

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) TRIENNIO 2023 - 2025

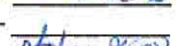
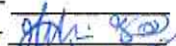
In data 28/12/2023 alle ore 14,30 presso la residenza municipale del comune di VALEGGIO SUL MINCIO, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

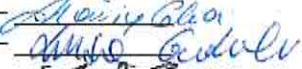
Presidente – D.SSA VOTANO ELEONORA Segretario comunale 
Componente – Dott. ALBERTINI PAOLO – Responsabile del Settore 

P [] A []
P [] A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – 
OO.SS. Territoriale UIL FPL – 
OO.SS. Territoriale CISL FP – 
OO.SS. Territoriale CSA – 

P [] A []
P [] A []
P [] A []
P [] A []

R.S.U. Aziendale – 
R.S.U. Aziendale – 
R.S.U. Aziendale – 

P [] A []
P [] A []
P [] A []

Premesso che:

- ⌚ In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021, che all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Considerato che:

- ⌚ A norma dell'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7 comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- ⌚ in data 20/11/2023 è stato stipulato il CCI 2023/2025 parte normativa in applicazione del CCNL 2019/2021;
- ⌚ in data 20/11/2023 è stato siglato l'ipotesi di accordo economico annuale 2023 in applicazione del CCI normativo sopracitato in considerazione del fatto che con determinazione n. 632 del 20/11/2023 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 – art. 79 e art. 80 del CCNL 2019/2021;
- ⌚ l'ipotesi di accordo di parte economica per l'anno 2023 del 20/11/2023 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti unitamente alla relazione tecnico-illustrativa e alla determinazione della costituzione del fondo in data 20/11/2023;

- ① in data 28/11/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'accordo economico annuale 2023 certificando altresì la compatibilità finanziaria con le dotazioni del bilancio di previsione 2023/2025 come da determinazione n. 632 del 20/11/2023;
- ① con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 8 del 21/12/2023, immediatamente eseguibile, si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Valeggio Sul Mincio – Accordo per l'utilizzo di parte Economica 2023 – CCI 2023/2025;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo delle risorse già utilizzate rimangono ancora a disposizione somme pari ad Euro 140.478,74 :

- ① l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 71.799,38 come rettificato con deliberazione n. 8/2023, immediatamente eseguibile che sarà destinato secondo le modalità indicate nel prospetto qui allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, dando comunque atto del mero errore materiale indicato nella deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 8 del 21/12/2023, immediatamente eseguibile, precisando che la performance complessiva di Euro 71.799,38 rettificata sarà suddivisa:

1. Performance Organizzativa: Euro 55.914,77

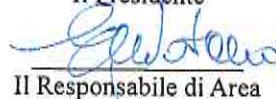
2. Performance Individuale: Euro 15.884,61

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere l'accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2023, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018 e relativi allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente


Il Responsabile di Area



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP



OO.SS. Territoriale UIL FPL

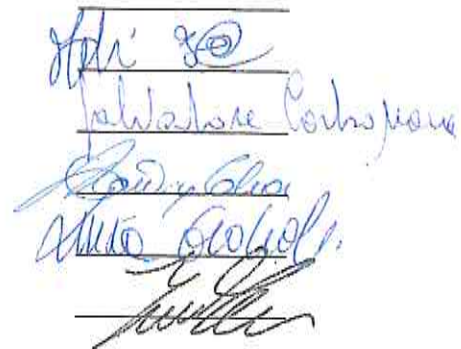
OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023
CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	205.567,90
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNATI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	6.133,40
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.L.GS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.133,40
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.925,73
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.563,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	8.222,63
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E 83 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	15.180,66
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	35.218,42
TOTALE RISORSE STABILI	246.919,72
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSORINI, NUOVE CONV.INI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	

CISUFD

[Signature]

PP CGIL

CSA

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	196,78
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	15.624,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	4.850,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	20.670,78
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSORINI, NUOVE CONVENI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.7A' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	5.000,00
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PINRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	5.000,00
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.341,80
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	9.126,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	10.788,61
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.256,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	52.927,19
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	299.846,91

PP CGIL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CISL FP

[Signature]

DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		232.372,08
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		67.474,83
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		8.455,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
TOTALE DECURTAZIONI		8.455,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		291.391,91
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		2.512,08
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		288.879,83

SPC 12

CSA

CSLFP

CSLFP

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS.

