



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 DEL 25/03/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2021/2023
- INTEGRAZIONI ANNO 2021**

L'anno duemilaventuno addì venticinque del mese di marzo alle ore 08:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Presente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE SCARPARI EMILIO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamata:

- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 24/08/2020, esecutiva, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022 aggiornamento piano dei fabbisogni anno 2020 a seguito nuove capacità finanziarie previste dal D.M. 17/03/2020 e relativa circolare applicativa;
- in ogni suo punto la deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020, esecutiva, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022 aggiornamento piano dei fabbisogni anno 2020 a seguito nuove capacità finanziarie previste dal D.M. 17/03/2020 e relativa circolare applicativa – secondo provvedimento

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29/10/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 01/12/2020, immediatamente eseguibile, quale nota integrativa al DUP 2021/2023;

Visto il relativo obiettivo strategico allegato riguardante il Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 a cui si rimanda per le considerazioni che vengono qui meglio dettagliate ai fini programmatori dell'azione riguardante il fabbisogno di personale triennio 2021/2023;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (2019) risulta essere pari al 16,91%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

Preso atto che dal prospetto qui allegato (ALLEGATO A), in applicazione del DM 17/03/2020 e relativa Circolare attuativa al DM in materia di assunzioni a firma di concerto tra Ministro per la Pubblica Amministrazione, Ministro degli Interni e Ministro dell'Economia e delle Finanze si è proceduto ad effettuare i relativi calcoli delle nuove capacità finanziarie per l'anno 2021 da cui si evince che:

- possibilità di incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle spese correnti non superiore al valore soglia più bassa che per il Comune di Valeggio Sul Mincio è di Euro 1.229,279,74;
- per gli anni 2021 – 2024 l'incremento di cui sopra non può superare le percentuali stabilite nella tabella 2 allegata al DM 17/03/2020, rispetto alle spese di personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) e che per l'anno 2021 è pari al 16% corrispondente ad un importo di Euro 329.529,42;
- fino al 2024 si possono utilizzare le capacità assunzionali residue nei 5 anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi della tabella 2 ma non in deroga al valore della spesa che consente il rispetto del valore soglia minimo;

Considerato altresì che la normativa introdotta comporta:

- la necessità del rispetto del limite derivante dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, e che la maggior spesa per assunzioni derivanti dal DM 17/03/2020, è da considerarsi esclusa;
- ai fini della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001, per gli enti, come nel caso del Comune di Valeggio Sul Mincio, che hanno un valore del rapporto spese di personale/entrate correnti inferiore al valore minimo della tabella 1 si hanno le seguenti conseguenze:
 - a) in base al DM 17/03/2020 questi Comuni devono conformare le proprie decisioni alle regole della sostenibilità finanziaria; gli spazi finanziari per le assunzioni calcolati in base alle regole del DM 17/03/2020 possono essere destinati ad assunzioni con qualsiasi modalità, con accesso dall'esterno o con mobilità; tale indicazione è stata anche confermata anche dalla pronuncia della Corte dei Conti Emilia Romagna con propria deliberazione n. 32/2020;
 - b) MOBILITA' IN USCITA per il Comune cedente, comporta un risparmio di spesa ma non va a modificare il calcolo degli spazi assunzionali, calcolati sulla base dei dati storici;
 - c) MOBILITA' IN ENTRATA per il Comune ricevente, oltre a comportare maggiore spesa di personale, comporta assorbimento di capacità assunzionale e va ad intaccare lo spazio finanziario a disposizione dell'anno di riferimento;

Rilevato pertanto che il Comune di Valeggio Sul Mincio dispone, per l'anno 2021 di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 329.529,42 (vedi prospetto allegato A) a cui occorre considerare quanto già sostenuto nel corso dell'anno 2020 in applicazione delle deliberazioni del piano dei fabbisogni attuative al decreto crescita che hanno comportato un utilizzo della capacità finanziaria in deroga alle previsioni di cui all'art. 1 c. 557 del L. 296/2006;

