



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 DEL 21/10/2024

**OGGETTO: PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO**

L'anno duemilaventiquattro addì ventuno del mese di ottobre alle ore 09:00 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente
BENINI FRANCA	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
PEZZO CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
NOCENTELLI EVA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE VOTANO ELEONORA.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO”**;

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di tale provvedimento;

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO”**, di seguito riportata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

Inoltre, la Giunta comunale, in ragione della motivazione indicata all'ultimo punto della proposta approvata, con separata votazione unanime e palese, resa per alzata di mano,

DELIBERA

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267/2000.

**OGGETTO: PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 3 del 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il DUP 2024/2026 con nota di aggiornamento ed il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024/2026;
- con deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta Comunale n. 15 del 12/03/2025, esecutiva è stato approvato il PIAO 2024/2026 che contiene la Sezione 3 Organizzazione e capitale umano e la corrispondente sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026;

Riscontrato che:

- nel corso della gestione sono emersi nuovi fabbisogni di personale e che nello stesso documento approvato contiene il rinvio espresso che la programmazione può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, non prevedibili al momento della loro approvazione e che oggi necessitano in base ad alcune considerazioni fatti nelle recenti riunioni di coordinamento con i Responsabili di Area ed il Segretario Generale ad una diversa riprogrammazione delle risorse umane anche alla luce delle cessazioni che interverranno nel mese di Ottobre – Novembre prossimi nell'Area Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni a cui è seguita una specifica nota da parte del Responsabile di Area e qui in atti circa la ridefinizione dei profili professionali ed Aree d'inquadramento da reclutare;
- con la citata sezione del PIAO approvata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 12/03/2024 è stata data applicazione alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato recate dal D.M. 17.03.2020 basate sulla sostenibilità finanziaria, tenuto conto anche della circolare ministeriale interpretativa n. 1374 dell'8 giugno 2020 pubblicata in G.U. 226 del 11.09.2020, in base all'ultimo rendiconto della gestione dell'ente approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 15 del 10/06/2023, esecutiva, e relativo all'esercizio 2022;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna n. 55/2020 ove si precisa che per "ultimo rendiconto della gestione approvato" debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale per l'esercizio in corso;

Rilevato che con deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n.6 del 30/04/2024, esecutiva, è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;

Ravvisata pertanto la necessità di verificare la fascia in cui si colloca il Comune di Valeggio Sul Mincio rispetto ai valori soglia definiti dagli artt. 4 e 6 del D.M. 17 marzo 2020 e la percentuale massima di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per la realizzazione del programma assunzionale previsto nel PTFP 2024-2026 alla luce dei dati del rendiconto finanziario dell'anno 2023 nonché dei nuovi fabbisogni da fronteggiare;

Visto il verbale n. 15 del 11/10/2024 nel quale il Collegio dei Revisori dei Conti assevera ed esprime parere favorevole sulla modifica della sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, come modificata con il presente provvedimento;

Dato atto che il presente provvedimento è stato trasmesso alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS.;

Considerata l'urgenza di procedere all'approvazione della presente modificazione al PIAO 2024/2026 – Sezione 3 – Sottosezione 3.3 Piano dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, al fine di consentire l'urgente sistemazione dell'Area Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzione alla luce delle cessazioni che avverranno nel corso del mese di Ottobre – Novembre 2024;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto quindi di proporre l'immediata esecutività della presente deliberazione considerato l'urgenza di procedere da subito ad effettuare i relativi reclutamenti dell'Area Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni;

Tutto ciò premesso:

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta Comunale n. 15 del 12/03/2024, esecutiva, nella sezione 3 Organizzazione e capitale umano/sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 secondo il nuovo schema qui allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, confermando i contenuti del piano formativo in precedenza approvato e che non rileva con il presente provvedimento di modifica del PIAO 2024/2026 e relativa sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026.
- 3) Di aggiornare, altresì, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato ai sensi del D.M. 17/03/2020 basate sulla sostenibilità finanziaria, tenuto conto anche della circolare ministeriale interpretativa n. 1374 dell'8 giugno 2020 pubblicata in G.U. 226 del 11.09.2020, in base all'ultimo rendiconto della gestione dell'ente approvato dal Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale con deliberazione n. 6 del 30/04/2024, esecutiva, di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023 i cui contenuti sono meglio rappresentati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'Amministrazione si riserva di integrare il presente fabbisogno del personale allo scopo di operare la riqualificazione delle risorse umane mediante l'attivazione delle procedure di progressione verticale.
- 5) Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata sez. 3 – sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione come modificata con il presente provvedimento, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".
- 6) Di provvedere:
 - alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come modificato con il presente provvedimento, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
 - al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, delle istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.2 del D.Lgs. n.267/2000 al fine del rispetto dei tempi di adozione previsti dalla normativa citata.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
VOTANO ELEONORA



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale – PTFP

Riferimenti normativi:

- ✓ articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- ✓ articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- ✓ articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- ✓ articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- ✓ *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- ✓ *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- ✓ articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- ✓ linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- ✓ articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA A DICEMBRE 2023:

TOTALE: n. 51 unità di personale

di cui:

- n. 51 a tempo indeterminato
- n. / a tempo determinato
- n. 44 a tempo pieno
- n. 7 a tempo parziale

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023 (Contingente del personale suddiviso per profili professionali)

AREA	TOTALI POSTI DOTAZIONE	TOTALI POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI
AREA FUNZIONARI ED EQ	12	12	-	n.4 Funzionari ed EQ amministrativo-contabile
				N.6 Funzionari ed EQ tecnici
				N.1 Funzionario ed EQ socio - assistenziale
				N.1 Funzionario ed EQ di polizia locale
AREA DEGLI ISTRUTTORI	27	25	2	N.15 Istruttori amministrativi contabili
				N.3 Istruttori tecnici
				N.7 Istruttori di polizia locale
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	16	14	2	N.8 Operatori esperti amministrativi
				N.1 Operatore esperto-conduttore
				N.5 Operatori esperti tecnici
				N.1 Operatore esperto cuoco
	55	51	4	

Al 31.12.2023 risultavano vacanti i seguenti posti:

- Area Finanziaria : n.1 Area degli Istruttori - amministrativo-contabile
- Area Polizia Locale: n.1 Area degli Istruttori polizia locale
- Area LL.PP. Manutenzioni: n.2 Operatore esperto tecnico



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA ALLA DATA DI APPROVAZIONE DEL PIAO 2024/2026 deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta Comunale n. 15/2024				
AREA	TOTALI POSTI DOTAZIONE	TOTALI POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI
AREA FUNZIONARI ED EQ	13	12	1	n.4 Funzionari ed EQ amministrativo-contabile
				N.6 Funzionari ed EQ tecnici
				N.1 Funzionario ed EQ socio - assistenziale
				N.1 Funzionario ed EQ di polizia locale
AREA DEGLI ISTRUTTORI	26	24	2	N.14 Istruttori amministrativi contabili
				N.3 Istruttori tecnici
				N.7 Istruttori di polizia locale
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	16	15	1	N.8 Operatori esperti amministrativi
				N.1 Operatore esperto-conduttore
				N.4 Operatori esperti tecnici
				N.1 Operatore esperto cuoco
	55	51	4	
Posti vacanti:				
Risultano vacanti i seguenti posti:				
Area Finanziaria:	n.1	Area dei Funzionari ed EQ – amministrativo contabile (Coperto con decorrenza 01/07/2024)		
Area Finanziaria :	n.1	Area degli Istruttori - amministrativo-contabile (Coperto con decorrenza 01/09/2024)		
Area Polizia Locale:	n.1	Area degli Istruttori polizia locale (Concorso in corso)		
Area LL.PP. Manutenzioni:	n.1	Operatore esperto tecnico (Coperto con decorrenza 09/09/2024)		



