

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2023 - 2025

In data 23/12/2024 presso la residenza municipale del comune di Valeggio sul Mincio, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa VOTANO ELEONORA
Componente – Dott. ALBERTINI PAOLO

– Segretario comunale
– Responsabile del Settore

P [] A []
P [x] A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – ANGELO TINARELLE
OO.SS. Territoriale UIL FPL –
OO.SS. Territoriale CISL FP – GIUSEPPE
OO.SS. Territoriale CSA – SALVATORE

P [x] A []
P [] A []
P [x] A []
P [] A []

R.S.U. Aziendale – LUCA
R.S.U. Aziendale – MARTINA CALIARI
R.S.U. Aziendale –

P [x] A []
P [x] A []
P [] A []

Premesso che:

- In data 20/11/2023 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2023-2025;
- I contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- in data 12/12/2024 è stato siglato l'ipotesi di accordo economico annuale anno 2024 in applicazione del CCI normativo sopracitato;
- l'ipotesi di accordo di parte economica per l'anno 2024 del 12/12/2024 è stato inviato al Collegio dei Revisori dei Conti unitamente alla relazione tecnico – illustrativa e alla determinazione di costituzione del fondo n. 641 del 11/12/2024;
- in data 19/12/2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso, con verbale n. 18/2024, parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e all'accordo economico di parte annuale 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. ¹⁰³ del 23/12/2024, immediatamente eseguibile, si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale

non dirigente del Comune di Valeggio sul Mincio – Accordo di parte economica 2024-CCI 2023/2025;

Rilevato che:

- in applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 228.742,18

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 10.000,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di nuove progressioni all'interno dell'area in favore del personale dipendente secondo la disciplina dell'art. 13 del CCI 2023/2025, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2024.

Ai sensi dell'art. 13 c. 4 del CCI 2023/2025 viene destinata l'economia dell'anno 2023 che è pari ad Euro 1.333,37 per un totale complessivo di Euro 11.333,37

Il budget così determinato sarà destinato a fronteggiare la spesa delle seguenti progressioni all'interno dell'Area.

Area dei Funzionari – EQ	Euro 1.200,00 x 3 = Euro 3.600,00
Area degli Istruttori	Euro 750,00 x 5 = Euro 3.750,00
Area degli Operatori Esperti	Euro 650,00 x 6 = Euro 3.900,00

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2024 risulta rideterminato come da prospetto allegato A al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 46.136,18 ;
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance Organizzativa: Euro 36.605,42
 2. Performance Individuale: Euro 9.530,76

WELFARE INTEGRATIVO (art. 82 del CCNL 16/11/2022)

Alla luce della deliberazione della Corte dei Conti n. 17/2024 e della direttiva approvata dalla Giunta Comunale, e nella reciprocità dei rapporti, le parti riconoscono che la somma destinata per tale finalità per l'anno 2024 è pari ad Euro 11.000,00 e costituisce la concessione di un beneficio di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti del Comune di Valeggio Sul Mincio e ha come finalità il miglioramento del benessere organizzativo e la conciliazione dei tempi di vita dei dipendenti stessi.

CSA

CGIL

Al.

1

CSA

Al.

Al.

La somma complessiva per l'anno 2024 è di Euro 11.000,00 e rappresentano risorse variabili del fondo del trattamento accessorio per l'anno in questione ed aggiuntive che sono derivanti da economie che si concretizzeranno nell'esercizio in corso per il differimento di alcune spese di personale consentendo il rispetto dei limiti legislativi previsti.

Per l'applicazione dell'art.82 del CCNL 16/11/2022 e limitatamente all'anno 2024 le risorse assegnate sono pari ad Euro 11.000,00 e saranno destinate a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato per un importo "una tantum" di Euro 200,00 annui/procapite.

Le relative modalità di erogazione saranno definite con il Responsabile dell'Area Personale anche attraverso l'implementazione, se possibile, della piattaforma CONSIP Welfare Pellegrini in dotazione per i buoni pasto, ovvero attraverso altri strumenti ritenuti idonei, precisando che tale forma di benefit è destinato ad intervenire per favorire il sostegno al reddito della famiglia secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 16 della L. 2013/2023 in deroga per l'anno 2024 all'art. 51 c. 3 del TUIR.

