



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO ANNO 2021 UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE *art. 68 CCNL 21.05.2018*

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il Comparto Funzioni locali;

Richiamato in particolare l'art. 68 del sopra citato CCNL relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Dato atto che in data 07/11/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio – Parte normativa relativa al triennio 2019-2021;

Preso atto:

- delle direttive approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 30/11/2021, immediatamente eseguibile;
 - in data 01/12/2021 è stata stipulata l'intesa per la destinazione delle risorse per l'anno 2021
 - l'ipotesi unitamente alla relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti che in data 07/12/2021 hanno reso il parere favorevole alla stipula;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 230, del 20/12/2021, immediatamente eseguibile, ha autorizzato alla stipula;
- Tutto ciò premesso,

Il giorno ventidue del mese di dicembre dell'anno DUEMILAVENTI in Valeggio Sul Mincio presso la sede comunale, si sono riuniti:

ciò premesso,

Il giorno uno del mese di dicembre dell'anno DUEMILAVENTIUNO in Valeggio Sul Mincio presso la sede comunale, si sono riuniti:

- **La delegazione di parte datoriale del Comune di Valeggio Sul Mincio costituita da:**

SCARPARI EMILIO

Segretario comunale – Presidente

ALBERTINI PAOLO

– Responsabile di Area – componente

- La delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU:

Caliari Martina

Zorzella Alessandra

Amara Giampiero


Alessandra Zorzella

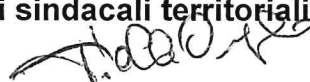
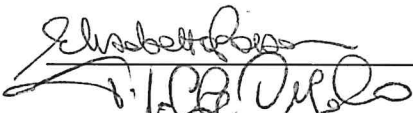
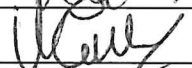
Rappresentanti sindacali territoriali:

CGIL - FP:

CISL – FPS:

CSA:

UIL FPS

ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata.

1. Il presente contratto collettivo decentrato si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Valeggio Sul Mincio ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021 dell'utilizzo delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate.
2. Le modalità di attribuzione dei vari istituti finanziati per l'anno 2021 avverrà secondo la disciplina contenuta nel CCNL 21.05.2019 e CCI Parte normativa 2019 – 2021 del Comune di Valeggio Sul Mincio sottoscritto in data 07/11/2019.

Art. 2 – Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2021 – quantificazione risorse.

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Fondo per le risorse decentrate – sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, ed è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. Per l'anno 2021 il fondo delle risorse decentrate è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 negli importi indicati nell'Allegato A. giusta determinazione n.759 del 29/11/2021 .
3. La suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti legislativi vigenti, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo.

Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate.

1. Le risorse rese annualmente disponibili e confluite nel Fondo risorse decentrate sono destinate, in primo luogo, al pagamento di: progressioni economiche orizzontali in godimento dei dipendenti storicizzate incluso differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti Euro 86.149,38 quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 Euro 22.300,00.
2. Le risorse del Fondo risorse decentrate sono pertanto destinate all'utilizzo delle voci del trattamento accessorio previsto dal CCNL Funzioni Locali secondo il prospetto qui allegato (allegato B) precisando che per l'anno 2021 viene destinata alle Progressioni Economiche Orizzontali la somma di Euro 9.000,00.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document. From left to right: a signature with 'CISL' above it, a signature with '2' below it, a signature with 'De.' below it, a signature with 'AB' below it, a signature with 'H' above it, and a signature with 'QCSA' below it.

Art. 4 – Clausole programmatiche e finali.

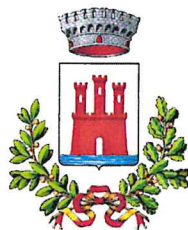
1. Gli istituti finanziati e previsti dal CCI Parte normativa triennio 2019 – 2021 saranno riconosciuti secondo le decorrenze indicate nel suddetto CCI.
2. Per quanto non disciplinato dal presente accordo si applicano i CCNL vigenti nel tempo ed il CCI relativo al triennio 2019 – 2021 Parte normativa sottoscritto in data 07/11/2019 che sarà oggetto di revisione non appena sarà intervenuto il CCNL Funzioni Locali in corso di stipula.