Ritenuto necessario, prima di definire la programmazione dei fabbisogni di personale, procedere alla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del DLGS n. 165/2001;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che non emergono situazioni di personale in esubero, come risulta dalle dichiarazioni in atti a firma dei Responsabili di Area;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, secondo il seguente programma di assunzioni:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2020/2021

- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D – Tempo Pieno tempo indeterminato a seguito dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2020.**
- **n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico – Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e manutenzioni si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria del Comune di**
Deliberazione n. 54 del 25/03/2021 - 3

Sommacampagna per identico profilo professionale e Categoria – procedura in fase di stipula del relativo contratto individuale.

Riprogrammazione di due posti di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Categoria D – Tempo pieno indeterminato mediante revoca dei bandi di concorso approvati e non espletati e conseguentemente copertura di:

- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Categoria D da assegnare all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive e Risorse Umane (Servizi demografici) mediante utilizzo di graduatorie vigenti esistenti presso altri Enti;**
- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico da assegnare all'Area Tecnica – Categoria C mediante utilizzo di graduatoria attualmente vigente o graduatoria esistente presso altri Enti;**
- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale (Assistente Sociale) – Categoria D che si renderà vacante dal 16/04/2021 per cessazione dipendente e che si procederà alla copertura mediante utilizzo di graduatorie vigenti ovvero concorso pubblico;**
- **n. 1 posto di Collaboratore Professionale conducente (Autista Scuolabus) – Categoria B3 che si renderà vacante dal 01/04/2021 per cessazione dipendente e che si procederà alla copertura mediante concorso pubblico**
- **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Categoria D) in attesa di successive determinazioni in merito alla possibile copertura.**

Ogni diversa integrazione alle previsioni dei fabbisogni per l'anno 2021 saranno oggetto di valutazioni circa il margine potenziale previsto dal Decreto Crescita salvaguardando comunque l'equilibrio di bilancio e la cessazioni del personale attualmente dipendente per collocamento a riposo e/o per altri motivazioni che comportano la cessazione dal servizio.

FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO 2021

Rispetto a quanto contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020 è possibile da parte del Responsabile di Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno determinato nel rispetto dei limiti della spesa e della spesa impegnata nel corso dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 9 c. 28 del DL n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2022

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione del personale dipendente e di ogni valutazione inerente l'organizzazione nel suo complesso pur avendo margini di incremento della spesa di personale salvaguardando comunque l'equilibrio di bilancio

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2023

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 si mantiene stabile al 2011-2013, salvo eventuali considerazioni, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”* vedi ALLEGATO B.

Deliberazione n. 54 del 25/03/2021 - 4

Dato atto che:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2020;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale per l'anno 2020 è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e che tale limite è tendenzialmente rispettato anche per l'anno 2021 precisando che le spese di personale secondo le modalità di calcolo di cui al presente articolo sono rispettate anche nel triennio 2021/2023 (vedi ALLEGATO B);
- la spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è stato rispettato nell'anno 2020 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2021;
- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- il bilancio di previsione 2021/2023 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013 a cui sono escluse le spese di personale derivante dalla deroga prevista per l'applicazione del Decreto Crescita);
- è in regola con le assunzione di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgente alla L. 68/1999;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 01/03/2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;;

Ritenuto alla luce delle previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di cui al presente provvedimento è necessario rimodulare la dotazione organica complessiva dell'Ente che risulta meglio descritta nell'allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Dato atto che tale provvedimento è stato trasmesso al Collegio dei Revisore dei Conti e che in data 19/03/2021 è stato trasmesso il relativo verbale n. 79/2021 qui in atti ove si esprime parere favorevole alla proposta che viene qui posta in approvazione;

Dato atto altresì che tale provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di prendere atto:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 16%
 - che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DM citato, è pari a € 329.529,42 come da prospetto allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, prevedendo anche la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa e che qui si riprende:

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2020/2021

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D – Tempo Pieno tempo indeterminato a seguito dimissioni volontarie a decorrere dal 01/11/2020 (vedi indirizzo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020).
- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico – Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e manutenzioni si procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria del Comune di Sommacampagna per identico profilo professionale e Categoria – procedura in fase di stipula del relativo contratto individuale.

