

DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20 c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità anno 2019

(art. 11, comma 8, lettera d) del D.Lgs. 150/2009)

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€)	PREMI DISTRIBUITI (€)	N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITA'	di cui dipendenti con produttività		
				superiore al 90% del massimo attribuito	fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	inferiore al 60% del massimo attribuito
Produttività collettiva dipendenti (tempo ind. e det.)	50.080,75	49.872,58	50	33	17	0
Produttività individuale dipendenti (Progetti vari) *	1.173,34	1.173,34	6	tipologia non soggetta a valutazione		
Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative	14.386,04	14.386,04	7	5	2	0
Retribuzione di risultato al Segretario Generale	9.225,98	5.557,60	1	0	1	0
TOTALI	74.866,11	70.989,56				

* importo lordo corrisposto ai dipendenti, già depurato di CPDEL ed IRAP a carico Ente