CISLFP



PCSA





COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 759 del 29/11/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE

Premesso che tra le competenze assegnate al Responsabile dell'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane vi è anche l'attività relativa al servizio delle problematiche inerenti le risorse umane per la quale sono state assegnate risorse economiche volte al pagamento degli emolumenti spettanti al personale dipendente tra cui anche il trattamento accessorio da corrispondersi secondo la disciplina prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto:

- il d.lgs 165/2001 e s.m.i. che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;

- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato:

a) come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi

CISLFT

riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;
b) come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;

c) come previsto alla lett. e), degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi di trasferimento di funzioni;

d) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL funzioni locali in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

- all'art. 67 comma 1 che le suddette risorse confluiranno nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Considerato che l'art. 71 del CCNL in parola prevede che *"La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni"*;

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett.a) e b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e quindi previste dei quadri di finanza pubblica;

Tutto ciò premesso:

Viste le seguenti determinazioni:

- determinazione n. 776 del 29/11/2016 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2016
- determinazione n. 878 del 28/11/2017 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2017
- determinazione n. 39 del 18/01/2018 di costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2018
- determinazione n. 645 del 10/09/2018 di costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018
- determinazione n. 774 del 02/11/2018 di rideterminazione del fondo del trattamento accessorio a seguito parere ARAN e conseguenti adempimenti
- determinazione n. 37 del 17/01/2019 di costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- determinazione n. 836 del 21/11/2019 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- determinazione n. 19 del 14/01/2020 di costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- determinazione n. 804 del 04/12/2020 di costituzione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- determinazione n. 9 del 12/01/2021 di costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2021;

RISORSE STABILI

Preso atto che:

- ai fini della quantificazione dell'importo unico consolidato quantificato in Euro 205.567,90 quest'ufficio ha preso come riferimento la tabella 15 del conto annuale dell'anno 2017 riconducibili all'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004 e precisamente:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	Euro 168.409,00
- INCREMENTO CCNL 02-05 (ART. 32 C 1 – C 7)	F61G	Euro 14.251,00
- INCREMENTO CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1-4-5 PARTE FISSA)	F62G	Euro 6.968,00
- INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2-5-6-7 PARTE FISSA)	F63G	Euro 7.833,00
- INCREM. DOTAZ.ORGANICA	F83H	Euro 5.562,00

TOTALE

Euro 203.023,00

a cui si aggiunge la quota delle alte professionalità quantificate come appresso:

Monte salari 1.272.450 x 0.20% =

TOTALE

Euro 2.544,90

Euro 205.567,90

- ai fini della quantificazione dell'importo di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) è stato determinato in Euro 4.326,40 calcolato come segue:

Euro 83,20 x 52 dipendenti

avendo come riferimento il conto annuale 2015 tabella personale dipendente e non avendo alla data del 31/12/2015 alcun dipendente a tempo determinato in servizio (parere ARAN 15345/2018 – n. 1650/2019 e n. 2088/2019).

- ai fini della quantificazione dell'importo di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) è stato predisposto dall'ufficio del personale apposito prospetto qui allegato da cui si evince che le differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali del personale in servizio sono le seguenti:

per l'anno 2021 l'importo è di Euro 3.047,02

- ai fini della quantificazione dell'art. 67 c. 2 lett. c) relativo alla RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo nell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Per tali finalità è stato inserita:

- la quota dell'anno 2017 non conteggiata nell'importo unico consolidato relativo alle dipendenti Valbusa Giovanna e Fiorini Claudia e pari ad Euro 1.074,45.

- Nell'anno 2018 il personale dipendente cessato (Manzati e Stanghellini) non ha alcun elemento riferito alla retribuzione individuale di anzianità che possa incrementare le risorse stabili per l'applicazione della norma contrattuale

- Nell'anno 2019 il personale dipendente cessato dal servizio sono:

- Arieti Pia	RIA Euro 52,58 x 13 =	Euro 683,54
- Mambrini Barbara	no RIA	
- Mazzi Carlo	RIA Euro 50,18 x 13 =	Euro 652,34
- Stefanni Martino	no RIA	
- Vicentini Franco	no RIA	

TOTALE	Euro 1.335,88
--------	---------------

- Nell'anno 2020 il personale dipendente cessato dal servizio sono:

- Bigagnoli Bruna	RIA Euro 85,37 x 13 =	Euro 1.109,81
- Grazi Anna	no RIA	
- Montini Maria Teresa	RIA Euro 31,54 x 13 =	Euro 410,02
- Sandri Carlo	no RIA	
- Simonini Mario	RIA Euro 85,37 x 13 =	Euro 1.109,81
- Ugolini Mario	RIA Euro 35,81 x 13 =	Euro 465,53
- Vesentini Stefano	no RIA	

TOTALE	Euro 3.095,17
--------	---------------

Euro 1.074,45 + Euro 1.335,88 + Euro 3.095,17 = Euro 5.505,50 quota da inserire nella parte stabile del fondo

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2, del DLGS n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018 come precisato dal DM 17/03/2020;

Riscontrato che ai fini dell'applicazione della norma in questione si è messo a raffronto il personale in servizio al 31/12/2018 che era di 54 dipendenti a tempo indeterminato e che le previsioni per l'anno 2021 rapportandolo in base ai cedolini emessi è pari ad una media di 49,91 per cui non viene rispettata la

possibilità di incremento del fondo del trattamento accessorio in quanto il personale in media è inferiore rispetto a quello presente al 31/12/2018;

RISORSE VARIABILI

per quanto riguarda le risorse variabili messe a disposizione dalla Giunta Comunale con separati provvedimenti:

- Art. 67 c. 4 (ex art. 15 c. 2) e pari ad Euro 15.624,00 vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

- Art. 67 c. 5 lett. b) e pari ad Euro 4.850,00 – per vedi deliberazione della Giunta Comunale n.-109 del 10/06/2021, esecutiva, "Progetto Potenziamento Servizi di Controllo Anno 2021;

- Art. 67 c. 3 lett. c) e pari:

- Euro 4.000,00 quali compensi ISTAT per censimento permanente della popolazione (importo soggetto a variazioni)

- Art. 67 c. 3 lett. d)

RIA una tantum anno 2020

- Bigagnoli Bruna	RIA Euro 85,37 x 10 + 85,37/12*10	=	Euro 924,84
- Montini Maria Teresa	RIA Euro 31,54 x 10 + 31,54/12*10	=	Euro 341,68
- Ugolini Mario	RIA Euro 35,81 x 4 + 35,81/12*4	=	Euro 155,18

Euro 1.421,70

- Art. 67 c. 3 lett. e)

Economia straordinario 2020 Euro 4.207,66

Rilevato che ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2002/2005 dall'importo delle risorse decentrate occorre togliere l'ammontare storico delle progressioni orizzontali effettuate negli anni 2000 - 2001 - 2002 - 2003 - 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018 - 2019 - 2020 precisando che gli importi fruiti per PEO dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate stabili;

Preso atto che per tale finalità l'importo per PEO da decurtare è di Euro 86.149,38 ed il cui importo è stato quantificato come segue:

ANNO 2000 Euro 13.454,28
ANNO 2001 Euro 4.469,25
ANNO 2002 Euro 5.293,38
ANNO 2003 Euro 17.552,88

ANNO 2004 Euro 13.384,86 (Determinazioni n. 235/I/2005 e n. 184/I del 22/07/2005)+ PEO
Tratta
ANNO 2005 Euro 12.990,39 (vedi allegato prospetto che tiene conto della dichiarazione
congiunta n. 4 al CCNL 2004/2005 ove le somme indicate sono quelle riferite alla quota
vigente con il CCNL 2002/2003
ANNO 2006 Euro 9.878,75 (Determinazione n. 131/2007)
ANNO 2007 Euro 9.438,95 (Determinazione n. 135/I/2008)
ANNO 2008 Euro 16.054,30 (Determinazione n. 80/I/2009)
ANNO 2008 Euro 253,88
ANNO 2009 Euro 7.785,27 (Determinazione n. 153/I/2010)
ANNO 2009 Euro 459,55 (Determinazione n. 207/I/2010 - Pettrone Michelina mantenimento
Assegno personale art. 9 CCNL 09/05/2006 a seguito P.V.) Euro 35,35 * 13
ANNO 2010 Euro 1.123,98 (Determinazione n. 106/I/2011)
ANNO 2011 Non è stata effettuata alcuna progressione orizzontale per effetto
dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010
ANNO 2012 Idem vedi nota 2011
ANNO 2013 Idem vedi nota 2011
ANNO 2014 Idem vedi nota 2011
ANNO 2015 Euro 5.801,36 (Determinazione n. 198 del 08/04/2016)
Euro 4.563,05 (mobilità Turci)
ANNO 2016 Euro 5.535,36 (determinazione n. 931 del 30/12/2016)
ANNO 2017 Euro 2.353,77 (Mobilità Grazi Anna Euro 1.126,25 D4 + Euro 1.227,52 D5)
Euro 502,35 (Mobilità Caliarì Martina Euro 463,71/12 *13)
ANNO 2017 Euro 3.377,85 (determina n. 1007 del 28/12/2017)
ANNO 2018 Euro 502,35 (Mobilità Zerbato dal 14/05/2018 - 463,71/12*13)
ANNO 2019 Euro 8.984,20 (determinazione n. 979 del 27/12/2019)
ANNO 2020 Euro 11.293,20 (determinazione n. 28 del 15/01/2021 e relativo atto di
liquidazione)
ANNO 2021 Euro 292,00 (Mobilità Freddo Leda dal 16/09/2021 - Euro 1.084,58/13 * 3 +
1.084,58/13/26 * 13)

