



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Settore Personale

DETERMINAZIONE N. 749 del 29/11/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO - CATEGORIA B - B3 - DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - SERVIZI - MANUTENZIONI - MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI MERITO DEL COMUNE DI BARDOLINO

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2022, esecutiva, si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2022/2024 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali e rimodulazione della dotazione organica complessiva;
- all'interno della programmazione sull'annualità 2022 è prevista la copertura di un Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B3 da assegnare all'Area Lavori Pubblici Servizi e Manutenzioni mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti;
- per il posto in questione è stata effettuata la relativa comunicazione ai sensi dell'art. 34 e 34 bis, giusta nota prot. n. 8164 del 12/04/2022 a cui è seguita nota di Veneto Lavoro in data 13/04/2022 di non disponibilità di lavoratori iscritti aventi i requisiti richiesti e che la stessa comunicazione è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP di Roma a cui non è pervenuto alcun nominativo nei termini (45 giorni) previsti;
- l'Ufficio del Personale in base ai criteri definiti nel punto 6) della deliberazione della Giunta Comunale n. 54/2021, esecutiva, ha trasmesso in data 22/08/2022 prot. n. 18575 idonea richiesta ai Comuni di Bardolino – San Pietro In Cariano e Comune di Lazise, i quali hanno in corso una graduatoria di merito di uguale profilo professionale e categoria;
- nei termini assegnati sono pervenute:
 - a) nota del Comune di San Pietro In Cariano del 24/08/2022 circa l'indisponibilità all'utilizzo in quanto la graduatoria di merito risulta essere esaurita;
 - b) nota del Comune di Bardolino, acquisita in atti con prot. n. 18608 del 23/08/2022, che conferma la disponibilità all'utilizzo della propria graduatoria di merito vigente.

Vista la Legge n. 145 del 30/12/2018, art. 1, c. 361-365, che ha modificato e integrato le disposizioni in merito all'efficacia e la validità delle graduatorie dei pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato;

Visti gli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 che consentono alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide e che il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, art. 1 comma 361 – 362-bis e 362-ter e comma 365 che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 15/09/2022, esecutiva, con la quale si approva la convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico del Comune di Bardolino, di cui alla determinazione n. 407 del 09/06/2021, per il posto di Collaboratore Tecnico Operaio Specializzato Categoria B – B3;

Preso atto che la convenzione approvata è stata sottoscritta digitalmente da entrambi i responsabili di area competenti per materia e qui in atti;

Visto che dalla graduatoria di merito del concorso pubblico del Comune di Bardolino, approvata con determinazione n. 407 del 09/06/2021, si evince che il candidato resosi disponibile all'assunzione è il quinto in graduatoria, Sig. MENEGHELLO MATTIA residente a Valeggio sul Mincio;

Vista la comunicazione del 14/10/2022 prot. n.22601 diretta al Sig. MENEGHELLO MATTIA per la costituzione del rapporto di lavoro;

Riscontrato che lo stesso ha prodotto la documentazione necessaria per la stipula del relativo contratto ai sensi dell'art. 19 del CCNL – Funzioni Locali, come da documentazione in atti dell'ufficio personale;

Ritenuto che si possa dar corso alla assunzione del Sig. MENEGHELLO MATTIA, avendo lo stesso prodotto la documentazione di rito prevista dall'art. 19 del CCNL funzioni locali con decorrenza 01/12/2022;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

Visti:

- Il Testo Unico sull'ordinamento Enti Locali approvato con D. Lgs. n.267/2000 e il D.Lgs. n.118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42/2009;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 16/05/2022, esecutiva, avente per oggetto “Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 unitamente alla nota di aggiornamento al DUP 2022-2024.”
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 19/05/2022, esecutiva, di approvazione del P.E.G. 2022 – 2024 – parte finanziaria;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 01/08/2022 di approvazione del rendiconto della gestione 2021, esecutiva;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 01/08/2022 di assestamento generale del Bilancio di Previsione 2022-2024, ai sensi dell'art. 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 04/08/2022 di variazione al P.E.G. 2022-2024 - parte finanziaria;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 29/09/2022, esecutiva, di approvazione del Piano delle Performance 2022/2024;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 31/10/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio Consolidato 2021 del Gruppo Amministrazione Pubblica Comune di Valeggio sul Mincio;
- il Decreto Sindacale n. 35 del 30/09/2022, con il quale il sottoscritto è nominato Responsabile della Posizione Organizzativa "Area Servizi alla Persona – Risorse Umane e Attività Produttive";

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di procedere, alla luce delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2022, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024, alla copertura di un posto di Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B – B3, mediante l'utilizzo della graduatoria di merito approvata dal Comune di Bardolino, con determinazione n. 407 del 09/06/2021, per la quale è stata stipulata apposita convenzione in data 13/10/2022, qui in atti, attuativa alla deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 14/09/2022, esecutiva.

3) Di dare atto che, ai sensi degli artt. 1 commi 147 - 148 della L. 160 del 27/12/2019 è consentito alle amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del DLGS n. 165/2001 la possibilità di utilizzo delle graduatorie valide in quanto il successivo c. 148 ha abrogato la precedente disposizione legislativa, che disponeva invece limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti.

4) Di prendere atto che dallo scorrimento della graduatoria, si è proceduto alla richiesta di documentazione al quinto classificato Sig. MENEGHELLO MATTIA residente a Valeggio sul Mincio, giusta nota prot. n. 22601 del 11/10/2022 e che lo stesso ha prodotto la documentazione richiesta.

5) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

6) Di dare atto che si può procedere all'assunzione in parola in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2021 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006.
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale dell'anno 2022 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- il bilancio di previsione pluriennale degli esercizi finanziari 2023 e 2024 sono improntati al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgenti alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 11/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- si è provveduto, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 16/05/2022, esecutiva, ad approvare il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2022/2024 con relativa rideterminazione della dotazione organica nonché alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001, pubblicando in Amministrazione Trasparente – Sezione Personale / Dotazione Organica ogni comunicazione al riguardo e trasmettendo la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 23/05/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.87 del 19/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022/2024 – parte finanziaria;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.174 del 29/09/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano delle Performance 2022/2024;
- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;
- sono stati adempiuti agli obblighi di approvazione del Bilancio di previsione triennio 2022/2024 nonché del Conto Consuntivo di gestione dell'anno 2021 e del Bilancio Consolidato per l'anno 2021 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP, giusta documentazione in atti;

7) Di dare atto che per il presente provvedimento è stata effettuata la procedura di mobilità ex art.34 bis del DLGS n. 165/2001.

8) Di dare atto che la spesa per detta assunzione farà carico al Capitolo **10.05.1110/1** denominato **“Emolumenti al personale di ruolo viabilità”** del Bilancio di previsione 2022/2024 ed esercizi successivi;

9) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

10) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”.

11) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

12) Di precisare sin d'ora che tale assunzione rispetta le capacità finanziarie previste dall'art. 33 c. 2 del DL. 34/0019 e successivo DM 17/03/2020 e che il Comune di Valeggio Sul Mincio ha un rapporto Entrate/Spese di personale al di sotto del valore soglia.

Lì, 29/11/2022

IL RESPONSABILE DI AREA

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 749 / 2022

Unità Proponente: Settore Personale

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO -
CATEGORIA B - B3 - DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI - SERVIZI -
MANUTENZIONI - MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI MERITO DEL COMUNE DI
BARDOLINO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto
Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Lì, 29/11/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
SERPELLONI KATIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)