



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 123 del 10/03/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE ALL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DECORRENZA 16/03/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 30.12.2025 avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 unitamente alla Nota di Aggiornamento al DUP 2026-2028", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2026 e attribuzione risorse ai Responsabili dei servizi per adozione atti", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.03.2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 e s.m.i., successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 26/11/2025, immediatamente eseguibile;

Considerato che il Sindaco, con proprio decreto n. 69 del 31/12/2025, ha confermato la nomina del dott. Paolo Albertini quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona e Attività Produttive;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità ed il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (ROUS);

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 31/03/2025, esecutiva, è stato approvato il PIAO (Piano di integrazione attività ed organizzazione) del triennio 2025/2027 nella cui Sezione 3 – Sottosezione 3.3 è previsto il Piano dei Fabbisogni di Personale del triennio 2025/2027, che prevede tra l'altro la vacanza di un posto presso l'Area della Polizia Locale;

- pur avendo espletato alcune valutazioni circa la possibilità di copertura del posto attraverso l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti, vi è la necessità di effettuare un apposito bando di concorso per assumere personale sia a tempo indeterminato che determinato;

- per tale posto è stata avviata la comunicazione ex art. 34 bis in data 06/02/2025 prot. n.3095 e che nei termini non è pervenuto alcun nominativo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Considerato che:

- con determinazione n.674 del 10/12/2025, si è proceduto all'approvazione del Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di una unità dell'Area degli Istruttori – Istruttore di Polizia Locale - CCNL Funzioni Locali - con rapporto a tempo pieno indeterminato;

- con determinazione n. 92 del 16/02/2026 si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione giudicatrice del concorso in questione;

Riscontrato che dalla graduatoria di merito approvata risulta vincitrice la candidata Sig.ra ROSSIGNOLI ELENA, la quale interpellata dall'Ufficio del Personale, si è resa disponibile all'assunzione presso il Comune di Valeggio Sul Mincio, subordinatamente alla presentazione della documentazione richiesta per la costituzione del rapporto di lavoro (art. 24 del CCNL 16/11/2022), giusta comunicazione in data 16/02/2026 prot. n. 5223;

Dato atto che la documentazione richiesta è stata acquisita in atti, fatta salva la dichiarazione ex art. 53 del DLGS n. 165/2001 prevista al comma 6 dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali che verrà siglata al momento della stipula del contratto individuale di lavoro;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto da ultimo il CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

Vista, tra l'altro, la deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 19/2026 con la quale si è chiarito, ribadendo comunque la consolidata interpretazione, per cui le procedure avviate entro la fine dell'anno precedente l'attuale esercizio finanziario possono essere legittimamente concluse nell'anno successivo anche in assenza del nuovo PIAO;

"..... Le considerazioni testé riportate, però, non sono da ricondurre alle ipotesi di assunzioni già precedentemente programmate, sia a livello di fabbisogno di personale che di pianificazione finanziaria in quanto queste costituiscano la mera conclusione di una procedura che ha già trovato la sua completa previsione negli atti di programmazione degli esercizi precedenti. In tal senso si richiama il disposto 21 bis del d.l. 10 agosto 2023, n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, il quale, testualmente, recita: 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione La Sezione, da ultimo al pieno rispetto".

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di procedere, alla luce di quanto indicato in premessa e qui ripreso in ogni parte, alla copertura di un posto dell'Area degli Istruttori - Profilo Professionale Istruttore di Polizia Locale, di cui al CCNL vigente con rapporto a tempo pieno indeterminato, da assegnare all'Area della Polizia Locale, considerato il fatto che per il posto in questione, si è dato avvio al procedimento per l'assunzione mediante idonea comunicazione ex art. 34-34bis del D.LGS n. 165/2001 come indicato in premessa e che qui si intende ripreso.

3) Di dare atto che, in considerazione di quanto indicato nel paragrafo 2.3, secondo capoverso, delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con D.M. 08/05/2018, che l'assunzione in oggetto attiene a fabbisogno assunzionale anno 2025 rappresentato dal PTFP 2025/2027 inserito nel PIAO triennio 2025/2027 sezione 3.3 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 31/03/2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di

Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 e successivamente integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 26/11/2025, immediatamente eseguibile, che ha modificato la Sezione 3 – sottosezione 3.3 – Piano Triennale del fabbisogno di personale triennio 2025/2027 del PIAO 2025/2027 e che in relazione a tale piano triennale sono rispettati i presupposti preordinati alle assunzioni per l'anno 2025 in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2023 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale dell'anno 2025 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013), il tutto dimostrato negli atti del PIAO 2024/2026 – Sezione 3 Sottosezione 3.3 e relativi allegati;
- il bilancio di previsione pluriennale 2025/2027 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- è in regola con le assunzione di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgente alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 31/03/2025, è stato approvato il PIAO 2025/2027 che contiene quanto segue:

- nella Sezione 2 – Sottosezione 2,2 il Piano triennale delle azioni positive 2025/2027;
- nella Sezione 2 – Sottosezione 2.2 il Piano delle Performance anno 2025
- nella Sezione 3 – sottosezione 3.3 denominata Piano del fabbisogno di personale triennio 2025/2027 e relativi allegati tra cui la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001,

- per il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 che contiene le vacanze di posti tra cui quella dell'Area degli Istruttori – Istruttore di Polizia Locale per i quali è stata effettuata la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta documentazione in atti presso l'Ufficio Personale;

- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;

- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione triennio 2024/2026 nonché il Conto Consuntivo per l'anno 2023 ed il Bilancio Consolidato e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP;

4) Di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la Sig.ra ROSSIGNOLI ELENA dando atto che lo stesso sarà stipulato a decorrere dal 16/03/2026, come convenuto con la stessa, previa presentazione della dichiarazione prevista dall'art. 53 del DLGS n. 165/2001 e dal comma 6 dell'art. 24 del CCNL 2019/2021 e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

5) Di dare atto che la spesa per le assunzioni in parola, trova copertura al Cap. 301110/0 "*Emolumenti al personale di ruolo – Polizia Locale*" del Bilancio 2026-2028, esercizio 2026 ed esercizi successivi.

6) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

7) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio".

8) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Lì, 10/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 123 / 2026

Unità Proponente: AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE ALL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DECORRENZA 16/03/2025

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Lì, 10/03/2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
PAROLARI CLAUDIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)