



Comune di
**Valeggio
sul Mincio**
Città d'Arte

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 19 Dicembre 2022 alle ore 13,00 presso la residenza municipale del comune di Valeggio sul Mincio, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. SCARPARI EMILIO
Componente – Dott. ALBERTINI PAOLO

– Segretario comunale
– Responsabile del Settore _____

P ☒ A []
P ☒ A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – _____

OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____

OO.SS. Territoriale CISL FP – ANGELO TIRAPICCHE Sost. ZANCHI ALESSANDRO

OO.SS. Territoriale CSA – _____

P [] A []
P [] A []
P ☒ A []
P [] A []

R.S.U. Aziendale – CALIAI MARINA

R.S.U. Aziendale – TURCI ENZO

R.S.U. Aziendale – AMARA GIAMPIERO

P ☒ A []
P ☒ A []
P ☒ A []

Premesso che:

- ⌚ In data 07/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- ⌚ A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- ⌚ È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- ⌚ Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- ⌚ l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

CISL FP
ANGELO TIRAPICCHE

- ⌚ le Parti hanno sottoscritto in data 05/12/2022 l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- ⌚ l'ipotesi è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti i quali hanno espresso il relativo parere favorevole in data 06/12/2022 verbale 25/2022;
- ⌚ la Giunta Comunale con deliberazione n. 221 del 15/12/2022, immediatamente eseguibile, ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2022;

Rilevato che:

- ⌚ l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 708 del 17/11/2022;
- ⌚ in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 110.191,82.

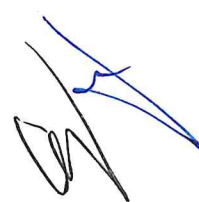
- ⌚ *l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;*
- ⌚ *l'art. 11 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;*
- ⌚ *l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1 (01 Aprile 2023) sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.*

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 6.000,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 11 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato A al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- ⌚ l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 41.141,82;
- ⌚ Tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance Organizzativa: Euro 32.824,56
 2. Performance Individuale: Euro 8.317,26



LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente
Il Responsabile di Area

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

Il Presidente
Il Responsabile di Area



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 221 DEL 15/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di dicembre alle ore 08:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Presente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il VICE SEGRETARIO FERRONI ANNA CHIARA.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022 "**;

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di tale provvedimento;

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022 "**, di seguito riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

Inoltre, la Giunta comunale, in ragione della motivazione indicata all'ultimo punto della proposta approvata, con separata votazione unanime e palese, resa per alzata di mano,

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali tuttora vigenti, per ultimo quello sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che:

- l'art. 47 del D.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione – collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 - alla performance individuale;
 - alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 - all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Visto Il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 144/2018, esecutiva, gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 01/12/2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la direttiva alla delegazione di parte datoriale alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;

Considerato che in data 05/12/2021 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale del Comune di Valeggio sul Mincio, le R.S.U. aziendali e le OO.SS. Territoriali pervenendo alla sottoscrizione della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022;

Visto che è stata redatta, secondo lo schema della circolare n. 25/2012 del Ministero Economia e Finanze, la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del CCI sottoscritta dal Responsabile dell'Area Dott. Albertini Paolo;

Preso atto che l'ipotesi di contratto è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per l'espressione del parere di competenza;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 06/12/2022 con verbale n. 25 ha trasmesso la certificazione favorevole;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Scarpari Dott. Emilio – Segretario Generale alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022, atteso che la delegazione di parte pubblica ha raggiunto un accordo nel rispetto a quanto in precedenza convenuto attraverso direttive dell'organo politico e che ha rispettato i vincoli di spesa posti nel Bilancio;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto il DLGS n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che si rende necessario dare l'immediata esecutività alla presente deliberazione al fine di addivenire alla sottoscrizione del contratto decentrato dei dipendenti del Comune di Valeggio sul Mincio entro il 31/12/2022 onde evitare le conseguenze amministrativo-contabili previste dal principio della contabilità armonizzata in tema di sottoscrizione dei contratti del personale;