La quota per l'anno 2024 di Euro 200,00 a ciascun dipendente a tempo indeterminato sarà ridotta in proporzione ai mesi lavorati per il personale assunto e/o cessato nel corso dell'anno 2024, precisando che per frazioni inferiori al mese devono essere lavorati almeno 15 giorni consecutivi.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023/2025 oltre alla definizione per l'anno 2024 della somma destinata al welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16/11/2022.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Responsabile di Area

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale UIL FPL

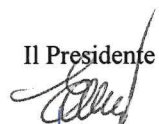
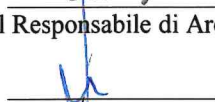
OO.SS. Territoriale CISL FP

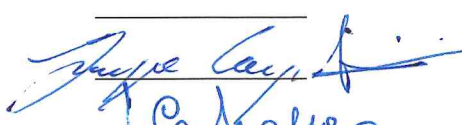
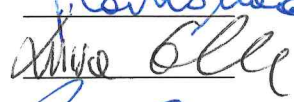
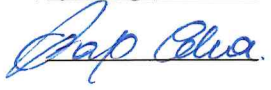
OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale


NOTA A VERBALE

Le parti concordano anche quanto segue:

Con riferimento alla disciplina delle progressioni all'interno dell'area si precisa che trova applicazione la disciplina dell'esperienza professionale stabilita nell'art. 14 del CCNL. Le parti si riservano di ridefinire la disciplina delle progressioni all'interno dell'area alla luce del nuovo CCNL.

Si ribadisce che nel periodo 2023/2025 venga fatto solo un passaggio nel differenziale stipendiale o progressione economica acquisita.

Handwritten signatures and initials in blue ink:

- Top left: "CISCF" and a signature.
- Below "CISCF": "M. C." and a signature.
- Top center: "SSA" and a signature.
- Center: a signature.
- Bottom center: a large signature.
- Top right: "PPC/IL" and a signature.

DESCRIZIONE	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	369.421,64
PARTE STABILE	249.403,34
PARTE VARIABILE	120.018,34

TOTALE FONDO	€ 369.421,64
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 128.679,46
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 20.000,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 148.679,46
	€ 220.742,18

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE INTERNO AREA	€ 10.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 36.605,42
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 9.530,76
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 1.500,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000	€ 13.650,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 30.000,00
IND.TA' DI FUNZIONE AL PERSONALE VIGILANZA	€ 4.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018	€ 103.956,00
PROGETTI VIGILI	€ 0,00
WELFARE INTEGRATIVO	€ 11.000,00
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	€ 220.742,18
	€ 369.421,64

	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 369.421,64
Somma Utilizzo Fondo	€ 369.421,64

	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 128.679,46
Totale previsione nuove progressioni	€ 10.000,00
Totale parte stabile	€ 249.403,34

	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 120.018,34
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 103.956,00
Base di calcolo	€ 16.062,34
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 8.031,17
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 95.786,18

	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 120.018,34
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 103.956,00
Base di calcolo	€ 16.062,34
Calcolo del 30%	€ 4.818,70
Somma destinata a performance individuale	€ 9.530,76

FP CGIL

ATTENZIONE: COMPIRE SOLO LE CELLE CON SFONDO GRIGIO

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		205.567,90
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEgni AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		6.307,60
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 166/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 206/2017		
...		
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI anche ART. 33 D.L. n. 54/2018		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		211.875,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.925,73
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		4.563,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		8.222,63
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022		17.490,08
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		37.527,84
TOTALE RISORSE STABILI		249.403,34
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSORINI, NUOVE CONV.INI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 166/2001		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		72,58
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		

valore consolidato risorse certificate organo di revisione parte stabile 2017, Invariato dal 2018

aggiungere eventuale rialzo cessati 2023 (importo annuo) Marchetti Antonella

anche conseguente a incremento della consistenza del personale ex art. 33 d.l. 34/2019

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

dipendenti 01/04/2023 (nel 2024 calcolare 1212esimi) - vedi solo importo annuo

1.124,90 B1-B3G

3.619,80 D1-D3G

CSA
SP
CGIL
CSC
Mina C.