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA ALLA DATA DEL 30/09/2024				
AREA	TOTALI POSTI DOTAZIONE	TOTALI POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI
AREA FUNZIONARI ED EQ	13	13	--	n.5 Funzionari ed EQ amministrativo-contabile
				N.6 Funzionari ed EQ tecnici
				N.1 Funzionario ed EQ socio - assistenziale
				N.1 Funzionario ed EQ di polizia locale
AREA DEGLI ISTRUTTORI	27	24	3	N.16 Istruttori amministrativi contabili
				N.3 Istruttori tecnici
				N.5 Istruttori di polizia locale
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	15	15	-	N.6 Operatori esperti amministrativi
				N.1 Operatore esperto-conduttore
				N.6 Operatori esperti tecnici
				N.1 Operatore esperto cuoco
	55	52	3	
Posti vacanti:				
Risultano vacanti i seguenti posti:				
Area Servizi alla Persona – etc. n.1 Area degli Istruttori - amministrativo-contabile				
Area Polizia Locale: n. 2 Area degli Istruttori polizia locale				
Area Segreteria: n.1 Operatore esperto amministrativo trasformato a decorrere dal 01/09 in Istruttore Amministrativo Contabile e coperto dalla data del 01/09/2024 con provvedimento di mobilità				
<u>Si precisa che i posti vacanti risultano finanziati nel bilancio di previsione, poiché fanno riferimento a personale cessato per dimissioni/pensionamenti/mobilità in uscita ecc...</u>				
Ad oggi sono in corso di trasferimento le seguenti figure:				
- n. 1 Istruttore Amministrativo – Contabile con cessione del contratto a favore del Comune di Bardolino (mobilità in uscita decorrenza 01/10/2024)				
- n. 1 Operatore esperto Amministrativo con decorrenza 01/11/2024 presso il Comune di Sona (utilizzo graduatoria concorsuale vigente Area degli Istruttori) e relativa conservazione del posto fino al 30/04/2025 in applicazione delle norme contenute nel CCNL Funzioni Locali (art. 25 c. 10).				



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

		A tal fine tenuto conto delle esigenze di servizio come indicato nella nota del Responsabile dell'Area Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni con nota prot. n. 20162 del 10/09/2024 e successiva informativa della Giunta Comunale del 30/09/2024 condivisa con la Responsabile dell'Area in questione, si intende procedere alla modifica come appresso: a) Istituzione di due posti dell'Area dei Funzionari – EQ profilo tecnico previa trasformazione dei posti di cui sopra. Inoltre si istituisce a decorrere dall'esercizio 2025 il quale è già finanziato in parte con il Bilancio 2024/2026 Annualità 2025: a) n. 1 posto dell'Area degli Istruttori – Istruttore Amministrativo – Contabile da assegnare all'Area Demografici – Tributi ed Informatica b) il posto dell'Area degli Operatori Esperti – Collaboratore professionale amministrativo a decorrere dal 01/05/2025 andrà ad esaurimento con conseguente compensazione della relativa spesa di personale. Prima di attivare procedure di accesso dall'esterno, l'amministrazione intende attivare procedure di mobilità esterne e come ultima possibilità l'utilizzo di graduatorie esistenti anche attraverso il convenzionamento con altri enti. L'Amministrazione si riserva di operare la riqualificazione del personale dipendente nel fabbisogno di personale 2024/2026 mediante l'attivazione di due diverse tipologie di procedure di progressione verticale, delineate dal nuovo CCNL del 16 novembre: -procedure “ordinarie”, la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia); -procedure “speciali”, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL (si veda art. 13 commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale. Alla luce di quanto sopra detto e delle modifiche sopra illustrate, la dotazione organica complessiva del personale alla data del presente provvedimento è la seguente:
--	--	--



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA ALLA
DATA DI APPROVAZIONE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO
DOPO
LE MODIFICHE SOPRA INDICATE**

