



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO

Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Settore Personale

DETERMINAZIONE N. 399 del 22/07/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI OPERATORI ESPERTI PROFILO PROFESSIONALE TECNICO - AREA OPERATORI ESPERTI DEL VIGENTE CCNL F.L. DEL 23/02/2026 - SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI MERITO VIGENTE DA DESTINARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI SERVIZI MANUTENZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 30.12.2025 avente ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028 UNITAMENTE ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2026-2028", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2026 E ATTRIBUZIONE RISORSE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER ADOZIONE ATTI", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 30.03.2026, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 e s.m.i. successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 07/05/2026, immediatamente eseguibile;

Considerato che il Sindaco, con proprio decreto n.69 del 31/12/2025, ha confermato la nomina del dott.Paolo Albertini quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane;

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 07/05/2026, esecutiva, è stato approvato il PIAO (Piano di integrazione attività ed organizzazione) del triennio 2025/2027 con l'integrazione della Sezione 3 – Sottosezione 3.3 dove è previsto il Piano dei Fabbisogni di Personale del triennio 2026/2028, che prevede tra l'altro la vacanza di posti presso l'Area dei Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni alla luce delle cessazioni dal servizio per dimissioni per collocamento a riposo di Operatori Esperti profilo tecnico e dei posti di nuova istituzione inseriti nella programmazione di personale a seguito internalizzazione di alcuni servizi (Area Verde Pubblico);

- dalla dotazione organica complessiva approvata nel PIAO 2026/2028 sono previsti 8 posti nell'Area degli Operatori Esperti di cui 1 già assunto con decorrenza 06/07/2026 (vincitore del concorso Micheletti Matteo) e 7 disponibili all'assunzione;

- per tali posti sono state avviate le comunicazioni ex art. 34 bis in data 06/02/2025 prot. n.3087 ed in data 13/05/2026 prot. n. 12554 e che nei termini non è pervenuto alcun nominativo da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica, dopo che con nota di Veneto Lavoro ha dato esito negativo;

Considerato che:

- in base alla giurisprudenza in materia (cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 03407/2014 del 04/07/2014- Sezione VI e sentenza n. 04119/2014 del 1° agosto 2014- Sezione Terza), in presenza di graduatorie valide ed efficaci, l'amministrazione deve provvedere alla provvista di nuovo personale, normalmente, attraverso lo scorrimento delle graduatorie stesse. In tale situazione, la possibilità di bandire un nuovo concorso costituisce ipotesi eccezionale, considerata con sfavore dal legislatore più recente, in quanto contraria ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

- la Cassazione– Sezione lavoro, da ultimo con Ordinanza n. 2316/2020, definisce che nella “modalità prioritaria di reclutamento del personale mediante scorrimento delle graduatorie vigenti la P.A. è tenuta non solo al rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere) ma, ancor prima, è tenuta a riscontrare l'efficacia della graduatoria, muovendosi entro i binari tracciati dal legislatore” che, ad oggi, sono quelli indicati dall'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020;

Visto l'art. 91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, disciplina speciale per gli enti locali, ai sensi del quale “Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;

Visto l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019, introdotto dalla legge di conversione n. 8 del 28/02/2020, il quale prevede che “Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 14 marzo 2001 e, nello specifico, l'art. 35, commi 5 e 5-ter, di recente modificati dal decreto legge n. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (cd Decreto PA), in ordine alla validità delle graduatorie negli enti locali, stabilendo altresì che la regola del “taglia idonei” non si applica ai concorsi banditi da regioni, province, camere di commercio, enti locali con un numero di posti non superiore a 20 unità;

Preso atto che:

- con determinazione n.118 del 06/03/2026, si è proceduto all'approvazione del Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di un posto dell'Area degli unità dell'Area degli Operatori Esperti profilo professionale tecnico - CCNL Funzioni Locali - con rapporto a tempo pieno indeterminato da assegnare all'Area dei Lavori Pubblici Servizi e Manutenzioni

- con determinazione n. 327 del 18/06/2026 si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione giudicatrice del concorso in questione;

Preso atto che con determinazione n.362 del 30/06/2026 si è proceduto ad assumere con decorrenza 06/07/2026, il vincitore del concorso;

Riscontrato che dalla graduatoria di merito approvata i candidati classificati dal secondo al settimo posti e precisamente:

TONOLLI STEFANO

FERRARI STEFANO

COCCONI ANDREA

TINAZZI NICOLA

PRANDO GABRIELE

BISCAZZI MARCO

sono stati interpellati al riguardo richiedendo la presentazione della documentazione richiesta per la costituzione del rapporto di lavoro (art. 24 del CCNL 16/11/2022), giuste comunicazione agli atti di ciascun soggetto interpellato;

Dato atto che la documentazione richiesta è stata acquisita in atti, fatta salva la dichiarazione ex art. 53 del DLGS n. 165/2001 prevista al comma 6 dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali che verrà siglata al momento della stipula del contratto individuale di lavoro che avverrà come segue:

TONOLLI STEFANO – COCCONI ANDREA – BISCAZZI MARCO con decorrenza 03/08

FERRARI STEFANO – PRANDO GABRIELE con decorrenza 01/09

TINAZZI NICOLA con decorrenza 14/09

Riscontrato altresì che la data di decorrenza del rapporto di lavoro è stata concordata tra le parti interessate alla stipula e sarà indicata come decorrenza giuridica nel contratto individuale di lavoro e che la motivazione è dovuta per tutti al periodo di preavviso che gli stessi hanno concordato con il precedente datore di lavoro e resta obbligo preciso per la stipula di un contratto individuale con la Pubblica Amministrazione che è di natura esclusiva e che non deve soggiacere ad altri tipo di lavoro dipendente che come altra attività di impresa autonoma artigianale;

Visto il DLGS n. 165/2001;

Visto il DLGS n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL.;

Visto da ultimo il CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23/02/2026;

Vista la normativa che regola le assunzioni di personale per i Comuni sopra i 1000 abitanti;

D E T E R M I N A

1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.

2) Di procedere, alla luce di quanto indicato in premessa e qui ripreso in ogni parte, alla copertura di n. 6 posti dell'Area degli Operatori Esperti - Profilo Professionale Tecnico di cui al vigente CCNL F.L. con rapporto a tempo pieno indeterminato, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 327 del 18/06/2026.

3) Di dare atto che per i posti in questione si è dato avvio al procedimento per l'assunzione mediante idonee comunicazioni ex art. 34-34bis del D.LGS n. 165/2001 come indicato in premessa e che qui si intende ripreso.

4) Di dare atto che, in considerazione di quanto indicato nel paragrafo 2.3, secondo capoverso, delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni, approvate con D.M. 08/05/2018, che l'assunzione in oggetto attiene a fabbisogno assunzionale anno 2026 rappresentato dal PTFP 2026/2028 inserito nel PIAO triennio 2026/2028 sezione 3.3 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 07/05/2026, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 e che in relazione a tale piano triennale sono rispettati i presupposti preordinati alle assunzioni per l'anno 2026 in quanto:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato il nuovo saldo di finanza pubblica relativamente all'anno 2025 ed ha rispettato i limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. 296/2006;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

- la spesa del personale dell'anno 2026 rientra nei limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013), il tutto dimostrato negli atti del PIAO 2026/2028 – Sezione 3 Sottosezione 3.3 e relativi allegati;
- il bilancio di previsione pluriennale 2026/2028 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013);
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgente alla L. 68/1999;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30/03/2026, è stato approvato il PIAO 2026/2028 come integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 07/05/2026 che contiene quanto segue:

- nella Sezione 2 – Sottosezione 2,2 il Piano triennale delle azioni positive 2026/2028;
- nella Sezione 2 – Sottosezione 2.2 il Piano delle Performance anno 2026
- nella Sezione 3 – sottosezione 3.3 denominata Piano del fabbisogno di personale triennio 2026/2028 e relativi allegati tra cui la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DLGS n. 165/2001,

- per il Piano dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 che contiene le vacanze di posti tra cui quella dell'Area degli Operatori Esperti è stata effettuata la relativa comunicazione a SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta documentazione in atti presso l'Ufficio Personale;

- si sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi del DL 185/2008 convertito in L. 2/2009;

- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione triennio 2026/2028 nonché il Conto Consuntivo per l'anno 2025 e che la relativa documentazione è stata inserita nel BDAP;

4) Di procedere alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro come segue:

TONOLLI STEFANO – COCCONI ANDREA – BISCAZZI MARCO con decorrenza 03/08

FERRARI STEFANO – PRANDO GABRIELE con decorrenza 01/09

TINAZZI NICOLA con decorrenza 14/09

e come convenuti con gli stessi e previa presentazione della dichiarazione prevista dall'art. 53 del DLGS n. 165/2001 e dal comma 6 dell'art. 24 del CCNL 2019/2021 in quanto l'altra documentazione richiesta con singole note ai singoli dipendenti sono già acquisite in atti.

5) Di dare atto che la spesa per le assunzioni in parola, trova copertura al Cap. 10051110/1 "*Emolumenti al personale di ruolo – Viabilità*" per n. 4 dipendenti (TONOLLI STEFANO – COCCONI ANDREA – BISCAZZI MARCO – FERRARI STEFANO) e nel capitolo 1051110/0 "*Emolumenti personale di ruolo patrimonio*" per 2 dipendenti (PRANDO GABRIELE e TINAZZI NICOLA) del Bilancio 2026-2028, esercizio 2026 ed esercizi successivi.

6) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del DLGS n. 33/2013 modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019.

7) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. - TUEL, il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio".

8) Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Lì, 22/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ALBERTINI PAOLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