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)		13.833,70
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.		
....		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		13.833,70
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSORINI, NUOVE CONV.INI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 01/01/2018)		98.956,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22 COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017		
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003		
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79		
FINANZIAMENTO WELFARE INTEGRATIVO - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 17/2024		11.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		4.683,60
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		114.639,60
TOTALE RISORSE VARIABILI		128.473,30
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		377.876,64
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		225.709,20
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		152.167,44
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		8.455,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI, ...		

DIFFERENZA finanzia il lavoro straordinario elettorale a carico comune

importo nel limite 2016 salvo eccezione delibera Corte conti Autonomie 5/2019/CMIIG

Incentivo Funzioni tecniche C# Baldassarre e Scuola Primaria Capoluogo vedi cap. 350030

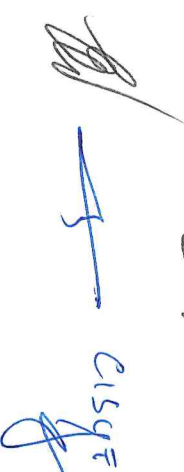
5% parte stabile (certificata) fondo 2016 / verificare rispetto 4 criteri obbligatori

valutare se inserire (voce presente in Conto annuale)

si compila in automatico

Art. 79 comma 3 e 5 ANNO 2022 VEDI PARERE ARAN AFL91




TOTALE DECURTAZIONI	8.455,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	369.421,64
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "VETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	369.421,64

si compila in automatico

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016	ANNO 2024		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	237.730,00	377.876,64		
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL. 78/2010 (con segno meno)	8.455,00	8.455,00		
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserirle con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	-	-		
TOTALE LORDO	229.275,00	152.167,44	369.421,64	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirle con segno più)	7.870,00	152.167,44		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserirle con segno più)	-	-		
TOTALE VOCI ESCLUSE	7.870,00		152.167,44	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	-	-	-	inserirle importo incrementato della eventuale quota per E.C. di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 2019/21 (0,22% m.s. 2018)
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-	-	si compila in automatico
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserirle con segno meno)	-	-	-	inserirle eventuale quota derogata anno 2019 a valore su spazi assicurazionali, preceduta da segno meno
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)	-	-	-	circolare Rgs 25/2022: importi annuali "sedile freddo", eventuale % di incremento su base annua corrente oppure delibera 115/2023 Corte conti Lombardia: importi effettivi
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-	-	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserirle con segno meno)	-	-	-	inserirle eventuale quota derogata per personale stabilizzato con rinuncia a "vetto" lavoro flessibile art. 9, comma 28, dl. 78/2010
FONDO STRAORDINARIO	-	-	-	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	221.405,00		217.254,20	EURO 4.150,80 LAVORO STRAORDINARIO ELEZ.COMUNALI
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 d 34/2019 (solo per comuni, province, regioni)	#DIV/0!			si compila in automatico
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO	221.405,00			si compila in automatico
DECURTAZIONE DA OPERARE	-			si compila in automatico

CCGIL

CISCFP

CS

CS

CS

CS

CS

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di VERONA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): VOTANO D.ssa ELEONORA – Presidente ALBERTINI Dott. Paolo - Responsabile Area Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – CGIL – CSA Regioni – Autonomie Locali Rappresentanze Sindacali Unitarie n. 2 Componenti Calieri Martina – Cordioli Luisa -
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori del Conto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni della Giunta Comunale n. 15 del 12/03/2024 PIAO 2024/2026 Sezione 2
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, vedi deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 12/03/2024 PIAO 2024/2026 Sezione 2
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet www.comune.valeggiosulmincio.vr.it
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di
legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse
accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo unico Campo di applicazione, efficacia e durata - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 – quantificazione risorse - Criteri per la ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate e conseguenti allegati.

