



COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
Provincia di Verona

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE N. 447 del 11/08/2026

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 27.11.2024, esecutiva, avente ad oggetto "ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 - APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027";

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 30.12.2024 avente ad oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027 UNITAMENTE ALLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2025-2027" dichiarata immediatamente eseguibile;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2025 ED ATTRIBUZIONE RISORSE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER ADOZIONE ATTI" dichiarata immediatamente eseguibile;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31.03.2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 26/11/2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato la modificazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che prevede, tra l'altro:

a) effettuazione di N. 3 Progressioni verticali in deroga e precisamente dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, al fine di riqualificare il personale amministrativo assegnato a diverse aree della struttura burocratica dell'Ente, mediante l'utilizzo delle risorse previste dall'art. 13 c. 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e corrispondenti allo 0,55% del Monte Salari Anno 2018. Con la presente modificazione che qui si approva, si prevede in particolare l'istituzione di n. 3 posti dell'Area degli Istruttori che saranno finanziati, per la quota corrispondente al differenziale dello stipendio, attraverso le risorse sopra indicate, che non soggiacciono ai limiti della spesa di personale di cui all'art. 1c. 557 della L. 296/2006 e s.m.i.;

b) Istituzione di un posto di Funzionario – EQ nell'Area Urbanistica – Edilizia Privata, da coprire con una progressione verticale ordinaria, atteso che nel corso dell'anno 2025 è stata assunta dall'esterno una dipendente nell'Area dei Funzionari – EQ nel profilo professionale tecnico;

Visto il parere dell'Aran CFL209, i cui contenuti sono stati condivisi con il Dipartimento della Funzione pubblica e Ministero dell'Economia e delle Finanze, con cui l'Aran sostiene che con riferimento alle risorse stanziata ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, esse possono essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale;

Richiamato a tal proposito, l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16/11/2022 che testualmente recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che è demandato ad apposito regolamento la disciplina delle modalità di selezione del personale e di progressioni verticali;

Considerato che ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera o) del CCNL 16/11/2022, i criteri per l'effettuazione delle procedure delle progressioni verticali, di cui all'art. 13, comma 7, sono oggetto di confronto sindacale, che si è concluso favorevolmente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 05/11/2025, esecutiva, con cui la Giunta Comunale, ha approvato il Regolamento per la disciplina della procedure inerenti le selezioni comparative delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del DLGS n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne di tipo valutativo rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Richiamata:

- la determinazione n. 734 del 22/12/2025 di approvazione dell'avviso di selezione per la copertura di 3 posti di Istruttore Amministrativo – Contabile – Area degli Istruttori approvato ai sensi dell'art 133 comma 6 del CCNL F.L. del 16/11/2022;
- la determinazione n. 27 del 22/01/2026 di nomina della commissione giudicatrice delle domande pervenute;

Visto il parere ARAN che stabilisce che vengono portate a termine anche in tempi successivi al 31/12/2025 tutte le procedure approvate per le progressioni verticali e che comunque il termine del 31/12/2025 è stato differito al 31/12/2026 ai sensi dell'art. 12 del CCNL F.L. del 23/02/2026;

Visto il verbale qui in atti;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021 ed altresì l'art. 12 del CCNL F.L. del 23/02/2026;

- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte.
- 2) Di approvare il verbale della Commissione Esaminatrice, per l'espletamento delle operazioni di valutazione ed attribuzione dei punteggi svolto in data 04/08/2026, qui in atti dal quale risulta la seguente graduatoria di merito:

1) PEZZINI ROBERTA	punteggio complessivo	75,625
2) DARRA FEDERICA	punteggio complessivo	66,375
3) PEZZINI NADIA	punteggio complessivo	59,375
4) ANDRIOLI VALERIO	punteggio complessivo	53,125
5) MORETTI MATTEO	punteggio complessivo	45,875
- 3) Di dare atto che l'applicazione della progressione verticale, con il conseguente nuovo inquadramento professionale nell'Area degli Istruttori di Pezzini Roberta – Darra Federica – Pezzini Nadia avrà decorrenza dal 01/09/2026.
- 4) Di dare atto che la dipendente dovrà sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella nuova categoria con i conseguenti adempimenti in capo all'Ufficio Personale.
- 5) Di dare atto la spesa di Euro 7.686,63 calcolata come prevede l'art. 1 comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), è così rappresentata:

ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022	
TABELLA PER L'AUMENTO 0,55 MONTE SALARI 2018 ONERI A CARICO ENTE ESCLUSI	
MONTE SALARI 2018 dato dal conto annuale	1,507,804.00 €
0.55%	8,292.92 €
UTILIZZATO PER 3 PROGRESSIONI IN DEROGA DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI A ISTRUTTORI	7,686,63 €
SOMMA ANCORA A DISPOSIZIONE	606,29 €

e farà carico al Capitolo 1101112/0 "Trattamento accessorio del personale dipendente" del Bilancio 2025/2027 – Annualità 2026 come risulta già impegnata con determinazione n. 734 del 22/12/2025 dando comunque atto che la presente somma non soggiace ai limiti del trattamento accessorio nè ai limiti di spesa ex art. 1 c. 557 della L. 296/2006.

Lì, 11/08/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ALBERTINI PAOLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)