TOTALE A Euro 155.345,21

Personale cessato

Marcato Giancarla Euro 563,97 (determinazione n. 77/2001)
Tratta Giovanni Euro 447,60 applicazione contratto
Meneghello Livio Euro 275,27 (determinazione n. 202/I/2001)
Zorzoni Sara Euro 251,18 (determinazione n. 158/I/2004)
Torresani Lorenzo Euro 1.952,64 (determinazione n. 158/I/2004)
Nicoletti Bruno Euro 1.123,62 (determinazione n. 158/I/2004)
Venturelli Giovanni Euro 586,62 (Euro 338,20 determinazione n. 158/I/2004 ed Euro 248,42 DT.
77/01)
Bonometti Ercole Euro 288,92 (Euro 288,92 determinazione n. 184/I/2005)
Meldo Stefano Euro 599,85 (Euro 599,85 determinazione n. 158/I/2004)
Meldo Stefano Euro 299,89 (Euro 299,89 determinazione n. 77/2001)
De Iseppi Luisa Euro 351,75 (Euro 351,75 determinazione n.158/I/2004)
Rosignoli Alessandro Euro 310,81 (Euro 310,81 determinazione n. 184/I/2005)
Marchesini Osvaldo Euro 310,81 (Euro 310,81 determinazione n. 158/I/2004)
Bertol Andrea Euro 1.188,65 (Euro 299,89 + Euro 599,85 + Euro 288,91)
Fornari Aldo Euro 976,16 (Euro 275,27 + Euro 338,20 + Euro 362,69)
Smanio Antonio Euro 281,43 (Euro 281,43)
Franchini Tiziano Euro 619,52 (Euro 324,67 + 294,85)
Pasini Antonio Euro 312,14 (Euro 312,14)
Darra Ernestino Euro 1.165,26 (Euro 463,82 + Euro 701,44)
Baldin Angelo Euro 971,11 (Euro 310,81 + Euro 660,30)
Lucato Elda Sergia Euro 971,11 (Euro 310,81 + Euro 660,30)
Turrini Lino Euro 1.273,23 (Euro 571,53 + Euro 701,70)
Pettrone Michelina Euro 949,44 (Euro 362,82 + Euro 338,20+ Euro 248,42)
Franchini Tiziano Euro 310,81 (Euro 310,81)
Marchi Giuseppe Euro 2.529,17 (Euro 835,91 + 701,45 + 544,21 + 447,60)

Handwritten signature and stamp:
CISL FA
(Signature)
CCS
(Signature)

