

DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20 c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2022

(art. 11, comma 8, lettera d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	di cui dipendenti con produttività		
				superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo ind. e det.)	41.141,82	40.948,78	57	43	14	0
Produttività individuale dipendenti (Progetti vari) *	0,00	0,00	0	tipologia non soggetta a valutazione		
Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative	31.894,04	31.263,13	11	5	6	0
Retribuzione di risultato al Segretario Generale	5.316,90	5.316,90	1	0	0	0
TOTALI	78.352,76	77.528,81				

* importo lordo corrisposto ai dipendenti, già depurato di CPDEL ed IRAP a carico Ente