



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 DEL 11/03/2021

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023

L'anno duemilaventuno addì undici del mese di marzo alle ore 08:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, visto il Decreto del Sindaco n. 20 del 25/03/2020 con il quale sono stati approvati i criteri di funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, in ottemperanza a quanto previsto dal DPCM 02/03/2021, art. 13 comma 3, dalla Direttiva n. 2/2020 punto 4 del Ministro della Pubblica Amministrazione, considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto di uno o più componenti e segnatamente come segue:

GARDONI ALESSANDRO	SINDACO	Presente da remoto
DAL FORNO MARCO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Presente
BIGAGNOLI BRUNA	ASSESSORE	Presente
REMELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PAON VERONICA	ASSESSORE	Assente
BENINI FRANCA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE SCARPARI EMILIO.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. GARDONI ALESSANDRO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato, avendo accertato che tutti i componenti presenti da remoto hanno dichiarato espressamente che il collegamento a internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta e partecipare alla votazione simultanea, e che pertanto si può procedere al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005 n. 246, che impone alla Pubblica Amministrazione di progettare e attuare i piani di azione positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Visto in particolare l'art. 48 del citato D.Lgs. 198/2006 che prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nei luoghi di vertice;

Preso atto che in caso di mancata adozione del piano, il D.Lgs. 196/2000 applica la sanzione prevista all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e cioè "le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

Vista la Legge 4 novembre 2010, n. 183 che ha disposto "Le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al loro interno...il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...";

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 ed aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la citata Direttiva del 4 marzo 2011, indica le linee di azione a cui si devono attenere le Amministrazioni pubbliche affinché siano rispettate le norme che vietano ogni tipo di discriminazione nei luoghi di lavoro progettando e strutturando l'organizzazione del lavoro con modalità atte a garantire il benessere organizzativo e a favorire la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 13/04/2015, esecutiva, che ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Valeggio Sul Mincio recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/03/2019;
- la determinazione del Segretario Comunale del 26/10/2018 n. 758 con il quale è stato costituito l'attuale CUG del Comune di Valeggio Sul Mincio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 214 del 14/12/2017 (allegato C) di approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020 e preso atto che il Piano delle Azioni Positive triennio 2021/2023 che si approva con il presente provvedimento si pone in continuità con la precedente programmazione;

Atteso che la proposta di Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 è stata inviata a tutti i componenti del CUG in data 25/02/2021 e che il presente Piano tiene conto delle osservazioni espresse dal CUG;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente atto e, pertanto, di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 che viene qui allegato per costituire parte integrante sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di inviare copia del PAP al Consigliere Provinciale delle Pari Opportunità di Verona.
- 3) Di inviare copia della presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. Territoriali.

Inoltre con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per poter procedere alla adozione dei provvedimenti che richiedono che l'organo competente abbia già deliberato l'oggetto del presente atto.



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005.

IL SINDACO
GARDONI ALESSANDRO

IL SEGRETARIO GENERALE
SCARPARI EMILIO