



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 168 del 20/04/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE - CATEGORIA D - D1 AREA SERVIZI ALLA PERSONA - ATTIVITÀ PRODUTTIVE - RISORSE UMANE - UTILIZZO GRADUATORIA DI MERITO COMUNE SONA

IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, esecutiva, si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2021/2023 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali e rimodulazione della dotazione organica complessiva;
- all'interno della programmazione è prevista la copertura di un Istruttore Direttivo Amministrativo / Contabile da assegnare all'Area Servizi alla Persona Attività Produttive Risorse Umane (Servizi Demografici) a seguito di collocamento a riposo per dimissioni di personale collocato in quiescenza (quota 100) e che la relativa copertura prevista è stabilita mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti;
- l'Ufficio del Personale in base ai criteri definiti nel punto 6) della deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, esecutiva, ha trasmesso in data 09/04/2021 prot. n. 8077 idonea richiesta a tutti i Comuni della Provincia di Verona e che in 20/04/2021 è pervenuta la sola risposta da parte del Comune di Sona che fa presente di avere a disposizione una graduatoria a tempo indeterminato con il profilo professionale e la categoria da noi richiesta e che lo stesso Ente ne potrà dare un suo utilizzo al Comune di Valeggio Sul Mincio solo a condizione di verifica di alcune condizioni che potrebbero insorgere nel Comune di Sona;
- con nota del 22/02/2022 il Comune di Sona acquisita in atti con prot. n. 3984 ha comunicato la disponibilità ad autorizzare l'utilizzo della graduatoria al Comune di Valeggio Sul Mincio;

Visti gli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 che consentono alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide e che il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale di Sona n. 18 del 01/03/2022, esecutiva, di autorizzazione all'utilizzo della graduatoria ed approvazione dello schema di convenzione con il Comune di Valeggio Sul Mincio;
- la deliberazione della Giunta Comunale di Valeggio Sul Mincio n. 27 del 10/03/2022, esecutiva, con la quale si è approvato lo schema di accordo di convenzione con il Comune di Sona per l'utilizzo della graduatoria di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D da assumere a tempo pieno indeterminato,

Preso atto che in data 22/03/2022 è stata sottoscritta la relativa convenzione tra i due Comuni per l'utilizzo della graduatoria di che trattasi;

Vista la determinazione n. 1037 del 16/12/2019 del Settore Amministrativo – Servizio Personale del Comune di Sona di approvazione dei verbali del concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile a tempo pieno ed indeterminato Categoria D;

Riscontrato che in conformità dell'art. 2 della convenzione sottoscritta, il candidato utile nella graduatoria di merito è il Sig. Azzali Giacomo Carlo nato a Zevio il 03/07/1992 e residente a Lazise in Vic. F. Fontana 2, collocatosi al sesto posto, il quale ha manifestato l'interesse alla copertura del posto in questione;

Visti gli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 che consentono alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide e che il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti;

Ritenuto pertanto dar corso alla assunzione del Sig. Azzali Giacomo Carlo e che la stipula del contratto ed inizio del servizio in prova avverrà in data 01/05/12/2022 essendo l'ente già in possesso della relativa documentazione prevista per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato ed avendo la stessa già adempiuto agli obblighi di cui al DLGS n. 81/2008 e s.m.i;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di prendere atto, in forza della convenzione stipulata tra il Comune di Sona ed il Comune di Valeggio Sul Mincio, come meglio citato in premessa, della graduatoria di merito del Comune di Sona approvata con determinazione n. 1037 del 16/12/2019 e che ai sensi dell'art. 2 della convenzione il sesto candidato della graduatoria che si può utilizzare è il Sig. Azzali Giacomo Carlo.

3) Di procedere, conseguentemente, alla luce della deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, esecutiva, di approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023 – all'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato del Sig. Azzali Giacomo Carlo nella Categoria D – Posizione Economica D1 e profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, precisando che lo stesso essendo già dipendente del Comune di Valeggio Sul Mincio ha già in atti la relativa documentazione per la stipula del contratto individuale di lavoro, oltre ad essere in regola con le relative valutazioni di cui al DLGS n. 81/2008.

4) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

5) Di dare atto che si può procedere all'assunzione in parola in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2020 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006.
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale dell'anno 2021 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- il bilancio di previsione pluriennale è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);

- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 11/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- si è provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 25/03/2021, immediatamente eseguibile ad approvare le integrazioni al Piano dei fabbisogni di personale triennio 2021/2023 con relativa rideterminazione della dotazione organica nonché alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001, pubblicando in Amministrazione Trasparente – Sezione Personale / Dotazione Organica ogni comunicazione al riguardo e trasmettendo la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 02/12/2021 sono state effettuate alcune integrazioni al Piano dei Fabbisogni per l'annualità 2021 oltre a dare le prime linee di indirizzo al fabbisogno 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15/04/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021/2023 ed il conseguente Piano delle Performance e che con deliberazione della Giunta Comunale n. 5/2022, esecutiva, è stato approvato il PEG provvisorio 2022;
- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione triennio 2021/2023 nonché il Bilancio Consolidato per l'anno 2020 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP, giusta documentazione in atti;

6) Di dare atto che per il presente provvedimento è stata effettuata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del DLGS n. 165/2001 in data 20/10/2020 prot. 20172 e che non è pervenuto alcuno nominativo al riguardo.

7) Di precisare che durante l'esercizio provvisorio di cui all'art. 163 del DLGS n. 267/2000 possono essere portate a conclusione tutte le operazioni derivanti ed avviate dalla precedente deliberazione di Programmazione del Fabbisogno di personale in quanto:

- il posto di che trattasi deriva dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 54/2021 confermata nella deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 02/12/2021, esecutiva di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 e prime linee di indirizzo al PTFP 2022/2024;
- la spesa per l'assunzione è stata prevista nel Bilancio di Previsione per gli anni 2021/2023 e quindi prevista nel relativo stanziamento di Bilancio con conseguente rispetto dei limiti dei dodicesimi che si possono impegnare durante l'esercizio provvisorio.

8) Di dare atto che la spesa per l'assunzione in parola, farà carico al Cap. 1071110/0 "Emolumenti al personale di ruolo – Demografici" del Bilancio 2022 ed esercizi successivi.

9) Di dare atto che a decorrere dalla data del 30/04/2022 cesserà il rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato nella categoria C – C1 profilo professionale – Istruttore Amministrativo Contabile, precisando che per le ferie residue si opererà secondo quanto indicato da ARAN (CFL 67) nelle risposte ai quesiti previsti nel caso di passaggio di categoria diversa dalle progressioni verticali, essendo il posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D - D1 stato coperto mediante utilizzo di graduatoria di merito di concorso pubblico esterno di altro Ente.

10) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

11) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio".

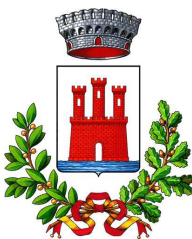
12) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 20/04/2022

IL RESPONSABILE DI AREA/SETTORE

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 168 / 2022

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
CONTABILE - CATEGORIA D - D1 AREA SERVIZI ALLA PERSONA - ATTIVITÀ
PRODUTTIVE - RISORSE UMANE - UTILIZZO GRADUATORIA DI MERITO DEL COMUNE
SONA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto
Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Lì, 20/04/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
SCARPARI EMILIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)