Prospetti allegati:

costituzione delle risorse decentrate

utilizzo del fondo risorse decentrate

applicazione dell'art. 82 del CCNL 16/11/2022 in materia di welfare integrativo

nota a verbale in ordine alle progressioni economiche all'interno dell'area.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri definiti nei vigenti CCI normativo 2023/2025 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 16/11/2023.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la valutazione della performance di cui al CCI stipulato in data 18/04/2012 in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/03/2012 e confermata in sede di CCI 2023/2025.

La valutazione della performance si compone di due parti:

una direttamente collegata alla misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (performance organizzativa) all'interno della quale si colloca la correlazione con gli indirizzi strategici e la capacità di interpretare unitariamente l'organizzazione nel suo complesso.

La misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali avrà come riferimento quanto programmato nel PIAO 2024/2026 approvato. I dipendenti non titolari di posizione organizzativa saranno altresì valutati in base al livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di riferimento comprendendo quindi una componente direttamente correlativa al livello di raggiungimento degli obiettivi del proprio ambito. La valutazione tiene conto anche di specifici comportamenti organizzativi richiesti alla posizione di lavoro ricoperta che mira a premiare, il raggiungimento di risultati legati ad un periodo temporale (annualità) prodotti a livello individuale e/o di gruppo oltre che alla tenuta di particolari comportamenti organizzativi, ossia le competenze dimostrate nella prestazione.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

viene prevista nell'esercizio 2024 l'applicazione delle Progressioni all'interno dell'area per un importo complessivo di Euro 10.000,00. L'applicazione terrà conto della disciplina di cui al CCI 2023/2025.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determinazione n. 641 del 11/12/2024, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	Euro 249.403,34
Risorse variabili soggette al limite	Euro 13.833,70
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 114.639,60
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 369.421,64

per un totale di Euro 369.421,64.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 249.403,64.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e art. 79 c. 1 lett. a) le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 205.567,90

sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 36.262,61 e sono così determinate:

elencaire voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Descrizione	Importo
ART. 67 C. 3 LETT. C ISTAT	Euro 5.000,00
ART. 79 C. 2 LETT. b	Euro 13.833,70
ART. 98 C. 1 LETT. C	----
Economie anno precedente	----
TOTALE	Euro 18.833,70

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Euro 8.455,00

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari

alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	Euro 249.403,34
Risorse variabili soggette al limite	Euro 13.833,70
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 114.639,60
Riduzioni consolidate	Euro 8.455,00
Riduzioni per superamento limite dlgs 75/2017	Euro 369.421,64

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni storiche (acquisite in anni precedenti) differenziali e differenziali B3-D3	Euro 128.679,46
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 20.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	----
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	----
TOTALE	Euro 148.679,46

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del	(+) Euro 369.421,64

Modulo I - Costituzione del Fondo)	
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) Euro 148.679,46
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)-----
TOTALE	Euro 220.742,18

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elenicare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 80 del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INDENNITA' DI DISAGIO E CONDIZ. LAVORO	EURO 1.500,00
TURNAZIONE	EURO 13.650,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	EURO 30.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	EURO 4.000,00
COMPENSI VIGILI E PROGETTI SPEC.	EURO 0
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	EURO 500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	EURO 36.605,42
PERFORMANCE INDIVIDUALE	EURO 9.530,76
NUOVE PEO	EURO 10.000,00
CENSIMENTO ISTAT	EURO 5.000,00
INCENTIVI TECNICI	EURO 98.956,00
WELFARE INTEGRATIVO	EURO 11.000,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	EURO 220.742,18

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 31/07/2014 e secondo quanto prescritto dal CCI 2023/2025 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni all'interno dell'area)*

NELL'ANNUALITA' 2024 SONO PREVISTE PROGRESSIONI ECONOMICHE all'interno dell'area PER UN IMPORTO DI EURO 10.000,00 da erogare in base a quanto stabilito dal CCI 2023/2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Vedi allegati

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa:

Tali capitoli sono meglio precisati nelle determinazioni di costituzione delle risorse decentrate