Riprogrammazione di due posti di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Categoria D – Tempo pieno indeterminato mediante revoca dei bandi di concorso approvati e non espletati e conseguentemente copertura di:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Categoria D da assegnare all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive e Risorse Umane (Servizi demografici) mediante utilizzo di graduatorie vigenti esistenti presso altri Enti;
- n. 1 posto di Istruttore Tecnico da assegnare all'Area Tecnica – Categoria C mediante utilizzo di graduatoria attualmente vigente o graduatoria esistente presso altri Enti;
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale (Assistente Sociale) – Categoria D che si renderà vacante dal 16/04/2021 per cessazione dipendente e che si procederà alla copertura mediante utilizzo di graduatorie vigenti ovvero concorso pubblico;
- n. 1 posto di Collaboratore Professionale conducente (Autista Scuolabus) – Categoria B3 che si renderà vacante dal 01/04/2021 per cessazione dipendente e che si procederà alla copertura mediante concorso pubblico
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Categoria D) in attesa di successive determinazioni in merito alla possibile copertura.

Ogni diversa integrazione alle previsioni dei fabbisogni per l'anno 2021 saranno oggetto di valutazioni circa il margine potenziale previsto dal Decreto Crescita salvaguardando comunque l'equilibrio di bilancio e la cessazioni del personale attualmente dipendente per collocamento a riposo e/o per altri motivazioni che comportano la cessazione dal servizio.

FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO 2021

Rispetto a quanto contenuto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020 è possibile da parte del Responsabile di Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno determinato nel rispetto dei limiti della spesa e della spesa impegnata nel corso dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 9 c. 28 del DL n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2022

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è
Deliberazione n. 54 del 25/03/2021 - 6

subordinata alla cessazione del personale dipendente e di ogni valutazione inerente l'organizzazione nel suo complesso pur avendo margini di incremento della spesa di personale salvaguardando comunque l'equilibrio di bilancio

FABBISOGNO - PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2021/2023 su annualità 2023

Per il momento non si effettua alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione del personale dipendente e di ogni valutazione inerente l'organizzazione nel suo complesso pur avendo margini di incremento della spesa di personale salvaguardando comunque l'equilibrio di bilancio

- 3) Di approvare la dotazione organica complessiva dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B).
- 4) Di dare atto che è stato verificato il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa di personale del 2011-2013 che è pari a €. 1.974.818,42 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per la spesa di personale per il triennio 2021-2023 si mantiene stabile alla media del triennio 2011-2013, salvo eventuali considerazioni che saranno fatte, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM 17/03/2020 *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*.
- 5) Di dare atto infine che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2022-2023 risulta attualmente condizionata dalla carenza di informazioni circa le effettive cessazioni che interverranno nello stesso biennio, dall'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o di nuove esigenze o di qualsiasi altro fabbisogno che non è possibile prevedere.
- 6) Di stabilire che in caso di utilizzo di graduatorie di concorso vigenti presso altri Enti l'ufficio del personale provvederà a trasmettere idonea comunicazione ai Comuni/Enti del comparto della Provincia di Verona e provvederà ad utilizzare le disponibilità all'utilizzo che avranno dato riscontro secondo questi criteri:
 - a) in primo luogo si utilizzeranno le graduatorie di merito dei Comuni/Enti contermini;
 - b) in assenza della disponibilità all'utilizzo delle graduatorie dei Comuni/ENTI contermini si terrà conto delle disponibilità pervenute tenendo conto dell'anzianità della graduatoria dando priorità a quello più prossima alla scadenza (vedi Cassazione – Sent. 208/2016 e Corte Appello Bari 1416/2019).
- 7) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DM 17 marzo 2020.
- 8) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
- 9) Di trasmettere il presente Piano dei Fabbisogni al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO ai sensi dell'art. 6 ter del DLGS 165/2001, introdotto dal DLGS n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di dare attuazione a quanto stabilito per rispettare le tempistiche prevista per le assunzioni in coerenza con la programmazione generale dell'Ente.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
SCARPARI EMILIO

