



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA – RISORSE UMANE E ATTIVITA' PRODUTTIVE
Settore Personale

DETERMINAZIONE N. 670 del 03/11/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C - C1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI – SERVIZI – MANUTENZIONI - A SEGUITO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI - STIPULA DEL CONTRATTO CON IL VINCITORE

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 02/12/2021, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 – Integrazioni anno 2021 e prime linee di indirizzo al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.83 del 16/05/2022, esecutiva, è stato approvato definitivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024;
- con la sopracitata deliberazione G.C. n.83/2022 è prevista la copertura di un posto in di Istruttore Tecnico - Categoria C - C1 da assegnare all'Area Lavori Pubblici - Servizi - Manutenzioni;

Preso atto che è stata effettuata la comunicazione ex art. 34 bis in data 21/10/2021 prot. n.22025 e che è pervenuta in data 26/10/2021 al prot. n. 22297 la relativa risposta da parte di Veneto Lavoro, circa l'indisponibilità di personale da assegnare al Comune di Valeggio Sul Mincio nel profilo professionale comunicato e che nei termini di 60 giorni non è pervenuto alcun nominativo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Richiamata la determinazione n. 411 del 20/07/2022, con la quale si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione giudicatrice per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico - Categoria C – Posizione accesso C1 con rapporto a tempo pieno indeterminato;

Vista la graduatoria di merito del concorso pubblico di che trattasi da cui si evince che il candidato vincitore è il Sig.PIAZZA MATTEO;

Vista la comunicazione con la quale si è chiesto al Sig. Piazza Matteo la presentazione dei documenti previsti per la costituzione del rapporto di lavoro e che lo stesso ha provveduto alla relativa trasmissione, come da documentazione in atti;

Ritenuto pertanto dar corso alla assunzione del Sig. PIAZZA MATTEO precisando che la stipula del contratto e l'inizio del servizio in prova avverrà a decorrere dal 07/11/2022 previa acquisizione della dichiarazione prevista dall'art. 19 c. 6 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

Visti:

Il Testo Unico sull'ordinamento Enti Locali approvato con D. Lgs. n.267/2000 e il D.Lgs. n.118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42/2009;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/05/2022, esecutiva, avente per oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 unitamente alla nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 19/05/2022, esecutiva, di approvazione del P.E.G. 2022 – 2024 – parte finanziaria;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 01/08/2022 di approvazione del rendiconto della gestione 2021, esecutiva;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 01/08/2022 di assestamento generale del Bilancio di Previsione 2022-2024, ai sensi dell'art. 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04/08/2022 di variazione al P.E.G. 2022-2024 - parte finanziaria;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 29/09/2022, esecutiva, di approvazione del Piano delle Performance 2022/2024;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 31/10/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio Consolidato 2021 del Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Valeggio sul Mincio;

- il Decreto Sindacale n. 35 del 30/09/2022, con il quale il sottoscritto è nominato Responsabile della Posizione Organizzativa "Area Servizi alla Persona – Risorse Umane e Attività Produttive";

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di prendere atto della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 411 del 20/07/2022, dalla quale risulta che il candidato vincitore del concorso pubblico per esami per un posto di Istruttore Tecnico - Categoria C – C1 è il Sig. PIAZZA MATTEO (primo classificato).

3) Di procedere, conseguentemente, alla luce della deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2022, esecutiva, di approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024 – all'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato del Sig. PIAZZA MATTEO nella Categoria C – Posizione Giuridica C1 con il profilo professionale di Istruttore Tecnico.

4) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che la presa in servizio con conseguente stipula del contratto individuale di lavoro è subordinato alla presentazione della dichiarazione prevista dall'art. 19 c. 6 del CCNL 2016/2018.

5) Di dare atto che si può procedere all'assunzione in parola in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2021 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006.
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale dell'anno 2022 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- il bilancio di previsione pluriennale degli esercizi finanziari 2023 e 2024 sono improntati al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 11/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- si è provveduto, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2022, esecutiva, ad approvare il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024 con relativa rideterminazione della dotazione organica nonché alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001, pubblicando in Amministrazione Trasparente – Sezione Personale / Dotazione Organica ogni comunicazione al riguardo e trasmettendo la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 23/05/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.87 del 19/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022/2024 – parte finanziaria;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.174 del 29/09/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2022/2024;
- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;
- sono stati adempiuti agli obblighi di approvazione del Bilancio di previsione triennio 2022/2024 nonché del Conto Consuntivo di gestione dell'anno 2021 e del Bilancio Consolidato per l'anno 2021 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP, giusta documentazione in atti

6) Di dare atto che per il presente provvedimento è stata effettuata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del DLGS n. 165/2001 in data 21/10/2022 prot.22025 e che non è pervenuto alcuno nominativo al riguardo.

7) Di dare atto che la spesa per l'assunzione in parola, farà carico al Capitolo **1.06.1110/0** denominato **“Emolumenti al personale di ruolo – Ufficio Tecnico”** del Bilancio di previsione 2022/2024 che presenta la necessaria disponibilità e della medesima spesa se ne terrà conto nei bilanci degli esercizi successivi.

8) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

9) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”.

10) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione é esecutiva- con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 03/11/2022

IL RESPONSABILE DI AREA
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 670 / 2022

Unità Proponente: Settore Personale

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C - C1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - SERVIZI - MANUTENZIONI - A SEGUITO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI - STIPULA DEL CONTRATTO CON IL VINCITORE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Li, 03/11/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
SERPELLONI KATIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)