AREA	TOTALI POSTI DOTAZIONE	TOTALI POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	PROFILI PROFESSIONALI COPERTI
AREA FUNZIONARI ED EQ	15	13	2	n. 5 Funzionari ed EQ amministrativo-contabile
				N.6 Funzionari ed EQ tecnici
				N.1 Funzionario ed EQ socio - assistenziale
				N.1 Funzionario ed EQ di polizia locale
AREA DEGLI ISTRUTTORI	27	23	4	N.14 Istruttori amministrativi contabili
				N.3 Istruttori tecnici
				N.6 Istruttori di polizia locale
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	15	15**	-	N.8 Operatori esperti amministrativi
				N.1 Operatore esperto-conduttore
				N.5 Operatori esperti tecnici
				N.1 Operatore esperto cuoco
	57	51	6	

** da Maggio 2025 n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo si intende soppresso

Posti vacanti:

Risultano vacanti i seguenti posti:

Area Lavori Pubblici Servizi e Manutenzioni n. 2 Area dei Funzionari ed EQ – Funzionario amministrativo-contabile

Area Polizia Locale n. 2 Area degli Istruttori – Istruttore di Polizia Locale

Area Servizi alla Persona etc. n. 1 Area degli Istruttori – Istruttore Amministrativo Contabile

Area Demografici – Tributi e Infor. n. 1 Area degli Istruttore – Istruttore Amministrativo Contabile



	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione dell'anno 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 6 del 30/04/2024, esecutiva, per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale: ▪ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 16,13% ▪ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31%; ▪ Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 452,056,39 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 2.578.009,12; ▪ il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della <i>Tabella 2</i> summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente <i>alternativi</i>, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.; ▪ Come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato A) alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 2.578,009,12 portando a individuare la <i>soglia</i> di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020; Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro
--	--	--



la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 2.125.952,73 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 2.578.009,12 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 2.401.911,13

Dato atto che:

-la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

-tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato alla presente programmazione;

-i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, non sono utilizzati, in quanto un loro utilizzo determinerebbe la non sostenibilità della spesa del personale negli anni successivi al bilancio di previsione 2024/2025 e successivi

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013:	Euro 1.974.818,42
---	-------------------

spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2024: Euro 1.974.818,42 (provvisorio)

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile



		Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile non sono previste per l'anno 2024. L'eventuale utilizzo di personale (art. 23 del CCNL 2019/2021 non soggiace alla spesa del lavoro flessibile come indicato dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 23 /SEZAUT/2016/QMIG. a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da nota a firma dei Responsabili di Area in data 12/02/2024 a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere Atteso che: –ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione; –l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; –l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale. a) stima del trend delle cessazioni: Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione: ANNO 2024: Rispetto a quanto indicato nel provvedimento di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta Comunale n. 15/2024 e nel presente provvedimento non ci sono per il momento nessun'altra cessazione prevista. ANNO 2025 Per il momento sono previste due cessazioni di dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti dell'Area Lavori Pubblici – servizi e manutenzioni.
--	--	--



