000,00	3.341,61										1.113,87
comando c/o Provincia													
rinnovo contratto CCNL 2006-07		60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74
rinnovo contratto CCNL 2008-09		65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54
rinnovo contratto segretari		5.400,00	16.036,23	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	13.858,71
rinnovo contratto funzioni locali										67.546,15	78.444,58	78.444,58	92843,76
indennità vacanza contratto 2019											8.362,12	8.362,12	
diritti di rogito		10.774,13	11.923,21	12.323,60	18.118,30	9.317,46	1.160,00	-		16.901,07	14.524,68	17.000,00	14.121,70
rimborso elezioni (ass.tempo determ.)													
reimputazione bilancio armonizzato							70.449,30	117.082,65	99.921,82	113.085,78			
rimborsi da terzi (sponsoriz+censimento+varie economie)		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.848.735,22	1.969.539,19	8.807,46
													1.974.818,42
		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.848.735,22	1.969.539,19	
		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.848.735,22	1.969.539,19	
MEDIA TRIENNIO 2011/2013						1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	
differenza rispetto al 2008													
differenza rispetto al 2009		2.043,73											
differenza rispetto al 2010			301,79										
differenza rispetto al 2011				1.970,55									
differenza rispetto al 2012					7.976,57								
differenza rispetto alla media triennio 2011/2013						65.628,96	95.692,48	240.944,60	134.117,55	157.993,91	126.083,20	5.279,23	





COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2020 / 473

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022 -
PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 05/03/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ALBERTINI PAOLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2020 / 473

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022 -
PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 05/03/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
DEL LUNGO TOMMASO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 44 del 05/03/2020

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022 -
PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO .**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 24/03/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
CINI MARCO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 44 del 05/03/2020

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020 - 2022 -
PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO .**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 11/03/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 27/03/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
CINI MARCO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 131 DEL 24/08/2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022
AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA'
FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA.**

L'anno duemilaventi addì ventiquattro del mese di agosto alle ore 12:30 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Assente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE CINI MARCO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamata:

- in ogni suo punto le deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019, esecutive, con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali 2019 e resti anni precedenti con rimodulazione della dotazione organica complessiva anche alla luce della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), del - D.L. n. 4/2019 convertito in L. 26/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" e da ultimo dal D.L. n. 34 del 30/04/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in legge 58/2019;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento di revisione del piano dei fabbisogno a seguito nuovo mandato amministrativo 2019/204;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 18,01%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 24/07/2020 in applicazione del DM

17/03/2020 e relativa Circolare attuativa al DM in materia di assunzioni a firma di concerto tra Ministro per la Pubblica Amministrazione, Ministro degli Interni e Ministro dell'Economia e delle Finanze si è proceduto ad effettuare i relativi calcoli delle nuove capacità finanziarie da cui si evince che:

- possibilità di incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle spese correnti non superiore al valore soglia più bassa che per il Comune di Valeggio Sul Mincio è di Euro 1.060.784,12;
- per gli anni 2020 – 2024 l'incremento di cui sopra non può superare le percentuali stabilite nella tabella 2 allegata al DM 17/03/2020, rispetto alle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2018) e che per l'anno 2020 è pari al 9% corrispondente ad un importo di Euro 191.335,75;
- fino al 2024 si possono utilizzare le capacità assunzionali residue nei 5 anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi della tabella 2 ma non in deroga al valore della spesa che consente il rispetto del valore soglia minimo;

Considerato altresì che la normativa introdotta comporta:

- la necessità del rispetto del limite derivante dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, e che la maggior spesa per assunzioni derivanti dal DM 17/03/2020, è da considerarsi esclusa;
- ai fini della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001, per gli enti, come nel caso del Comune di Valeggio Sul Mincio, che hanno un valore del rapporto spese di personale/entrate correnti inferiore al valore minimo della tabella 1 si hanno le seguenti conseguenze:
 - a) in base al DM 17/03/2020 questi Comuni devono conformare le proprie decisioni alle regole della sostenibilità finanziaria; gli spazi finanziari per le assunzioni calcolati in base alle regole del DM 17/03/2020 possono essere destinati ad assunzioni con qualsiasi modalità, con accesso dall'esterno o con mobilità; tale indicazione è stata anche confermata anche dalla pronuncia della Corte dei Conti Emilia Romagna con propria deliberazione n. 32/2020;
 - b) MOBILITA' IN USCITA per il Comune cedente, comporta un risparmio di spesa ma non va a modificare il calcolo degli spazi assunzionali, calcolati sulla base dei dati storici;
 - c) MOBILITA' IN ENTRATA per il Comune ricevente, oltre a comportare maggiore spesa di personale, comporta assorbimento di capacità assunzionale e va ad intaccare lo spazio finanziario a disposizione dell'anno di riferimento;