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile n. 641 del 11/12/2024.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI ALLA
PERSONA - ATTIVITA' PRODUTTIVE RISORSE UMANE

Albertini Dott. Paolo



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

(PROVINCIA DI VERONA)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 18/2024

L'anno 2024, il giorno 19 del mese di dicembre Il Collegio dei revisori dei conti del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) composto da:

- Dott. Massimo Venturato – presidente
- Dott. Riccardo Bonivento – componente
- Dott. Claudio Sernagiotto – componente

ha espresso il seguente parere:

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 79 DEL CCNL 16/12/2022 - ANNO 2024 E SULL'IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO CONTRATTUALE 2024 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023/2025

Il parere è allegato al presente verbale, che viene conservato nella raccolta dei verbali dell'Organo di revisione tenuto presso l'ente.

Il Collegio dei revisori dei conti
del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

Dott. Massimo Venturato

Dott. Riccardo Bonivento

Dott. Claudio Sernagiotto

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

(Provincia di Verona)

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 79 DEL CCNL 16/12/2022 - ANNO 2024 E SULL'IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO CONTRATTUALE 2024 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023/2025

L'Organo di Revisione

composto da

Dott. Massimo Venturato (Presidente)

Dott. Riccardo Bonivento (Componente)

Dott. Claudio Sernagiotto (Componente)

esaminata la documentazione inviata via mail in data 13/12/2024 e in data 19/12/2024 consistente in:

➤ Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025, firmata dal Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive e risorse umane dott. Paolo Albertini pervenuta in data 13/12/2024;

➤ Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 per il personale, firmata in data 12/12/2024 dalla parte pubblica, dai rappresentanti sindacali provinciali dei sindacati CGIL FP, UIL FPL, CISL FP, CSA, dalle R.S.U. dell'ente locale e dalla parte delegazione parte pubblica dal Segretario Comunale dott.ssa Eleonora Votano e dal Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive e risorse umane dott. Paolo Albertini;

➤ Delibera della Giunta comunale n. 87 in data 10/12/2024, avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata del personal in trattazione con i pareri favorevoli del 09/12/2024 sulla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive e risorse umane dell'ente dott. Paolo Albertini e sulla regolarità contabile da parte del Responsabile di Area Economico - Finanziaria dell'ente dott. Claudio Parolari;

➤ Determina n. 641 del 11/12/2024 del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive e risorse umane del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) dott. Paolo Albertini di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale;



PREMESSO CHE

- l'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001."* A tal fine, l'Ipotesi di Accordo economico Integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- l'art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa *"si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"*;
- l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti"*;
- l'art. 40, comma 3 sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico – finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica;
- in data 19 luglio 2012, con circolare 25, il MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il Contratto decentrato Integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

PRESO ATTO

- delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata sottoscritta dal dirigente dell'ufficio personale, con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili;
- che le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance.
- che nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 si tiene conto dell'art. 4-bis del DL n. 13/2023;

VISTO

- il CCNL del 16/11/2022;
- la proposta di determinazione del fondo risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/12/2022 per l'anno 2024;

EFFETTUATO

il previsto controllo anche tenuto conto delle attestazioni di cui sopra;



tanto premesso e sulla base di detta documentazione sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 e dagli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001

ESPRIME

per quanto sopra evidenziato, **parere favorevole** alla determinazione del fondo risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/12/2022 per l'anno 2024 come da determina n. 641 dell'11/12/2024 del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive e Risorse Umane del Comune di Valeggio sul Mincio (VR) dott. Paolo Albertini e all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 del personale come sottoscritto dalle parti di rappresentanza sindacale e della parte pubblica sopracitate in data 12/12/2024;

CERTIFICA

la compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla pre-intesa di contratto decentrato di cui trattasi, rispetto ai vincoli:

- ✓ introdotti dalle vigenti norme coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- ✓ contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

li, 19 dicembre 2024

Il Collegio dei Revisori

del Comune di Valeggio sul Mincio (VR)

Dott. Massimo Venturato

Dott. Riccardo Bonivento

Dott. Claudio Sernagiotto