ALLEGATO A

CAPACITÀ
ASSUNZIONALI 2021

SPESA PERSONALE 2019

		rapporto	valore soglia	capacità assunzionali massime	
mac. 101	2.059.558,89	16,91%	27%	1.229.279,74	
pdc 1.03.02.12	-				
	2.059.558,89				incrementi annuali
					2021 329.529,42 16
					2022 391.316,19 19
					2023 432.507,37 21
					2024 453.102,96 22

ENTRATE CORRENTI

	TITOLO I	TITOLO II	TITOLO III	
2017	7.455.758,24	698.396,68	4.271.372,56	
2018	7.684.741,28	905.998,43	4.419.297,64	
2019	7.919.416,82	612.948,62	4.462.594,71	MEDIA
	23.059.916,34	2.217.343,73	13.153.264,91	12.810.174,99

FCDE 2019 629.291,18

12.180.883,81

ALLEGATO B

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
ALLA DATA DEL 31/03/2021**

CATEGORIA	TOTALE POSTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
D3	2	2	-
D1	11	8	3
C	29	28	1
B3	13	12	1
B1	2	2	-
A			
TOTALE	57	52	5

Profili Professionali vacanti

Categoria D

n. 2 posti di Categoria D – D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (art. 12 del CCNL Funzioni Locali)

Categoria C

n. 1 posti di Istruttore Tecnico – Categoria C

Categoria B3

n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico

Posti che si renderanno vacanti

n. 1 posto di Istruttore Direttivo Socio Assistenziale (Assistente Sociale) Categoria D – D1 vacante dal 16/04/2021

n. 1 posto di Collaboratore Professionale Conducente (Autista Scuolabus) Categoria B3 vacante dal 01/04/2021

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
(Contingente del personale suddiviso per profili professionali)
31/03/2021

CAT.	TOT. DI DOTAZIONE	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI E VACANTI
D3	2	N. 1 Funzionari Amministrativi-Contabili N. 1 Funzionario Tecnico	Ferroni D'Onofrio
D1	11	N. 4 Istruttori Direttivi Tecnici N. 1 Istruttori Direttivi Amministrativi-Contabili N. 1 Istruttore Direttivo Socio – Assistenziale N. 1 Specialista di vigilanza N. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Municipale	Mazzi I. – Sachetto – Turci – Manauzzi n. 1 vacante Albertini – n. 1 vacante (Finanze Tributi) - n. 1 vacante (servizi demografici) Barillà (vacante dal 16/04/2021) Tratta Santi
C	29	N.17 Istruttori Amministrativi Contabili N.3 Istruttori Tecnici N. 8 Istruttori di Polizia Municipale	Azzali - Caliarì – Coltri – Fumaneri – Marchetti – Nicoletti – Secondini – Stanghellini – Zuanetti – Antonioli – Franzoni – Cordioli L. – Pettrone – Dessi A. – Zerpelloni – Pasquali - Oliosi Cristofori – Scaramuzzi – Zanoni – n. 1 vacante Amara – Cottone - Zorzella – Zerbato Loranti – Gottoli – Bonini – Mazzoli Radici
B3	13	N. 8 Collaboratori Professionali Amministrativi N. 1 Collaboratore Professionale Conducente N. 3 Collaboratori Professionali Tecnici	Andrioli – Chiesa – Darra F. – Mazzi – Montresor - Moretti - Pezzini N. – Pezzini R. Bombana (vacante dal 01/04/2020) Cordioli M – Masin – Zambotto n. 1 vacante
B1	2	N. 1 Esecutore Tecnico N. 1 Esecutore Cuoco	Pasini Zardini
totale	57		