Bonomi Fiorenza Euro 3.704,39 (Euro 1.123,62 + 1.540,56 + 1.040,21)
 Gozzi Luigi Euro 1.215,07 (Euro 319,47 + 362,69 + 532,91)
 Smanio Antonio Euro 310,81 (Euro 310,81)
 Leoni Maria Euro 3,863,27 (Euro 1.666,13 + 1.227,53 + 969,61)
 Bigagnoli Remo Euro 989,82 (Euro 288,93 + Euro 338,20 + Euro 362,69)
 Fiorini Claudia Euro 1.488,93 (Euro 202,25 + Euro 236,74 + Euro 253,88 + Euro 796,08)
 Valbusa Giovanna Euro 1.952,47 (Euro 463,82 + Euro 701,44 + Euro 787,21)
 Stanghellini Giuseppe Euro 1.641,35 (Euro 248,41 + Euro 338,20 + Euro 362,69 + Euro 692,05)
 Manzati Giancarlo Euro 1.641,35 (Euro 248,41 + Euro 338,20 + Euro 362,69 + Euro 692,05)
 Stefanni Martino Euro 2,529,17 (Euro 2.529,17)
 Mazzi Carlo Euro 2.543,43 (Euro 2.543,43)
 Arieti Pia Euro 952,55 (Euro 952,55)
 Vicentini Franco Euro 1.668,20 (Euro 1.668,20)
 Mambrini Barbara Euro 1.804,76 (Euro 1.804,76)
 Bigagnoli Bruna Euro 2.645,81 (Euro 693,33 + 787,21 + 701,44 + 463,83)
 Grazi Anna Euro 4,428,51 (Euro 2.074,74 + Euro 2.353,77)
 Montini Maria Teresa Euro 1.740,06 (Euro 373,33 + Euro 551,05 + Euro 491,00 + Euro 324,68)
 Sandri Carlo Euro 1,583,23 (Euro 417,96 + 701,44 + 463,83)
 Simonini Mario Euro 1.998,46 (Euro 463,83 + Euro 701,44 + Euro 833,19)
 Ugolini Mario Euro 8.280,35 (Euro 1.844,10 + 1.126,25 + 1.794,08 + 1.890,92 + 1.625,00)
 Vesentini Stefano Euro 1.103,34 (Euro 502,35 + Euro 600,99)
 Bombana Giorgio Euro 1.506,24 (Euro 498,33/13 * 9 + Euro 692,05/13 * 9 + Euro 338,20/13 * 9 + Euro 284,41/13 * 9)
 Barillà Alessia Euro 693,30 (Euro 1.126,61/13*8)

TOTALE B Euro 69.195,83

TOTALE A - B = Euro 86.149,38

Preso atto che il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020 predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

- RISORSE STABILI	EURO 202,618,40
- RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	EURO 21.895,70
TOTALE	EURO 224.514,10
- RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	EURO 15.581,08
TOTALE COMPLESSIVO	Euro 240.095,18
LIMITE 2016 DA RISPETTARE	Euro 221.405,00
LIMITE 2021 escluso le risorse non soggette (NON rispettato)	Euro 224.514,10
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	Euro 3.109,10
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021 (comprese le risorse non soggette al limite)	Euro 236.986,08

Considerato che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce un atto in capo al Responsabile titolare di posizione organizzativa, non soggetto a partecipazione o contrattazione, in conformità delle disposizioni contrattuali e di legge;

Vista la determinazione n. 9 del 12/01/2021 con la quale si è proceduto alla costituzione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2021 impegnando la somma di Euro 47.500,00 ;

Riscontrato che nell'ambito delle risorse decentrate 2021 la somma delle PEO afferente ai CC.CC.NN.LL. precedenti alla stipula del CCNL 2016-2018 funzioni locali e pari ad Euro 89.196,40 (PEO STORICHE Euro 86.149,38 + quota differenziale Euro 3.047,02) risulta impegnata nei pertinenti capitoli del trattamento stipendiale fondamentale come risulta impegnata nei pertinenti capitoli del trattamento stipendiale fondamentale anche la quota differenziale di cui all'art. 67 c. 2 lett. b) e pari ad Euro 3.047,02;

Ritenuto che si debba procedere all'impegno della differenza che è pari ad Euro 100.289,68 quale differenza tra (Euro 236.986,08 – Euro 47.500,00 – Euro 86.149,38 – Euro 3.047,02);

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali ai sensi dell'art. 5 comma 2 del dlgs n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023;

