



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 27 del 22/01/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 CCNL 16/11/2022 DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 ED ATTRIBUZIONE RISORSE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER ADOZIONE ATTI" dichiarata immediatamente eseguibile;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.03.2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 26/11/2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato la modificazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che prevede, tra l'altro:

a) effettuazione di N. 3 Progressioni verticali in deroga e precisamente dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, al fine di riqualificare il personale amministrativo assegnato a diverse aree della struttura burocratica dell'Ente, mediante l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 13 c. 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e corrispondenti allo 0,55% del Monte Salari Anno 2018. Con la presente modificazione che qui si approva, si prevede in particolare l'istituzione di n. 3 posti dell'Area degli Istruttori che saranno finanziati, per la quota corrispondente al differenziale dello stipendio, attraverso le risorse sopra indicate, che non soggiacciono ai limiti della spesa di personale di cui all'art. 1c. 557 della L. 296/2006 e s.m.i.;

b) Istituzione di un posto di Funzionario – EQ nell'Area Urbanistica – Edilizia Privata, da coprire con una progressione verticale ordinaria, atteso che nel corso dell'anno 2025 è stata assunta dall'esterno una dipendente nell'Area dei Funzionari – EQ nel profilo professionale tecnico;

Richiamato a tal proposito, l'art. 15 del CCNL F.L. 16/11/2022 che testualmente recita:

1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in

ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;

- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”;

Dato atto che è demandato ad apposito regolamento la disciplina delle modalità di selezione del personale e di progressioni verticali e che la relativa disciplina non è oggetto di confronto come previsto per le progressioni verticali straordinarie;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 05/11/2025, esecutiva, con cui la Giunta Comunale, ha approvato il Regolamento per la disciplina della procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del DLGS n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne di tipo valutativo rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Vista la determinazione n. 734 del 22/12/2025 di approvazione dell'Avviso pubblico e della relativa scheda di domanda, pubblicato all'albo pretorio dal 30/12/2025 al 14/01/2026 nonché data informazione a tutto il personale dipendente con email del 30/12/2025 prot. n. 33155;

Riscontrato che nei termini sono pervenute n. 5 domande regolarmente compilate ed in possesso dei requisiti previsti;

Visto il vigente Regolamento che disciplina la progressione tra le aree di inquadramento del personale dipendente, ai sensi delle vigenti disposizioni di natura normativa e contrattuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 05/11/2025, esecutiva:

Visto l'art. 12 del predetto regolamento che stabilisce che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti sarà effettuata da apposita commissione nominata con determinazione del Responsabile dell'Area a cui sono assegnate le Risorse Umane, uniformandosi alle norme contenute nel ROUS;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1 Di nominare i seguenti componenti della commissione giudicatrice per la selezione in oggetto:

- Dott.ssa Votano Eleonora – Segretario Comunale -Presidente

- D.ssa Ferroni Anna Chiara

- Dott.Parolari Claudio

Le funzioni di Segretario Verbalizzante saranno svolte dal Dott. Albertini Paolo.

2. Di prendere atto e di ammettere alla procedura valutativi i 5 candidati che hanno presentato istanza di partecipazione che risulta regolarmente presentata nei termini avendo altresì i requisiti previsti dalla normativa regolamentare approvata e citata in premessa.

3. Di dare atto che l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto:

- dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);

- dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);

- dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 (“prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di com-

missioni”), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A..

4. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 22/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)