Rilevato pertanto che il Comune di Valeggio Sul Mincio dispone, per l'anno 2020 di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 191,335,77 (vedi prospetto allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 24/07/2020, immediatamente eseguibile;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Categoria C – C1 presso il Settore Edilizia – Privata ed Urbanistica – Tempo Pieno tempo indeterminato che si renderà vacante a seguito mobilità in uscita di un dipendente di Categoria C al 50% e nel profilo professionale di Istruttore Tecnico e che necessita di essere finanziato attraverso le nuove capacità assunzionali per il 50%. La mobilità in uscita e successiva copertura del posto avverrà dopo aver esperito la procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001 mediante utilizzo della graduatoria attualmente vigente del concorso pubblico approvato con determinazione n. 438/2020, precisando che nelle more della predetta procedura si può procedere attraverso l'assunzione con contratto a termine mediante scorrimento della graduatoria del concorso citato.**
- **n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale – Tempo Pieno tempo indeterminato alla luce delle linee del programma di mandato amministrativo approvato e della nota qui pervenuta dal Responsabile dell'Area al fine di incrementare il personale del Comando dei Vigili alla luce delle necessità sempre più emergenti. Sarà utilizzata la graduatoria approvata con determinazione n. 460 del 30/07/2020, previo esperimento della procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001.**

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene stabile al 2011-2013, salvo eventuali considerazioni che saranno fatte nei documenti programmatici 2021 e successivi, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Vista la propria precedente deliberazione n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;

Dato atto che:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale per l'anno 2019 è stata rispettata il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e che tale limite è tendenzialmente rispettato anche per l'anno 2020;
- la spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è stata rispettata nell'anno 2019 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2020;
- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- il bilancio di previsione 2020/2022 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e ad un rapporto fra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%, di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e relativa nota di aggiornamento al DUP 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 14/12/2017, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e relativo piano delle performance.

Ritenuto alla luce delle previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di cui al presente provvedimento è necessario rimodulare la dotazione organica complessiva dell'Ente che risulta meglio descritta nell'allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Dato atto che tale provvedimento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti e che in data 13/08/2020 è stato trasmesso il relativo verbale n. 58 in cui si esprime parere favorevole alla proposta che viene qui posta in approvazione;

Dato atto altresì che tale provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 18,01%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DM citato, è pari a € 191,335,77 come da prospetto allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 24/07/2020, immediatamente eseguibile.

2) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo anche la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa e che qui si riprende:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Categoria C – C1 presso il Settore Edilizia – Privata ed Urbanistica – Tempo Pieno tempo indeterminato che si renderà vacante a seguito mobilità in uscita di un dipendente di Categoria C al 50% e nel profilo professionale di Istruttore Tecnico e che necessita di essere finanziato attraverso le nuove capacità assunzionali per il 50%. La mobilità in uscita e successiva copertura del posto avverrà dopo aver esperito la procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001 mediante utilizzo della graduatoria attualmente vigente del concorso pubblico approvato con determinazione n. 438/2020, precisando che nelle more della predetta procedura si può procedere attraverso l'assunzione con contratto a termine mediante scorrimento della graduatoria del concorso citato.**
 - **n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale – Tempo Pieno tempo indeterminato alla luce delle linee del programma di mandato amministrativo approvato e della nota qui pervenuta dal Responsabile dell'Area al fine di incrementare il personale del Comando dei Vigili alla luce delle necessità sempre più emergenti. Sarà utilizzata la graduatoria approvata con determinazione n. 460 del 30/07/2020, previo esperimento della procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001.**
- 3) Di approvare la dotazione organica complessiva dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A).
- 4) Di dare atto che è stato verificato il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa di personale del 2011-2013 che è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene stabile al 2011-2013, salvo eventuali considerazioni che saranno fatte nei documenti programmatici 2021 e successivi, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*.
- 5) Di dare atto infine che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2021-2022 risulta attualmente condizionata dalla carenza di informazioni circa le effettive cessazioni che interverranno nello stesso biennio, dall'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o di nuove esigenze o di qualsiasi altro fabbisogno che non è possibile prevedere.
- 6) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DM 17 marzo 2020.
- 7) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
- 8) Di trasmettere il presente Piano dei Fabbisogni al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento

della Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO ai sensi dell'art. 6 ter del DLGS 165/2001, introdotto dal DLGS n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di dare attuazione a quanto stabilito per rispettare le tempistiche prevista per le assunzioni in coerenza con la programmazione generale dell'Ente.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
CINI MARCO