DETERMINA

1. Di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, da destinare nell'anno 2021 agli utilizzi previsti di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nell'importo di Euro 236.986,01 così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
3. Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2021 rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018.
4. Di dare atto altresì che la spesa ancora da impegnare e pari ad Euro 100.289,68 come meglio indicato in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte farà carico come segue:
 - Euro 4.000,00 al Cap. 1071330/0 "Compensi ISTAT" impegno assunto con determinazione n. 408/2021
 - Euro 4.850,00 al Cap. 3011116/0 "Potenziamento servizi controllo – codice della strada" che si impegna con il presente provvedimento e come indicato con deliberazione della Giunta Comunale n.109/2021.
 - Euro 91.439,68 al Cap. 1101112/0 "Trattamento economico accessorio personale dipendente"del Bilancio 2021 che si impegna con il presente provvedimento precisando che la quota di Euro 58.732,49 risulta impegnata con determinazione n. 9/2021 e la restante somma di Euro 32.707,19 risulta nelle disponibilità dello stanziamento consentendo di conseguenza l'impegno di spesa complessivo.
tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
5. Di stabilire che la somma di Euro 4.207,66 al Cap. 1101112/0 "Trattamento economico accessorio personale dipendente" (Impegno n. 554/2021) dovrà essere eliminato in sede di conto consuntivo per l'anno 2021 in quanto la predetta somma è confluita nel fondo del trattamento accessorio per l'anno 2021. e quindi impegnato nel punto 4 del presente provvedimento.
6. Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU, alle OO.SS. ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

7. Di demandare a successivo provvedimento qualora vi fosse necessità di essere rivisto alla luce di eventuali chiarimenti che potessero essere oggetto di rideterminazione di quanto di qui assunto con il presente provvedimento.

8. Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016)".

9. Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 29/11/2021

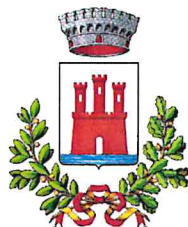
IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CISL
EF

De.
CISL



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 759 / 2021

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Anno 2021 – Numero 628

Tipo Impegno

Descrizione APPROVAZIONE DEL PROGETTO DELLA POLIZIA LOCALE PER IL
POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO PER LA SICUREZZA STRADALE E
URBANA

Importo 4.850,00

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 3011116/0

Anno 2021 – Numero 969

Tipo Impegno

Descrizione TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE 2021

Importo 32.707,19

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 1101112/0

[Handwritten signatures and initials]
GISC FP
RCA
AB
P
[Signature]

Anno 2021 – Numero 105

Tipo Sub-Impegno

Descrizione TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO A PERSONALE DIPENDENTE
2021

Importo 58.732,49

Ragione Sociale

Rif. Bil. PEG 1101112/0

Lì, 29/11/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

FREDDO LEDA

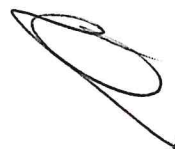
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CISL FP



leda

85217



Verifica limite anno 2021 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2021	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	155.820,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.795,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.900,00		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.835,00		
INCREMENTO ALTE PROFESSIONALITA' - ART. 67 C. 1		205.567,90	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLO 0,20% ALTE PROFESSIONE (Eure 12745670,20*100)
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO F.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
RISPARMIO EX ART. 3 C. 3 D.LGS. 165/2001			RISPARMIO EX ART. 3 C. 3 D.LGS. 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, Mt.1) CCNL 1998-2001			INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15 C.5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	5.560,00		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2018
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2000-01)	11.402,00	5.505,50	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2018
RIRIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	8.455,00	8.455,00	
TOTALE RISORSE STABILI	196.931,00	202.616,40	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997, ART. 15 C.1, Mt. D), CCNL 1998-2001			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997, ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3 CCNL 2002-2001, ART. 3 C. 57 L.662/1996, ART. 59 C.1, Mt. P), D.LGS. 446/1997	5.000,00		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3 C. 57 L.662/1996, ART. 59 C.1, Mt. P), D.LGS. 446/1997
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		1.421,70	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Mt. K) CCNL 1998-2001 (3)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15 C.5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILI)	4.850,00	4.850,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OB. ETNI ENTE - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2001 PROGETTO VIGLI
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001)	15.624,00	15.624,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14-9-2000)			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14-9-2000, ART. 67 C.23 Mt. 9) CCNL 2016-2018
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	26.474,00	21.895,70	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)	5.559,00		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 66 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	1.135,00	4.207,66	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018
		3.047,02	DIFFERENZIALE SUL PERSONALE IN ESERCIZIO AL 1/2/2016 - (ART. 67 C.2 Mt. 9) CCNL 2016-2018 + riallineamento FEO precedenti contratti
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92 CC. 5,6, D.LGS. 163/2000)			QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92 CC. 5,6, D.LGS. 163/2000)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018			QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.lgs. 50/2016)
QUOTE INCENTIVI IMU - TARI			QUOTE INCENTIVI IMU - TARI
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000) (5)			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000) (5)
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A		4.326,40	INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997, ART. 15 C.1, Mt. D), CCNL 1998-2001	1.176,00	4.000,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 448/1997, ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15 COMMA 1, Mt. K), ART. 16 COMMA 4 E.5, D.L. 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 Mt. 9) CCNL 2016-2018, ART. 16 COMMA 4 E.5, D.L. 98/2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.870,00	15.681,06	
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.344,00	37.476,76	
TOTALE FONDO			
	229.275,00	240.095,16	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	221.405,00	224.514,10	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	221.405,00	224.514,10	
ATTENZIONE, RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016			
		3.109,10	