Comune di Valeggio sul Mincio
Provincia di Verona

		ANNO 2026 Per il momento non ci sono previsioni di collocamento a riposo stante l'incertezza delle norme in materia pensionistica. b) stima dell'evoluzione dei fabbisogni: Si ritiene, per quanto sopra esposto, di dimensionare il fabbisogno di personale del Comune di Valeggio Sul Mincio, al personale attualmente in servizio oltre a quello che si prevede di assumere in base alla programmazione 2024/2026. FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2024 A TEMPO INDETERMINATO: Mantenimento della dotazione organica approvata con il presente provvedimento, con copertura dei posti attualmente scoperti e di quelli che risulteranno scoperti in corso d'anno. La copertura di posti già inseriti in dotazione organica e attualmente coperti, che si rendessero vacanti nel corso dell'anno, non richiede la previa modifica del presente fabbisogno di personale, purché venga mantenuto il rispetto dei vincoli di spesa e delle norme vigenti nel tempo, fermo restando l'espletamento delle procedure richieste per la copertura del posto medesimo. Potranno essere valutati, a parità di area, anche profili diversi rispetto al personale cessato. N. 2 Istruttore da assegnare all'Area della Polizia Locale. Sarà coperto mediante concorso pubblico esterno in corso di espletamento in quanto l'utilizzo di graduatorie è andato infruttuosamente deserta la disponibilità di utilizzo da parte degli Enti a cui è stata trasmessa la relativa richiesta. Le modalità per la copertura dei posti sono quelle sopra indicate. Qualora non sia specificato nulla, le modalità di copertura verranno valutate di volta in volta, anche in base alla tipologia di posto da ricoprire. Saranno esperite le seguenti procedure: -per tutti i posti: mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2000; -facoltativamente, sulla base della valutazione espressa dal Responsabile nella cui Area è previsto il posto da coprire: ✓mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs 165/2001; ✓utilizzo graduatorie in corso di validità esistenti presso l'Ente, a parità di profilo professionale; ✓utilizzo graduatorie in corso di validità di altri enti, se disponibili; ✓concorso pubblico.
--	--	---



		<u>La programmazione del fabbisogno è rispettosa delle disposizioni normative in materia di capacità assunzionali, di vincoli di spesa del personale e la relativa spesa è prevista nel bilancio di previsione 2024/2026, non trattandosi di posti di nuova istituzione, ma di sostituzione di personale cessato.</u> La presente programmazione potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze attualmente non prevedibili ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa del personale. FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – LAVORO FLESSIBILE ANNI 2024-2025-2026 Si conferma il ricorso a rapporti di lavoro a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e delle risorse finanziarie disponibili a bilancio. L'amministrazione comunale attiverà ipotesi di utilizzo di proprio personale presso altri Enti o convenzionamento con altri Enti per comprovate esigenze di servizio di carattere temporaneo (es. “scavalco di eccedenza” di cui all’art. 1 comma 557 della legge 311/2004; “scavalco condiviso” ex art 23 del CCNL 16.11.2022; comando; distacco, ecc...). a)certificazioni del Revisore dei conti: Si da atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n...15 del 11/10/2024 acquisito agli atti con prot. n. del.....