Ritenuto quindi di proporre l'immediata esecutività della presente deliberazione;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dell'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022, sottoscritto in data 05/12/2022 dalla delegazione trattante di questo Ente, che viene unito in copia al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
- 2) Di prendere atto della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (Allegato A).
- 3) Di prendere atto della certificazione favorevole di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio redatta con verbale n. 25 del 06/12/2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti (Allegato B).
- 4) Di autorizzare il Segretario Generale pro tempore del Comune di Valeggio sul Mincio, dott. Emilio Scarpari, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Valeggio sul Mincio, alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2022.
- 5) Di demandare all'Ufficio personale la trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, del testo contrattuale ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 22.1.2004 e di provvedere alla pubblicazione sul sito web del Comune – Amministrazione Trasparente.
- 6) Di dare atto che la spesa derivante dall'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta impegnata giusta determinazione n. 708 del 17/11/2022.
- 7) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., tenuto conto delle motivazioni citate in premessa e che qui si intendono riprese in ogni loro parte.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL VICE SEGRETARIO
FERRONI ANNA CHIARA

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 05/12/2022 alle ore 10,30 presso la residenza municipale del comune di
Valeggio sul Mincio, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. SCARPARI EMILIO
Componente – Dott. ALBERTINI PAOLO

– Segretario comunale
– Responsabile del Settore PERSONALE

P ☒ A []
P ☒ A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – _____
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____
OO.SS. Territoriale CISL FP Vincenzo Angelo
OO.SS. Territoriale CSA – _____

P [] A ☒
P [] A ☒
P ☒ A []
P [] A ☒

R.S.U. Aziendale Anna Maria Giampiero
R.S.U. Aziendale Salvo
R.S.U. Aziendale Luci Adolfo Ennio

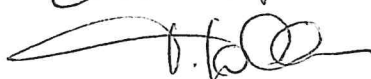
P ☒ A []
P ☒ A []
P ☒ A []

Premesso che:

- ① In data 07/11/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- ① A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- ① È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- ① Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- ① l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

CISL FP


- ⌚ le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- ⌚ l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 708 del 17/11/2022;
- ⌚ in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 110.191,82.

- ⌚ *l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;*
- ⌚ *l'art. 11 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;*
- ⌚ *l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1 (01 Aprile 2023) sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.*

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 6.000,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 11 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

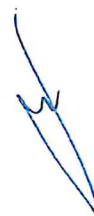
Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto allegato A al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- ⌚ l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 41.141,82;
- ⌚ Tale importo viene destinato nel seguente modo:
1. Performance Organizzativa: Euro 32.824,56
 2. Performance Individuale: Euro 8.317,26



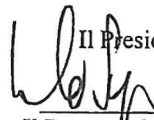
CISL FR
f.l.



LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica


Il Presidente

Il Responsabile di Area

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

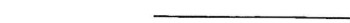
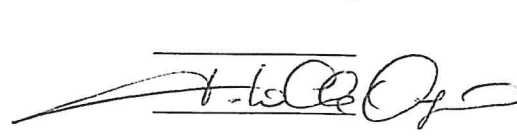
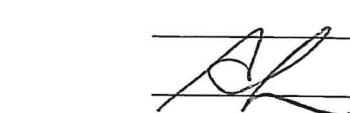
OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale





Verifica limite anno 2022 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2022	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2001 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	155.926,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	18.795,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.560,00		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,6,7 PARTE FISSA)	7.833,00		
INCREMENTO ALTE PROFESSIONALITA' - ART. 67 C. 1	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 18/2001	-		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 18/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 INCL. G) CCNL 2016-2019
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, INCL. D, CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RASPERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 INCL. A) CCNL 2016-2019
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15 C.3, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	5.562,00		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 INCL. N) CCNL 2016-2019
RIA E ASSEGN. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 2002-01)	11.022,00		RIA E ASSEGN. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 INCL. G) CCNL 2016-2019
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	8.455,00		
TOTALE RISORSE STABILI	195.931,00	202.618,40	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, INCL. D), CCNL 1998-2001	-		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 INCL. B) CCNL 2016-2019
RECUPERO EVASIONE (C) - (ART. 4 C.3, CCNL 2006-2001; ART. 3 C. 57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, INCL. P), D.LGS 44/01	5.000,00		RECUPERO EVASIONE (C) - (ART. 3 C. 57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, INCL. P), D.LGS 44/01
RIA E ASSEGN. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-		RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. - (ART. 67 C.3 INCL. B) CCNL 2016-2019
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 INCL. N) CCNL 1998-2001 (2)	-		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 INCL. G) CCNL 2016-2019
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	4.850,00		INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 INCL. B) CCNL 2016-2019 PROGETTO VOLI
INTEGRAZIONE 12% - (ART. 15 C.2 CCNL 1998-2001)	15.024,00		INTEGRAZIONE 1,2% INCL. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2019)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.8.2009)	-		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.8.2009; ART. 67 C.2 INCL. G) CCNL 2016-2019
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	25.874,00	20.474,00	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17 C.5, CCNL 1998-2001	5.559,00		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 48 C.1 CCNL 2016-2019)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14 C.4, CCNL 1998-2001)	1.135,00		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 INCL. G) CCNL 2016-2019
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92 CC. 5,6, D.LGS. 18/2009)	-	2.933,73	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/1/2016 - (ART. 67 C.2 INCL. B) CCNL 2016-2019 - rimborsamento PEO precedenti contratti
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92 CC. 5,6, D.LGS. 18/2009)
QUOTE INCENTIVI IMU - TARI	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (M.A. 113 D.L. 9/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2009) (8)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2009) (8)
INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A	-	4.326,40	INCREMENTO ART. 67 C. 2 LETT. A
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, INCL. D), CCNL 1998-2001	1.776,00	4.000,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 INCL. B) CCNL 2016-2019
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, INCL. K); ART. 15, COMMA 4 E 4, DL 9/2011	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 INCL. B) CCNL 2016-2019; ART. 15, COMMA 4 E 4, DL 9/2011
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.876,00	11.252,13	
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.344,00	31.725,13	
TOTALE FONDO	228.275,00	234.344,53	
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	221.405,00	223.082,40	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2019	221.405,00	223.082,40	
ATTENZIONE:			
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		1.567,40	

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed INPS) a carico del datore di lavoro
- (2) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione, ecc. riferiti al ciclo dell'anno precedente, con prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010
- (3) Evasione e parte relativa a le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spesa a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio estere.
- (6) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione, risorse finanziarie STATIST per il settembre 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non organizzative, con prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

DESCRIZIONE	#VALOREI
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	232657,13
PARTI STABILI	200931
PARTI VARIABILI	31726,13

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	1
TOTALE FONDO	€ 232.657,13
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 100.165,31
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.300,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	
INDENNITA' EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 122.465,31
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 110.191,82

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 6.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 32.824,56
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 8.317,26
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 17.200,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 - QUINQUAGES CCNL 2016-18 (art. 68 co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 25.000,00
IND. TA' D' FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUAGES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SUL PROGETTO VIGILI	€ 4.000,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART.	€ 0,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 110.191,82
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 232.657,13

VERIFICA NUMERO 1	RISPETTATO
IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	€ 232.657,13
Somma Costituzione Fondo	€ 232.657,13
Somma Utilizzo Fondo	€ 232.657,13

VERIFICA NUMERO 2	RISPETTATO
LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	€ 100.165,31
Totale previsione nuove progressioni	€ 6.000,00
Totale parte stabile	€ 200.931,00

VERIFICA NUMERO 3	RISPETTATO
QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	€ 31.726,13
Totale risorse variabili	€ 31.726,13
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 4.000,00
Base di calcolo	€ 27.726,13
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 13.863,07
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 95.341,82

VERIFICA NUMERO 4	RISPETTATO
QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	€ 31.726,13
Totale risorse variabili	€ 31.726,13
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 4.000,00
Base di calcolo	€ 27.726,13
Calcolo del 30%	€ 8.317,84
Somma destinata a performance individuale	€ 8.317,84









COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2022 / 2442

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE
RISORSE PER L'ANNO 2022.**

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 12/12/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ALBERTINI PAOLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2022 / 2442

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE
RISORSE PER L'ANNO 2022.

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla
proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità
contabile.

Lì, 13/12/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
SERPELLONI KATIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		05/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SCARPARI DOTT. EMILIO – Presidente ALBERTINI DOTT. PAOLO – Responsabile Area Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – UIL CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 3 Componenti – Amara Giampiero - Caliri Martina – Turci Ennio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 29/09/2022, si è proceduto all'approvazione del PEG Piano Performance, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 30/06/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet www.comune.valeggio.sulmincio.vr.it

successivi alla contrattazione		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo unico Campo di applicazione, efficacia e durata - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 – quantificazione risorse - Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate

Prospetti allegati:

determina costituzione delle risorse decentrate

utilizzo del fondo risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2019/2021 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019 Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della

valutazione della performance di cui al CCI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2019/2021.