1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi da INPS) e carico del datore di lavoro
2) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione ecc. relativi ad attività contrattualmente non previste dal D.L. n. 75/2010
3) Elenchi e posti individuati tra le risorse variabili non soggette al limite
4) Compensi derivanti da assue con spese compensative
5) Compensi derivanti da assue con vitto di spese a carico della categoria, assue in etichetta a bilancio dell'ente
6) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione, nuove trasferimenti DINTS/ATI per il censimento 2011 nell'anno precedente nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 448/1997, per attività non contrattualmente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 75/2010

RICORRIBILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCIV. 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
2016/2018 - ESCLUSIVA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	1.357,20
2016/2018 - ESCLUSIVA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	1.357,20
2016/2018 - ESCLUSIVA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	1.357,20
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.313,62

Euro 83,20 x 52 (cello en 2015)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	248.550,18
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	232.969,10
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	15.581,08

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	240.095,18
------------------------------------	------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	236.986,98
---	------------

IN D. QUESTO CAMPO E' EVENTUALE E VA COMPILATO MANUALMENTE
DOPO AVER VERIFICATO IL RISPETTO DELL'ART. 23 COMMA 2 COME DA TABELLA SEGUENTE

copia informatica per consultazione

circ TP



5 TABELLA SEQUEM

[illegible]

DESCRIZIONE	#VALOREI
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	236986,08
PARTE STABILE	199509,3
PARTE VARIABILE	37476,78

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	1
TOTALE FONDO	€ 236.986,08
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 89.196,40
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.300,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
INDENNITA' EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 111.496,40
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 125.489,68

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 9.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 49.851,65
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 8.588,03
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D)	€ 13.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E)	€ 25.000,00
IND. TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 3.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE	€ 4.000,00
PROGETTI VIGILI	€ 4.850,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-	€ 0,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 125.489,68
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 236.986,08

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	1
VERIFICA NUMERO 1	RISPETTATO
IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	
Somma Costituzione Fondo	€ 236.986,08
Somma Utilizzo Fondo	€ 236.986,08

VERIFICA NUMERO 2	RISPETTATO
LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 89.196,40
Totale previsione nuove progressioni	€ 9.000,00
Totale parte stabile	€ 199.509,30

VERIFICA NUMERO 3	RISPETTATO
QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1)	
alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	
Totale risorse variabili	€ 37.476,78
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 8.850,00
Base di calcolo	€ 28.626,78
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 14.313,39
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 107.639,68

VERIFICA NUMERO 4	VERIFICARE
QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2)	
Almeno il 30% della parte variabili con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	
Totale risorse variabili	€ 37.476,78
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 8.850,00
Base di calcolo	€ 28.626,78
Calcolo del 30%	€ 8.588,03
Somma destinata a performance individuale	€ 8.588,03

CISL FP

Di

Are

CCP

AE

Handwritten signature

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		01/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SCARPARI DOTT. EMILIO – Presidente ALBERTINI DOTT. PAOLO – Responsabile Area Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL - CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL -CGIL – CSA Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 3 Componenti – Amara Giampiero - Caliarì Martina - Zorzella Alessandra
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, si è proceduto all'approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 31/03/2021 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2021/2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet www.comune.valeggiosulmincio.vr.it

successivi alla contrattazione		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di
legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse
accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Articolo 2 Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 – quantificazione risorse

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate

Articolo 4 Clausole programmatiche e finali

Prospetti allegati:

determina costituzione delle risorse decentrate composto da n. 3 prospetti

utilizzo del fondo risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2019/2021 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019

Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della performance di cui al CCI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2019/2021.