ALLEGATO

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
ALLA DATA DEL 01/08/2020**

CATEGORIA	TOTALE POSTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
D3	3	3	-
D1	11	10	1
C	27	23	4
B3	13	12	1
B1	2	2	-
A			
TOTALE	56	50	6

Profili Professionali vacanti

Categoria D

n. 1 posto di nuova istituzione di Categoria D – D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile

Categoria C

n. 1 posto di nuova istituzione di Categoria C - Istruttore Tecnico

n. 3 posti di Istruttore di Vigilanza – Categoria C

Categoria B3

n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico – vacante a seguito cessazione rapporto

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
(Contingente del personale suddiviso per profili professionali)
01/08/2020

CAT.	TOT. DI DOTAZIONE	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI E VACANTI
D3	3	N. 1 Funzionari Amministrativi-Contabili	Ferroni
		N. 2 Funzionario Tecnico	D'Onofrio – Grazi
D1	11		
		N. 4 Istruttori Direttivi Tecnici	Mazzi I. – Sachetto – Turci – Manauzzi
		N. 3 Istruttori Direttivi Amministrativi-Contabili	Albertini – Del Lungo - Ugolini n. 1 vacante
		N. 1 Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale	Barillà
		N. 1 Specialista di vigilanza	Tratta
		N. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	Santi
C	27		
		N.17 Istruttori Amministrativi Contabili	Azzali - Caliarì – Coltri – Fumaneri – Marchetti – Nicoletti – Secondini – Stanghellini – Zuanetti – Antonioli – Franzoni – Cordioli L. – Pettrone – Dessi A. – Zerpelloni – Pasquali - Oliosi
		N.2 Istruttori Tecnici	Cristofori – Sandri – 1 vacante
		N. 4 Istruttori di Polizia Municipale	Amara – Cottone - Zorzella – Zerbato n. 3 vacanti
B3	13	N. 8 Collaboratori Professionali Amministrativi	Andrioli – Chiesa – Darra F. – Mazzi – Montresor - Moretti - Pezzini N. – Pezzini R.
		N. 1 Collaboratore Professionale Conducente	Bombana
		N. 3 Collaboratori Professionali Tecnici	Cordioli M – Masin – Zambotto n. 1 vacante
B1	2	N. 1 Esecutore Tecnico	Pasini
		N. 1 Esecutore Cuoco	Zardini
totale	56		

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
PROVINCIA DI VERONA

Verbale del Collegio dei revisori n. 58/2020

In data 13.08.2020 del mese di Agosto 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Valeggio sul Mincio, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 29.11.2018 nelle persone di:

Marcon Giancarlo – Presidente
Miotti Giorgio – Componente
Peraro Piersandro – Componente

ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 – AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA**

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 24/07/2020 nella quale viene evidenziato che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 18,01% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica complessiva dell'Ente;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'esercizio 2019 e il bilancio di previsione 2020 - 2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2020 si mantiene stabile rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella proposta di delibera,

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Valeggio sul Mincio

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Li 13/08/2020

Dr. Giancarlo Marcon *(firmato digitalmente)*

Dr. Giorgio Miotti *(firmato digitalmente)*

Dr. Piersandro Peraro *(firmato digitalmente)*



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2020 / 1536

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA.

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 18/08/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
DEL LUNGO TOMMASO**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2020 / 1536

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA.

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 18/08/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
DEL LUNGO TOMMASO**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 131 del 24/08/2020

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA..

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 08/09/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
FERRONI ANNA CHIARA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 131 del 24/08/2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA..

