



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 163 del 24/03/2026

OGGETTO: SELEZIONE PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS N. 165/2001 DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI - E.Q. NELL'AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA - PRESA ATTO DEL VERBALE DEL 16/03/2026 ED APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE A DECORRERE DAL 01/04/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 30.12.2025 avente ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028 UNITAMENTE ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2026-2028", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026 E ATTRIBUZIONE RISORSE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER ADOZIONE ATTI", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.03.2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 e s.m.i.;

Considerato che il Sindaco, con proprio decreto n. 69 del 31/12/2025, ha confermato la nomina del dott. Albertini Paolo quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane;

Preso atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 26/11/2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato la modificazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che prevede, tra l'altro:

- Istituzione di un posto di Funzionario – EQ nell'Area Urbanistica – Edilizia Privata, da coprire con una progressione verticale ordinaria, atteso che nel corso dell'anno 2025 è stata assunta dall'esterno una dipendente nell'Area dei Funzionari – EQ nel profilo professionale tecnico;

Richiamato a tal proposito, l'art. 15 del CCNL F.L. 16/11/2022 che testualmente recita:

1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.”;

Vista:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 05/11/2025, esecutiva, con cui la Giunta Comunale, ha approvato il Regolamento per la disciplina della procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del DLGS n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
- la determinazione n. 762 del 24/12/2025 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'avviso per la selezione per copertura mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis dell'art. 15 CCNL F.L. del 16/11/2001 per un posto di Funzionario Tecnico Area dei Funzionari - E.Q. nell'Area Urbanistica – Edilizia Privata;
- la determinazione n. 25 del 21/01/2026 di nomina della Commissione Giudicatrice alla selezione di che trattasi;

Preso atto:

- del verbale in data 16 marzo 2026 della Commissione Giudicatrice, dal quale risulta espletata la procedura di selezione in conformità del vigente regolamento per le progressioni verticali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 05/11/2025, esecutiva;
- la Commissione a conclusione della procedura, in seguito e regolare espletamento delle operazioni di valutazione e attribuzione dei punteggi, ha rimesso all'ufficio personale il verbale dei relativi lavori e per i successivi provvedimenti di competenza, dai quali risulta il seguente punteggio:

DOMANDA	PUNTEGGIO
prot. n.2184	
del 16/01/2026	61,50

Ritenuto pertanto, potersi, con il presente provvedimento approvare il verbale del 16/03/2026 qui allegato, nonché procedere all'applicazione della progressione verticale, con il conseguente nuovo inquadramento professionale nell'Area dei Funzionari – EQ profilo tecnico presso l'Area Urbanistica ed Edilizia Privata della dipendente CASTIONI FRANCESCA a decorrere dal 01/04/2026;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto da ultimo il CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

Vista, tra l'altro, la deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 19/2026 con la quale si è chiarito, ribadendo comunque la consolidata interpretazione, per cui le procedure avviate entro la fine dell'anno precedente l'attuale esercizio finanziario possono essere legittimamente concluse nell'anno successivo anche in assenza del nuovo PIAO;

“..... Le considerazioni testé riportate, però, non sono da ricondurre alle ipotesi di assunzioni già precedentemente programmate, sia a livello di fabbisogno di personale che di pianificazione finanziaria in quanto queste costituiscano la mera conclusione di una procedura che ha già trovato la sua completa previsione negli atti di programmazione degli esercizi precedenti. In tal senso si richiama il disposto 21 bis del d.l. 10 agosto 2023, n. 104

convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, il quale, testualmente, recita: 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione La Sezione, da ultimo al pieno rispetto”.

D E T E R M I N A

- 1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.
- 2) Di approvare il verbale della Commissione Esaminatrice, per l'espletamento delle operazioni di valutazione ed attribuzione dei punteggi svolto in data 16/03/2026, qui in atti dal quale risulta che la dipendente CASTIONI FRANCESCA unica candidata ha ottenuto una valutazione pari a 61,50 punti per cui possa essere considerata vincitrice della selezione per la copertura di un posto mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del DLGS n. 165/2001 di Funzionario Tecnico Area dei Funzionari – EQ nell'Area Urbanistica – Edilizia Privata.
- 3) Di dare atto che l'applicazione della progressione verticale, con il conseguente nuovo inquadramento professionale nell'Area dei Funzionari – E.Q. della Sig.ra Castioni Francesca avrà decorrenza dal 01/04/2026.
- 4) Di dare atto che la dipendente dovrà sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella nuova categoria con i conseguenti adempimenti in capo all'Ufficio Personale.
- 5) La maggiore spesa quantificata in Euro 1.482,00 farà carico al capitolo 8011110 “Emolumenti personale di ruolo urbanistica” del Bilancio 2026/2028

Lì, 24/03/2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ALBERTINI PAOLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)