75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	237.730,00	299.846,91
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	8.455,00	8.455,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	229.275,00	291.391,91
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	7.870,00	67.474,83
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	67.474,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	-	-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	-	-
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	221.405,00	223.917,08
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	-	-
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	221.405,00	-
DECURTAZIONE DA OPERARE	-	2.512,08
	-	2.512,08

FC CGIL

V. L. COO

CISLFP

CISLFP

DESCRIZIONE	#VALOREI
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	288.879,83
PARTE STABILE	246.919,72
PARTE VARIABILE	36.769,21

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 80 ccnl 2019/2021

DESCRIZIONE	1
TOTALE FONDO	€ 288.879,83
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 124.438,17
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 23.962,92
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 15.884,61
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	€ 1.234,00
TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 148.401,09
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 140.478,74

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO AREA	€ 10.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018	€ 55.914,77
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018	€ 15.884,61
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.234,00
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 12.927,36
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018	€ 30.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE VIGILANZA	€ 4.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018	€ 668,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALORE	€ 5.000,00
PROGETTI VIGILI	€ 4.850,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 14/09/00	€ 0,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 140.478,74
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	€ 288.879,83

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 288.879,83
Somma Utilizzo Fondo	€ 288.879,83

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 124.438,17
Totale previsione nuove progressioni	€ 10.000,00
Totale parte stabile	€ 246.919,72

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 36.769,21
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 5.000,00
Base di calcolo	€ 31.769,21
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 15.884,61
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 120.628,74

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	VERIFICARE
Totale risorse variabili	€ 36.769,21
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 5.000,00
Base di calcolo	€ 31.769,21
Calcolo del 30%	€ 9.530,76
Somma destinata a performance individuale	€ 9.530,76

[Handwritten signatures and notes]

1 ccnl 2016/2018

CSA

f. Colajanni

[Handwritten signatures and notes]

CC 14

[Handwritten signature and mark]

CSA

X

ATTENZIONE - Compilare solo la parte in colore giallo e evitare attenzione alle formule	
COMPENSI IN VALOREGGIO VITE MINIMI	
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	288.879,85
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI	245.919,72
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	124.438,17
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	10.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.982,72
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 33 c. 7 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	
	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	158.401,09
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	88.518,63
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	12.927,36
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	1.384,00
di cui:	
maneglia valori	0,00
rischio	0,00
disagio	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	80.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	668,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.000,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, CCNL 16/11/2022)	4.830,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi mesi notificatori	0,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale caso da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani wellfare, ex art. 82, comma 2	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	51.679,36
TOTALE UTILIZZO FONDO	212.080,45
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI STAT	5.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ... in ferie offic eventuali ipolati	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPEC. DISR 1666E	217.080,45
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	71.799,40
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	288.879,85



 CSO
 di Bologna
 FP CGIL


 c/sueto


COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): VOTANO D.ssa ELEONORA – Presidente ALBERTINI Dott. Paolo - Responsabile Area Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – UIL – CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CISL – CGIL – CSA Regioni Autonomie Locali Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 3 Componenti – mpiero - Callari Martina – Cordioli Luisa - Turci Ennio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023
adempimenti procedurali Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 27/10/2023 PIAO 2023/2025 Sezione 2
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 27/10/2023 PIAO 2023/2025 Sezione 2
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet www.comunevaldassposalmunici.vi.it

e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo unico Campo di applicazione, efficacia e durata - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 – quantificazione risorse - Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate e conseguenti allegati.

Prospetti allegati:

costituzione delle risorse decentrate

utilizzo del fondo risorse decentrate

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2019/2021 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 18/10/2019. Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Dalla data di stipulazione del CCI 2023/2025 20/11/2023 si procederà all'applicazione delle modalità di riparto ivi previsti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *prezialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della valutazione della performance di cui al CCI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2023/2025.