La valutazione della performance individuale si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione di alcuni comportamenti organizzativi l'altra correlata alla dimensione organizzativa all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel Piano Esecutivo di Gestione. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlativa al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che miri a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

viene prevista nell'esercizio 2021 l'applicazione delle PEO per un importo complessivo di Euro 9.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2019/2021.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione n. 759 del 29/11/2021, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 21.895,70
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 15.581,08
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 3.109,10

per un totale di Euro 236.986,08.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 202.618,40 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 37.476,78 e sono così determinate:

elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ICI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 4.000,00
ART. 67 C. 3 LETT. C INCENTIVI TECNICI (DLGS 50)	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C IMU TARI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. H	Euro 15.624,00
ART. 67 C. 3 LETT. I	Euro 4.850,00
ART. 67 C. 3 LETT. E	Euro 4.207,66
ART. 67 Economie anno precedente	Euro ---
ART. 67 C. 3 LETT.B	Euro 1.421,70
TOTALE	Euro 30,103,36

--	--

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Tale vincolo viene rispettato come si evince dall'allegato al CCI della preintesa. Nell'anno 2021 viene ridotto di conseguenza di Euro 3.109,10 ai fini del rispetto della norma in questione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 21.895,70
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 15.581,08
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 3.109,10

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 89.196,40
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 22.300,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL	----

5/10/2001)	
TOTALE	Euro 111,496,40

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) Euro 236.986,08
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 111.496,40
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
TOTALE	Euro 125.489,68

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elenca le voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 4.000,00
TURNAZIONE	EURO 13.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 25.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 4.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 3.200,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 49.851,65
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 8.588,03
NUOVE PEO	EURO 9.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 4.000,00
INCENTIVI TECNICI	-----
COMPENSO ICI + IMU TARI	-----
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	EURO 125.489,68

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2019/2021 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

NELL'ANNUALITA' 2021 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER UN IMPORTO DI EURO 9.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2019/2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Vedi allegati

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 759 del 29/11/2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo



Comune di Valeggio Sul Mincio

Provincia di Verona

Organo di revisione

Verbale n. 115 del 07/12/2021

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021

L'Organo di revisione si è riunito a distanza, mediante video telefonata, per esaminare la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva o presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Lì 07/12/21

L'Organo di revisione

Dr Giancarlo Marcon *(firmato digitalmente)*

Dr Giorgio Miotti *(firmato digitalmente)*

Dr Piersandro Peraro *(firmato digitalmente)*

Comune di Valeggio sul Mincio

Provincia di Verona

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.

L'Organo di revisione del Comune di Valeggio sul Mincio, nelle persone di

Marcon Giancarlo – Presidente;

Miotti Giorgio – Componente;

Peraro Piersandro – Componente.

Premesso

- Che in data 01/12/2021 il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive Risorse Umane ha trasmesso copia della propria determinazione n. 759 del 29/11/21 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt. 14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

- D.M. 17/03/2020;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:
"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Viste:

- La delibera di Giunta comunale n. 211 del 30/11/2021 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno – triennio) ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando i commi 41 e 52 dell'art. 67 del CCNL. 21/05/2018;
- La delibera di Giunta comunale n. 109/2021 afferente la determinazione devoluzione proventi delle sanzioni per violazioni al codice della strada anno 2021 (art. 208 Decreto Legislativo 285/92), con la quale sono stati destinate le somme per euro 4.850,00;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021, redatta dal Responsabile Dott. Paolo Albertini e trasmessa all'Organo di revisione in data 01/12/2021.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 759 del 29/11/21 a firma del Responsabile Paolo Alberti;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562³) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2021 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2021 approvato con deliberazione del Consiglio

¹ In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

² Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

³ Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

comunale n. 70 del 29/12/2020;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2021;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di euro 236.986,01.

L'Organo di revisione

Dr Giancarlo Marcon *(firmato digitalmente)*

Dr Giorgio Miotti *(firmato digitalmente)*

Dr Piersandro Peraro *(firmato digitalmente)*