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 26/08/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 16/09/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
FERRONI ANNA CHIARA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 193 DEL 27/10/2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022
AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA'
FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA -
SECONDO PROVVEDIMENTO**

L'anno duemilaventi addì ventisette del mese di ottobre alle ore 08:30 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, visto il Decreto del Sindaco n. 20 del 25/03/2020 con il quale sono stati approvati i criteri di funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, in ottemperanza a quanto previsto dal DPCM 08/03/2020, art. 1 comma 1 lettera q e seguenti, dalla Direttiva n. 2/2020 punto 4 del Ministro della Pubblica Amministrazione, considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto di uno o più componenti e segnatamente come segue:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente da remoto
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente da remoto
PAON VERONICA	ASSESSORE	Assente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO FERRONI ANNA CHIARA, collegata a mezzo di dispositivo informatico munito di microfono e videocamera.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato, avendo accertato che tutti i componenti presenti da remoto hanno dichiarato espressamente che il collegamento a internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta e partecipare alla votazione simultanea, e che pertanto si può procedere al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamata:

- in ogni suo punto le deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019, esecutive, con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali 2019 e resti anni precedenti con rimodulazione della dotazione organica complessiva anche alla luce della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), del - D.L. n. 4/2019 convertito in L. 26/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" e da ultimo dal D.L. n. 34 del 30/04/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in legge 58/2019;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento di revisione del piano dei fabbisogno a seguito nuovo mandato amministrativo 2019/204;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 18,01%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 24/07/2020, esecutiva, in applicazione del DM 17/03/2020 e relativa Circolare attuativa al DM in materia di assunzioni a firma di concerto tra Ministro per

la Pubblica Amministrazione, Ministro degli Interni e Ministro dell'Economia e delle Finanze si è proceduto ad effettuare i relativi calcoli delle nuove capacità finanziarie da cui si evince che:

- possibilità di incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle spese correnti non superiore al valore soglia più bassa che per il Comune di Valeggio Sul Mincio è di Euro 1.060.784,12;
- per gli anni 2020 – 2024 l'incremento di cui sopra non può superare le percentuali stabilite nella tabella 2 allegata al DM 17/03/2020, rispetto alle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2018) e che per l'anno 2020 è pari al 9% corrispondente ad un importo di Euro 191.335,75;
- fino al 2024 si possono utilizzare le capacità assunzionali residue nei 5 anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi della tabella 2 ma non in deroga al valore della spesa che consente il rispetto del valore soglia minimo;

Considerato altresì che la normativa introdotta comporta:

- la necessità del rispetto del limite derivante dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, e che la maggior spesa per assunzioni derivanti dal DM 17/03/2020. è da considerarsi esclusa;
- ai fini della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001, per gli enti, come nel caso del Comune di Valeggio Sul Mincio, che hanno un valore del rapporto spese di personale/entrate correnti inferiore al valore minimo della tabella 1 si hanno le seguenti conseguenze:
 - a) in base al DM 17/03/2020 questi Comuni devono conformare le proprie decisioni alle regole della sostenibilità finanziaria; gli spazi finanziari per le assunzioni calcolati in base alle regole del DM 17/03/2020 possono essere destinati ad assunzioni con qualsiasi modalità, con accesso dall'esterno o con mobilità; tale indicazione è stata anche confermata anche dalla pronuncia della Corte dei Conti Emilia Romagna con propria deliberazione n. 32/2020;
 - b) MOBILITA' IN USCITA per il Comune cedente, comporta un risparmio di spesa ma non va a modificare il calcolo degli spazi assunzionali, calcolati sulla base dei dati storici;
 - c) MOBILITA' IN ENTRATA per il Comune ricevente, oltre a comportare maggiore spesa di personale, comporta assorbimento di capacità assunzionale e va ad intaccare lo spazio finanziario a disposizione dell'anno di riferimento;

Rilevato pertanto che il Comune di Valeggio Sul Mincio dispone, per l'anno 2020 di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 191,335,77 (vedi prospetto allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 24/07/2020, immediatamente eseguibile);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D – Tempo Pieno tempo indeterminato che si renderà vacante a seguito dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2020. La copertura avverrà previo esperimento di procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 (mobilità in entrata) e contestuale comunicazione di cui all'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001. Successivamente potrà essere effettuato l'utilizzo della graduatoria di merito vigente (determinazione n. 307 del 26/04/2019) ed anche verifiche di graduatorie esistenti presso Enti per uguale profilo professionale. Qualora l'esito fosse negativo si dovrà effettuare apposito concorso pubblico per esami. Nelle more delle procedure volte alla copertura del posto, si demanda alla definizione di apposito accordo con il Comune di Bardolino secondo i tempi e le modalità convenute con l'Amministrazione in questione. Il responsabile dell'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane è autorizzato anche attraverso altri atti di gestione delle risorse umane rispetto a quanto qui indicato previo confronto con l'Assessore di riferimento per la gestione del servizio dell'Area Finanziaria e Tributi .**
- **n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale – Tempo Pieno tempo indeterminato alla luce delle linee del programma di mandato amministrativo approvato e della nota qui pervenuta dal Responsabile dell'Area in data 06/10/2020 prot. n. 19257. Sarà utilizzata la graduatoria approvata con determinazione n. 460 del 30/07/2020, previo esperimento della procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001. Nelle more della definizione dell'assunzione in questione è ammessa la copertura a tempo determinato attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito vigente.**

FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO

- **si conferma la proroga del rapporto di lavoro dell'Istruttore di Vigilanza Categoria C – C1 fino al 30/09/2021 nelle more di quanto previsto dalla comunicazione del Responsabile di Area alla luce dei possibili collocamenti a riposo all'interno dell'area di Vigilanza.**

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene stabile al 2011-2013, salvo eventuali considerazioni che saranno fatte nei documenti programmatici 2021 e successivi, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

Vista la propria precedente deliberazione n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;

Dato atto che:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale per l'anno 2019 è stata rispettata il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e che tale limite è tendenzialmente rispettato anche per l'anno 2020;
- la spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è stata rispettata nell'anno 2019 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2020;
- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- il bilancio di previsione 2020/2022 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e ad un rapporto fra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%, di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e relativa nota di aggiornamento al DUP 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 14/12/2017, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e relativo piano delle performance;

Ritenuto alla luce delle previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di cui al presente provvedimento è necessario rimodulare la dotazione organica complessiva dell'Ente che risulta meglio descritta nell'allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Dato atto che tale provvedimento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti e che in data 13/08/2020 è stato trasmesso il relativo verbale n. 66/2020 qui in atti ove si esprime parere favorevole alla proposta che viene qui posta in approvazione;

Dato atto altresì che tale provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 18,01%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DM citato, è pari a € 191,335,77 come da prospetto allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 24/07/2020, immediatamente eseguibile.

2) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo anche la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa e che qui si riprende:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2020/2022 su annualità 2020

- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D – Tempo Pieno tempo indeterminato che si renderà vacante a seguito dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2020. La copertura avverrà previo esperimento di procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 (mobilità in entrata) e contestuale comunicazione di cui all'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001. Successivamente potrà essere effettuato l'utilizzo della graduatoria di merito vigente (determinazione n. 307 del 26/04/2019) ed anche verifiche di graduatorie esistenti presso Enti per uguale profilo professionale. Qualora l'esito fosse negativo si dovrà effettuare apposito concorso pubblico per esami. Nelle more delle procedure volte alla copertura del posto, si demanda alla definizione di apposito accordo con il Comune di Bardolino secondo i tempi e le modalità convenute con l'Amministrazione in questione. Il responsabile dell'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane è autorizzato anche attraverso altri atti di gestione delle risorse umane rispetto a quanto qui indicato previo confronto con l'Assessore di riferimento per la gestione del servizio dell'Area Finanziaria e Tributi .**
- **n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale – Tempo Pieno tempo indeterminato alla luce delle linee del programma di mandato amministrativo approvato e della nota qui pervenuta dal Responsabile dell'Area in data 06/10/2020 prot. n. 19257. Sarà utilizzata la graduatoria approvata con determinazione n. 460 del 30/07/2020, previo esperimento della procedura prodromica dell'art. 34 bis del DLGS n. 165/2001. Nelle more della definizione dell'assunzione in questione è ammessa la copertura a tempo determinato attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito vigente.**

FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO

- **si conferma la proroga del rapporto di lavoro dell'Istruttore di Vigilanza Categoria C – C1 fino al 30/09/2021 nelle more di quanto previsto dalla comunicazione del Responsabile di Area alla luce dei possibili collocamenti a riposo all'interno dell'area di Vigilanza.**

3) Di approvare la dotazione organica complessiva dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A).