La valutazione della performance individuale si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione di alcuni comportamenti organizzativi l'altra correlata alla dimensione organizzativa all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel PIAO 2023/2025 approvato. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlativa al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che mira a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

viene prevista nell'esercizio 2023 l'applicazione delle Progressioni all'interno dell'area per un importo complessivo di Euro 10.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2023/2025.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione n. 708 del 17/11/2022, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 246.919,72
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.670,78
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 32.256,41
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 2.512,08

per un totale di Euro 288,879,83.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 246.919,72.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e art. 79 c. 1 lett. a) le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 36.262,61 e sono così determinate:

elenicare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 5.000,00
ART. 79 C. 2 LETT. b	Euro 15.624,00
ART. 98 C. 1 LETT. C	Euro 4.850,00
Economie anno precedente	Euro 10.788,61

TOTALE	Euro 36.262,61

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni

operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Tale vincolo viene rispettato come si evince dall'allegato al CCI della preintesa. Nell'anno 2023 viene ridotto di conseguenza di Euro 2.512,08 ai fini del rispetto della norma in questione.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 246.919,72
Risorse variabili soggette al limite	Euro 20.670,78
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 32.256,41
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 2.512,08

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni storiche (acquisite in anni precedenti) differenziali e differenziali B3-D3	Euro 124.438,17
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 23.962,92
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	----
TOTALE	Euro 148.401,09

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) Euro 288.879,83
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 148.401,09
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
TOTALE	Euro 140.478,74

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 80 del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 1.234,00
TURNAZIONE	EURO 12.927,36
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 30.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 4.850,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 668,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 55.914,77
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 15.884,61
NUOVE PEO	EURO 10.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 5.000,00
INCENTIVI TECNICI	-----
COMPENSO ICI + IMU TARI	-----
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	EURO 140.478,74

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2023/2025 nel

rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni all'interno dell'area)

NELL'ANNUALITA' 2023 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE all'interno dell'area PER UN IMPORTO DI EURO 10.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2023/2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Vedi allegati

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile n. 632 del 20/11/2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

(Provincia di Verona)

Parere del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di accordo economico annuale 2023 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) composto da:

- Dott. Massimo Venturato – presidente
- Dott. Riccardo Bonivento – componente
- Dott. Claudio Sernagiotto - componente

VISTO

- la proposta di ipotesi di accordo economico annuale 2023 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.
- i prospetti allegati evidenziando la costituzione del fondo per la parte risorse stabili e per la parte risorse variabili e risorse consolidate;
- la determina n. 632 del 20/11/2023 del Responsabile dell'Area servizi alla persona – unità produttive risorse umane del Comune di Valeggio sul Mincio dott. Paolo Albertini avente per oggetto: "costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 – art. 79 e art. 80 CCNL 2019/2021";
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo anno 2023 sottoscritta dal Responsabile dell'Area servizi alla persona – unità produttive risorse umane del Comune di Valeggio sul Mincio dott. Paolo Albertini datata 20/11/2023;

CERTIFICANDO

la compatibilità finanziaria di quanto previsto nell'ipotesi con le dotazioni del bilancio di previsione 2023/2025, come da determina sopra richiamata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

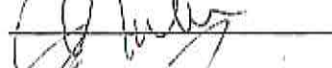
sull'ipotesi citata in oggetto.

Il, 23 novembre 2023

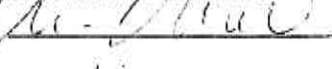
Il Collegio dei Revisori

del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

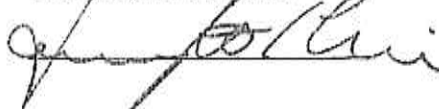
Dott. Massimo Venturato



Dott. Riccardo Bonivento



Dott. Claudio Sernagiotto



VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO N. 22/2023

DEL 28 NOVEMBRE 2023

L'anno 2023 il giorno 28 del mese di novembre Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) composto da:

- Dott. Massimo Venturato – Presidente
- Dott. Riccardo Bonivento – Componente
- Dott. Claudio Sernagiotto – Componente

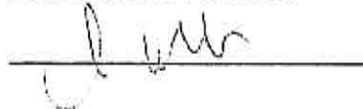
ha espresso il seguente parere:

Parere del Collegio dei Revisori sull'ipotesi di accordo economico annuale 2023 ex art. 8 c.1 e art. 7 c. 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018 a integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021.

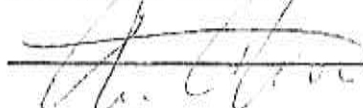
Il Collegio dei Revisori

del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

Dott. Massimo Venturato



Dott. Riccardo Bonivento



Dott. Claudio Sernagiotto