DESCRIZIONE	ANNO 0	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	MEDIA TRIENNIO 2011/2013
Intervento 1 (personale)		2.021.960,95	2.042.525,05	2.046.768,01	2.025.355,10	1.986.090,88	2.047.073,56	1.985.353,03	2.064.573,81	2.125.952,73	2.059.558,89	2.035.361,66	2.152.730,62	2.038.216,05
nonni vigile Corte Conti veneto parere 163/2008		27.870,00	25.660,00	26.953,00	20.972,00									24.528,33
Intervento 3 (somministrazione)														
Intervento (elezioni quota Comune)						3.344,53								
intervento 7 (quota IRAP)		110.773,85	111.262,63	112.521,17	110.653,22	105.277,50	108.956,55	105.955,69	116.309,79	116.402,72	112.178,90	128.235,06	126.410,23	111.479,01
TOTALE A		2.160.604,80	2.179.447,68	2.186.242,18	2.156.980,32	2.094.712,91	2.156.030,11	2.091.308,72	2.180.883,60	2.242.355,45	2.171.737,79	2.163.596,72	2.279.140,85	2.174.223,39
Spese personale/Spese correnti %			21,95573726	21,81285312	21,15	21,12	18,83231793	18,66	19,46	20,00	19,37	19,30	20,33	21,63997948
a dedurre														
vigili stagionali				15.848,50							34.923,10	34.202,50	21.000,00	5.282,83
convenzione con Pastrengo-Sona		25.770,62	25.542,73	34.735,68	31.680,93	37.868,76	66.957,64	102.015,02	101.923,68	89.660,71	96.443,57	75.435,27	20.000,00	30.653,11
convenzione con Pastrengo ccnl														
quota contributi ed IRAP elezioni														
provinciali ed Europee														
Ref.imputate nell'intervento ma														
ammesse a rimborso														
convenzione con Bardolino		14.000,00	3.341,61											1.113,87
comando c/o Provincia														
rinnovo contratto CCNL 2006-07		60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74
rinnovo contratto CCNL 2008-09		65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54
rinnovo contratto segretari		5.400,00	16.036,23	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	13.858,71
rinnovo contratto funzioni locali										67.546,15	78.444,58	73.030,02	78.444,58	
indennità vacanza contratto 2019											8.362,12	8.362,12	8.362,20	
diritti di rogito		10.774,13	11.923,21	12.323,60	18.118,30	9.317,46	1.160,00	-		16.901,07	7.809,68	4.708,73	17.000,00	14.121,70
rimborso elezioni (ass.tempo determ.)														
reimputazione bilancio armonizzato							70.449,30	117.082,65	99.921,82	113.085,78	138.903,57			
rimborsi da terzi (sponsoriz+censimento+varie economie)		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.829.520,86	1.995.996,84	8.807,46
														1.974.818,42
		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.829.520,86	1.995.996,84	
DEROGA DECRETO CRESCITA														111.931,37
		1.979.092,77	1.978.790,98	1.976.820,43	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.829.520,86	1.884.065,47	
MEDIA TRIENNIO 2011/2013						1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	
differenza rispetto al 2008														
differenza rispetto al 2009		2.043,73												
differenza rispetto al 2010			301,79											
differenza rispetto al 2011				1.970,55										
differenza rispetto al 2012					7.976,57									
differenza rispetto alla media triennio 2011/2013						65.628,96	95.692,48	240.944,60	134.117,55	157.993,91	306.304,48	145.297,57	90.752,95	





COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2021 / 608

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2021/2023 - INTEGRAZIONI ANNO 2021

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 25/03/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2021 / 608

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2021/2023 - INTEGRAZIONI ANNO 2021

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 25/03/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
SCARPARI EMILIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)