DESCRIZIONE	ANNO	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Intervento 1 (personale)	#	2.025.355,10	1.986.090,88	2.047.073,56	1.985.353,03	2.064.573,81	2.125.952,73	2.059.558,89	1.944.669,85	2.034.523,29	2.079.061,56	2.054.801,78	2.562.214,96
nonni vigile Corte Conti veneto parere 163/2008	#	20.972,00											
Intervento 3 (somministrazione)	#											10.000,00	15.000,00
Intervento (elezioni quota Comune)			3.344,53										
intervento 7 (quota IRAP)	#	110.653,22	105.277,50	108.956,55	105.955,69	116.309,79	116.402,72	112.178,90	105.284,34	107.650,10	108.503,76	112.434,18	129.095,00
TOTALE A	#	2.156.980,32	2.094.712,91	2.156.030,11	2.091.308,72	2.180.883,60	2.242.355,45	2.171.737,79	2.049.954,19	2.142.173,39	2.187.565,32	2.177.235,96	2.706.309,96
Spese personale/Spese correnti %		21,15	21,12	18,83231793489	18,66	19,46	20,00	19,37	18,29	19,11	19,52	19,42	24,14
a dedurre													
vigili stagionali	#							34.923,10	25.003,66				
convenzione con Pastrengo-Sona	#	31.680,93	37.868,76	66.957,64	102.015,02	101.923,68	89.660,71	96.443,57	69.797,86	10.359,40	16.943,17	8.531,32	14.000,00
ristoro INAIL											1.995,04		
convenzione con Pastrengo ccnl	#												
quota contributi ed IRAP elezioni provinciali ed Europee													
Ref.imputate nell'intervento ma ammesse a rimborso													
convenzione con Bardolino													
comando c/o Provincia	#												
rinnovo contratto CCNL 2006-07	#	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74	60.293,74
rinnovo contratto CCNL 2008-09		65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54	65.273,54
rinnovo contratto segretari		12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95	12.769,95
rinnovo contratto funzioni locali							67.546,15	78.444,58	73.030,02	78.444,58	78.444,58	78.444,58	78.444,58
rinnovo contratto funzioni locali											69.672,82	69.672,82	69.672,82
rinnovo contratto funzioni locali											8.767,46	8.767,46	48.831,27
indennità vacanza contratto 2019								8.362,12	8.362,12	8.362,20		8.362,20	8.525,00
diritti di rogito	#	18.118,30	9.317,46	1.160,00	-		16.901,07	7.809,68	4.708,73	10.312,52	10.606,05	15.000,00	15.000,00
rimborso elezioni (ass.tempo determ.)													
reimputazione bilancio armonizzato				70.449,30	117.082,65	99.921,82	113.085,78	138.903,57	111.431,59	139.120,43	169.345,86	202.413,83	233.676,96
rimborsi da terzi (sponsoriz+censimento+varie econom	#	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.619.282,99	1.757.237,03	1.702.220,57	1.656.473,98	
riduzione trattamento accessorio rinnovo ccnl													26.420,00
riduzione rinnovo contratto													37.692,45
riduzione incr.legge 2023													
		1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.619.282,99	1.757.237,03	1.702.220,57	1.647.706,52	2.035.709,65
DECRETO CRESCITA UTILIZZO PROVVISORIO													60.891,23
	#	1.968.843,86	1.909.189,46	1.879.125,94	1.733.873,82	1.840.700,87	1.816.824,51	1.668.513,94	1.619.282,99	1.757.237,03	1.702.220,57	1.647.706,52	1.974.818,42
MEDIA TRIENNIO 2011/2013			1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42	1.974.818,42
differenza rispetto al 2008													
differenza rispetto al 2009													
differenza rispetto al 2010													
differenza rispetto al 2011													
differenza rispetto al 2012		7.976,57											
differenza rispetto alla media triennio 2011/2013			65.628,96	95.692,48	240.944,60	134.117,55	157.993,91	306.304,48	355.535,44	217.581,39	272.597,85	327.111,90	-

FILE DI CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE D.L. 34/2019.
UTILIZZARE SE LA % DEL COMUNE E' INFERIORE ALLA SOGLIA DELLA Tabella 1

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	16089	f	

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2022	2.054.801,76
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2022	13.438.933,40
	ENTRATE RENDICONTO 2023	13.116.862,12
	ENTRATE RENDICONTO 2021	13.858.497,45
	FCDE ASSESTATO 2023	731.003,90
	ENTRATE NETTO FCDE	12.740.427,09

FASE 3	16,13%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	1.385.113,55	27,00%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

FASE 6	22,00%	Tabella 2	ANNO 2024
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2		0-999	35,00%
		1000-1999	35,00%
		2000-2999	30,00%
	incremento massimo teorico	3000-4999	28,00%
	incremento entro limite Tabella 2	5000-9999	26,00%
	incremento effettivo	10000-59999	22,00%
		60000-249999	16,00%
		250000-1499999	10,00%
		1500000>	5,00%

FASE 7	NUOVO LIMITE SPESA
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE	Spesa 2018 +(E. 2.125,952,73) incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2
	2.578.009,12

(EVENTUALE)			
FASE 8			
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO	incremento effettivo + bonus facoltà residua	452.056,39	
INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA			NUOVO LIMITE SPESA
FASE 9			
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	452.056,39	2.578.009,12

0,00



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2024 / 1601

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DEL PERSONALE 2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla
proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 16/10/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2024 / 1601

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: PIAO 2024-2026 - MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DEL PERSONALE 2024/2026 - SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO

Per i fini previsti dall'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 17/10/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA
PAROLARI CLAUDIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)