4) Di dare atto che è stato verificato il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa di personale del 2011-2013 che è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene stabile al 2011-2013, salvo eventuali considerazioni che saranno fatte nei documenti programmatici 2021 e successivi, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli*

articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

- 5) Di dare atto infine che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2021-2022 risulta attualmente condizionata dalla carenza di informazioni circa le effettive cessazioni che interverranno nello stesso biennio, dall'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o di nuove esigenze o di qualsiasi altro fabbisogno che non è possibile prevedere.
- 6) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DM 17 marzo 2020.
- 7) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
- 8) Di trasmettere il presente Piano dei Fabbisogni al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO ai sensi dell'art. 6 ter del DLGS 165/2001, introdotto dal DLGS n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di dare attuazione a quanto stabilito per rispettare le tempistiche prevista per le assunzioni in coerenza con la programmazione generale dell'Ente.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL VICE SEGRETARIO
FERRONI ANNA CHIARA

ALLEGATO

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
ALLA DATA DEL 31/10/2020**

CATEGORIA	TOTALE POSTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
D3	3	2	1
D1	11	9	2
C	28	26	2
B3	13	12	1
B1	2	2	-
A			
TOTALE	57	51	6

Profili Professionali vacanti

Categoria D

n. 2 posto di nuova istituzione di Categoria D – D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (art. 12 del CCNL Funzioni Locali)

Categoria C

n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza – Categoria C

Categoria B3

n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico – vacante a seguito cessazione rapporto

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
(Contingente del personale suddiviso per profili professionali)
31/10/2020

CAT.	TOT. DI DOTAZIONE	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI E VACANTI
D3	2	N. 1 Funzionari Amministrativi-Contabili N. 1 Funzionario Tecnico	Ferroni D'Onofrio
D1	12	N. 4 Istruttori Direttivi Tecnici	Mazzi I. – Sachetto – Turci – Manauzzi n. 1 vacante
		N. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi-Contabili	Albertini – Del Lungo (vacante dal 01/11/2020) - n. 1 vacante n. 1 vacante
		N. 1 Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale	Barillà
		N. 1 Specialista di vigilanza	Tratta
		N. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	Santi
C	28	N.17 Istruttori Amministrativi Contabili	Azzali - Caliarì – Coltri – Fumaneri – Marchetti – Nicoletti – Secondini – Stanghellini – Zuanetti – Antonioli – Franzoni – Cordioli L. – Pettrone – Dessi A. – Zerpelloni – Pasquali - Oliosì
		N.3 Istruttori Tecnici	Cristofori – Scaramuzzi – Zanoni
		N. 7 Istruttori di Polizia Municipale	Amara – Cottone - Zorzella – Zerbato Loranti – Gottoli – Bonini (assunzione dal 01/11/2020) n. 1 vacante
B3	13	N. 8 Collaboratori Professionali Amministrativi	Andrioli – Chiesa – Darra F. – Mazzi – Montresor - Moretti - Pezzini N. – Pezzini R.
		N. 1 Collaboratore Professionale Conducente	Bombana
		N. 3 Collaboratori Professionali Tecnici	Cordioli M – Masin – Zambotto n. 1 vacante
B1	2	N. 1 Esecutore Tecnico N. 1 Esecutore Cuoco	Pasini Zardini
totale	57		

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

PROVINCIA DI VERONA

Verbale del Collegio dei revisori n. 66/2020

In data 23 ottobre 2020 si è riunito a distanza, mediante video telefonata il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Valeggio sul Mincio nominato con delibera di Consiglio Comunale n. n. 68 del 29.11.2018 nelle persone di:

Marcon Giancarlo – Presidente;
Miotti Giorgio – Componente;
Peraro Piersandro – Componente.

Al fine di esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 – AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA – SECONDO PROVVEDIMENTO**

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 24/07/2020 che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 18,01% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica complessiva dell'Ente;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2019, e il bilancio di previsione 2020 - 2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €.1.974.818,42.. e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2020 si mantiene stabile rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera,

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Valeggio sul Mincio

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Li 23/10/2020

Dr Giancarlo Marcon (firmato digitalmente)

Dr Giorgio Miotti (firmato digitalmente)

Dr Piersandro Peraro (firmato digitalmente)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2020 / 2180

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA - SECONDO PROVVEDIMENTO

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 26/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2020 / 2180

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA - SECONDO PROVVEDIMENTO

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 26/10/2020

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
DEL LUNGO TOMMASO**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 193 del 27/10/2020

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA - SECONDO PROVVEDIMENTO .

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 17/11/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
FERRONI ANNA CHIARA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 193 del 27/10/2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2020/2022 AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2020 A SEGUITO NUOVE CAPACITA' FINANZIARIE PREVISTE DAL D.M. 17/03/2020 E RELATIVA CIRCOLARE APPLICATIVA - SECONDO PROVVEDIMENTO .

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 06/11/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 23/11/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
FERRONI ANNA CHIARA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona