

DATI RELATIVI AI PREMI
Art. 20 c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2024
(art. 11, comma 8, lettera d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	di cui dipendenti con produttività		
				superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo ind. e det.)	45.902,78	35.121,69	49	38	11	0
Produttività individuale dipendenti (Progetti vari) *	73.996,59	73.996,59	17	tipologia non soggetta a valutazione		
Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative	16.952,00	16.192,99	8	8	0	0
Retribuzione di risultato al Segretario Generale	6.499,90	3.473,36	1	0	0	1
TOTALI	143.351,27	128.784,63				

* importo lordo corrisposto ai dipendenti, già depurato di CPDEL ed IRAP a carico Ente