

DATI RELATIVI AI PREMI
Art. 20 c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2023
(art. 11, comma 8, lettera d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	di cui dipendenti con produttività		
				superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo ind. e det.)	71.526,70	59.080,68	48	32	16	0
Produttività individuale dipendenti (Progetti vari) *	0,00	0,00	0	tipologia non soggetta a valutazione		
Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative	15.976,07	15.976,07	7	6	1	0
Retribuzione di risultato al Segretario Generale	8.132,19	8.132,19	2	2	0	0
TOTALI	95.634,96	83.188,94				

* importo lordo corrisposto ai dipendenti, già depurato di CPDEL ed IRAP a carico Ente