La valutazione della performance individuale si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione di alcuni comportamenti organizzativi l'altra correlata alla dimensione organizzativa all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel Piano Esecutivo di Gestione e correlato Piano delle Performance. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlativa al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che miri a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

viene prevista nell'esercizio 2022 l'applicazione delle PEO per un importo complessivo di Euro 6.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2019/2021.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione n. 708 del 17/11/2022, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 11.252,13
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 1.687,40

per un totale di Euro 232.657,13.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 200.931,00 al netto delle riduzioni sopra indicate e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.474,00 e sono così determinate:

elenicare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ICI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 4.000,00
ART. 67 C. 3 LETT. C INCENTIVI TECNICI (DLGS 50)	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. C IMU TARI	Euro -----
ART. 67 C. 3 LETT. H	Euro 15.624,00
ART. 67 C. 3 LETT. I	Euro 4.850,00
ART. 67 C. 3 LETT. E	Euro -----
ART. 67 Economie anno precedente	Euro ---
ART. 67 C. 3 LETT. B	Euro ----
TOTALE	Euro 24.474,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Tale vincolo viene rispettato come si evince dall'allegato al CCI della preintesa. Nell'anno 2022 viene ridotto di conseguenza di Euro 1.687,40 ai fini del rispetto della norma in questione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 211.073,40
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.474,00
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 11.252,13
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 1.687,40

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 100.165,31
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 22.300,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	----
TOTALE	Euro 122.465,31

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) Euro 232.657,13
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 122.465,31
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
TOTALE	Euro 110.191,82

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elenicare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 4.000,00
TURNAZIONE	EURO 17.200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 25.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 4.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 4.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 32.824,56
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 8.317,26
NUOVE PEO	EURO 6.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 4.000,00
INCENTIVI TECNICI	-----
COMPENSO ICI + IMU TARI	-----
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	EURO 110.191,82

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2019/2021 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

NELL'ANNUALITA' 2022 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER UN IMPORTO DI EURO 6.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2019/2021.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Vedi allegati

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile n. 708 del 17/11/2022.



IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO N. 25/2022

DEL 06 DICEMBRE 2022

L'anno 2022 il giorno 06 del mese di dicembre il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) composto da:

- Dott. Massimo Venturato – Presidente
- Dott. Riccardo Bonivento – Componente
- Dott. Claudio Sernagiotto – Componente
-

ha espresso il seguente parere:

Parere del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di accordo economico annuale 2022 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.

I documenti sono allegati al presente verbale conservato dal Comune di Valeggio sul Mincio.

Il Collegio dei Revisori

del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

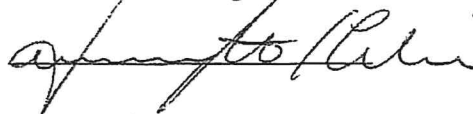
Dott. Massimo Venturato



Dott. Riccardo Bonivento



Dott. Claudio Sernagiotto



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

(Provincia di Verona)

Parere del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di accordo economico annuale 2022 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) composto da:

- Dott. Massimo Venturato – presidente
- Dott. Riccardo Bonivento – componente
- Dott. Claudio Sernagiotto - componente

VISTO

- la proposta di ipotesi di accordo economico annuale 2022 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.
- i prospetti allegati evidenziando la costituzione del fondo per la parte risorse stabili e per la parte risorse variabili e risorse consolidate;
- la determina n. 708 del 17/11/2022 del Responsabile dell'Area servizi alla persona – unità produttive risorse umane del Comune di Valeggio sul Mincio dott. Paolo Albertini avente per oggetto: "costituzione definitiva risorse decentrate anno 2022";
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo anno 2022 sottoscritta dal Responsabile dell'Area servizi alla persona – unità produttive risorse umane del Comune di Valeggio sul Mincio dott. Paolo Albertini datata 05/12/2022;

CERTIFICANDO

la compatibilità finanziaria di quanto previsto nell'ipotesi con le dotazioni del bilancio di previsione 2022/2024, come da determina sopra richiamata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi citata in oggetto.

li, 06 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori

del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

Dott. Massimo Venturato

Dott. Riccardo Bonivento

Dott. Claudio Sernagiotto